



PROCES-VERBAL

**DU COMITE DE PILOTAGE (COPIL)
DE L'ÉCOLE « SCIENCES FONDAMENTALES ET INGENIERIE »**

D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

**Réuni le 15 juillet 2026
Séance n°48**



Étaient présents ou représentés les 15 membres suivants (sur 18 membres) :

Direction de l'École SPECTRUM

Membres de droit nommés du CoPil

- M. Philippe BOUCAUD
- M. Laurent BUSE
- M. Nelson CHRISTENSEN
- M. Louis DE BARROS
- M. François GAUTERO
- M. Guillaume HUYET
- M. Boris MARCAILLOU
- M. Uwe MEIERHENRICH
- M. Hervé MICHEL
- M. Christian MINIATURA (*représenté par M. Médéric ARGENTINA*)
- Mme Nicole NESVADBA
- M. Jacques-Alexandre SEPULCHRE
- Mme Giovanna TISSONI (*représentée par M. Mohamed MEHIRI*)
- M. Ingo WASCHKIES

Étaient absents ou excusés les 3 membres suivants :

Membres absents

- M. Alexandre CAMINADA
- M. Thierry GOUDON
- M. Elie HACHEM

2

Séance animée par : Médéric ARGENTINA et Frédéric CAPPÀ.

Étaient présents les membres invités permanents suivants :

- Mme Amira DEROUAZ
- Mme Ketty GUILLOUZOUIC
- M. Olivier LEGRAND

La séance débute à 09h30 en présentiel, salle Von Derwies et en visioconférence.

Elle est présidée par M. Médéric Argentina et M. Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'École Universitaire de Recherche Sciences Fondamentales et Ingénierie, également dénommée SPECTRUM.

Ordre du jour

- I) Présentation et interclassement des demandes de postes dans le cadre de la campagne d'emploi E/C & BIATSS 2026/2027
- II) Nomination des responsables de l'offre de formation en alternance
- III) Informations de la Direction de l'École SPECTRUM
- IV) Questions diverses

**I) INTERCLASSEMENT DES DEMANDES DE POSTES DANS LE CADRE DE
LA CAMPAGNE D'EMPLOI E/C & BIATSS 2026/2027**

- La stratégie de recrutement de l'établissement est basée sur les besoins en recherche et en formation, et leur évolution.
- Deux ambitions : attirer et promouvoir, tout en assurant la soutenabilité budgétaire.

Contexte de forte exigence de soutenabilité budgétaire :

- Contraintes budgétaires encore majorées par rapport aux années précédentes
= prioriser les projets les plus stratégiques, viser l'efficacité, mobiliser notre responsabilité commune.
- Pas de création de poste envisagée.

- Phasage E/C suite à un départ :

- Année 1 : heures complémentaires en compensation
- Année 2 : remplacement par un ATER
- Année 3 : possible ouverture du poste sur concours selon la trajectoire stratégique et budgétaire

- BIATSS :

- Recrutement en CDD uniquement
- Vivier
- Source de financement et évaluations de coûts

3

Remontée des demandes Enseignants-Chercheurs par les laboratoires et les départements:

12 demandes sur SPECTRUM : 3 PR / 9 MCF :

- 6 demandes en maintien (4 MCF 26.1; 2 PR 46.1)
- 4 demandes en transformation (1 en PR 46.4, 1 en MCF 26.2, 2 MCF en 26.1)
- 2 demandes en création (2 MCF 26.1)

2 demandes en lien avec des composantes dérogatoires :

- 1 demande sur Polytech (1 MCF 26.1)
- 1 demande sur IUT (1 MCF 26.1)



Chaque directeur.rice d'unité et de département présente les demandes remontées à l'ensemble du CoPil. Suite aux échanges entre les différents membres, l'interclassement des postes E-C sur le périmètre de l'École SPECTRUM ci-dessous est proposé au vote :

PRIORITE EUR	POSTES DEMANDES	PRIORITE CHIMIE	PRIORITE MATHÉMATIQUES	PRIORITE PHYSIQUE	PRIORITE SCIENCES DE LA TERRE	PRIORITE ASTROPHYSIQUE
1 (TP)	PR 46.4 - Nanostructures Photoniques (CRHEA)			1		
2 (TP)	PR 46.1 - Physique Stellaire Théorique (LAGRANGE)					1
3 (TP)	PR 46.1 - Statistiques, Apprentissage et Probabilités		1			
4 (TP)	MCF 26.1 - Optique et Photonique (INPHYNI)			1		
5 (TP)	MCF 26.1 - Chimie Biologique et Médicinale	1				
6 (TP)	MCF 26.2 - Sciences de la Terre				1	
7 (TP)	MCF 26.1 - Machine Learning, Optimisation, Calcul Scientifique (POLYTECH)		2			
8 (TP)	MCF 26.1 - Analyse, Analyse des EDP		3			
9 (TP)	MCF 26.1 - Ondes et Physique Quantique (INPHYNI)			2		
10 (P)	MCF 26.1 - Ondes Gravitationnelles (ARTEMIS)					1
11 (P)	MCF 26.1 - Physique et Intelligence Artificielle (INPHYNI)			3		
12 (P)	MCF 26.1 - Statistiques (IUT)		4			

Dans la première colonne "Priorité EUR" : TP : Très prioritaire ; P : prioritaire ; NP : non prioritaire

4

Les membres du CoPil de l'École SPECTRUM émettent un avis favorable, avec une seule abstention, au classement tel que présenté dans le tableau rapporté ci-dessus dont les postes sont listés par ordre chronologique de priorité.

Remontée des demandes de personnels BIATSS par les laboratoires et l'école SPECTRUM :

Laboratoire / Composante	Type de recrutement	Catégorie	Profil	Priorité
SPECTRUM	Création	IGE	Directeur/rice opérationnel(le) de composante	1 (TP)
ICN	Concours	TECH	Gestionnaire administratif et financier	2 (TP)
SPECTRUM	Création	IGE	Ingénieur de formation (Master)	3 (TP)
LJAD	Création	IGE	Gestion administrative et aide au pilotage administratif	4 (TP)
GEOAZUR	Rehaussement	IGE	Ingénieur en environnements géo- naturels et anthropisés	5 (P)
PORTAIL SITE	Création	IGE	Ingénieur de formation (Licence)	(TP)



Par la diversité de son offre de formation, son caractère fortement pluridisciplinaire, les passerelles qu'il organise entre les différents parcours et les mutualisations mises en œuvre avec le Portail Sciences de la Vie, le pilotage pédagogique et la gestion de l'offre du portail Sciences et Technologies présentent un niveau élevé de complexité.

La création d'un poste d'ingénieur de formation dédié à ce Portail répond donc à un besoin identifié de structuration, de coordination et d'accompagnement de l'offre de formation en licence, afin de garantir sa qualité, de soutenir son évolution et renforcer la mise en œuvre des projets pédagogiques et des transformations de l'établissement.

Cette demande, portée par l'école DS4H, a également été présentée lors du CoPil de SPECTRUM, qui soutient pleinement la demande.

Les membres du CoPil de l'École SPECTRUM émettent à l'unanimité un avis favorable au classement tel que présenté dans le tableau rapporté ci-dessus dont les postes sont listés par ordre chronologique de priorité.

II) NOMINATION DES RESPONSABLES DE L'OFFRE DE FORMATION EN ALTERNANCE

5

Conformément à nos statuts, les responsables de formation doivent être nommés par les membres du CoPil de l'école sous proposition de son directeur.

MATHS

Master IM : Thomas Rey sera le coordinateur en lieu et place d'Elisabeth Pécou

CHIMIE

M1 chimie Moléculaire : Jade Dussart-Gautheret sera la coordinatrice en lieu et place d'Audrey Di Giorgio

La nomination des responsables de formation, telles que proposées par la direction de l'École SPECTRUM, sont approuvées à l'unanimité par les membres du CoPil de l'École SPECTRUM présents.

**III) INFORMATIONS DE LA DIRECTION DE L'ÉCOLE SPECTRUM****VIE INSTITUTIONNELLE****MERCI A**

Stella Krell, qui a accepté de représenter l'école SPECTRUM auprès du Conseil scientifique de NeuroMod en tant que nouvelle référente, suite du départ de Madame Claire Guerrier.

FELICITATION A

Amira Derouaz pour sa titularisation au sein d'Université Côte d'Azur (suite concours). Elle est affectée sur un support ASI au sein de l'équipe SPECTRUM.

Samira Khadir (CRHEA) et Indira Lara Chatterji (LIAD) pour leur nomination à l'Institut Universitaire de France (IUF).

BONNE CONTINUATION A

Cyrille Baudouin qui quitte ses fonctions de Responsable de l'offre de formation au sein de l'école durant le dernier trimestre 2026 et que l'on remercie pour son investissement. Il rejoint la Direction de la Formation (DF) en tant que chargé de coordination de projets Compétences et Métiers d'Avenir (CMA).

CALENDRIER DES INSTANCES

Le calendrier des instances pour l'année universitaire 2026-2027 sera transmis d'ici la fermeture estivale et disponible via l'équipe teams.

RECHERCHE**AAP CONTRATS DOCTORAUX 2026**

1 Désistement : Angela Jordan, projet de Lionel Bigot (LAGRANGE), classée 3^{ème} sur liste principale (IDEX)

Le contrat a ensuite été proposé à Phan Nhut Huan, projet de Mario Gattobigio (INPHYNI), 1^{ère} sur liste complémentaire IDEX, qui a renoncé.

⇒ **Attribution du contrat doctoral à Lou Gallois**, projet Olivier Alibart (INPHYNI), 1^{ère} sur liste complémentaire QuanteDu.

Major de sa promo M1 OAM en 2024-2025 et récipiendaire de la bourse d'excellence SPECTRUM, actuellement en M2 à l'Imperial College London. **Audition devant le Conseil de l'ED SFA : 15 juillet à 14 h.**

**DISPOSITIF DE SOUTIEN AUX UNITES DE RECHERCHE**

Le service recherche de la DRVI a mis en place en 2023-2024 une gestion mutualisée en appui aux unités de recherche en SHS pour :

- Faire face à l'augmentation de l'activité (hausse du nombre de projets financés) et mettre à disposition des compétences spécialisées (gestion des financements sur projets)
 - Renforcer l'accompagnement des porteurs de projets
 - Répondre à des fragilités organisationnelles
- ⇒ Allocation de moyens spécifiques via campagnes d'emplois (appui à l'exécution et au suivi des projets).

Ce dispositif de soutien aux unités en gestion administrative et financière **a été étendu en 2025 à l'échelle UniCA avec un deuxième axe d'intervention : le soutien à la gestion.**

⇒ Appui aux actes de gestion courants (1 ETPT dédié)

Périmètre : UMR / UPR / URE en gestion UniCA

- Interventions de courte durée (2 à 3 mois), déployées via campagnes
- Arbitrage des campagnes par la DRVI
- Suivi sur des modalités bimestrielles / trimestrielles selon les besoins

Bilan 2025 : 11 unités accompagnées.

7

DISPOSITIF D'ATTRACTIVITE A LA RECHERCHE 2026

Passage en CAC le jeudi 9 juillet 2026 des modulations de service suivantes sur l'année universitaire 2026-2027 dans le cadre du dispositif d'attractivité des laboratoires de l'école :

Laboratoire	Nombre heures disponibles	Nombre heures utilisées	Nombre heures non utilisées	Réaffectation des heures disponibles	Porteur	Projet
Artemis	5	0	5	-	-	-
Lagrange	20	20	0	35 (+15)	Boquien Médéric	Porteur du projet franco-allemand ANR-DGF STARCLUSTERS
ICN	35	35	0	-	Romieu Anthony	Directeur de la Plateforme Technologique de Chimie (PFTC) de l'Institut de Chimie de Nice
LJAD	100	50	50	-	Thomas Rey	Porteur du projet Horizon Europe MSCA Doctoral Network DATAHYKING (redépôt)
CRHEA	10	10	0	25 (+15)	Dau Minh Tuan	Projet Equipex NANOFUTUR et Projet ADICT PEPR Electronique - CRHEA
INPHYNI	50	50	0	-	Martin Anthony	Porteur du projet PEPR - DIQKD
Geoazur	30	30	0	-	Revel Marie	Responsable de l'ANR NILAFAR
	250	195	55	30		

PEDAGOGIE**OUVERTURE DE LA PREPARATION AU CAPES DE MATHEMATIQUES**

Dans le cadre de la réforme ministérielle de la formation et du recrutement des professeurs, les concours de l'enseignement du 1^{er} et 2nd degré sont désormais ouverts dès le niveau bac + 3. La formation des enseignants stagiaires au sein des divers parcours de master Enseignement et Education (ancien master MEEF) est conditionnée par la réussite à ces concours.

La préparation au CAPES de mathématiques répond à la problématique des étudiants ayant validé leur L3 mais pas réussi le concours. Elle leur permettra de préparer le concours en suivant de nouveau les modules concernés (ces modules existent déjà et sont dispensés en licence de mathématiques ainsi qu'à l'INSPE).

Frais d'inscription 2026-2027 :

- Étudiants déjà inscrits à l'université : aucun frais supplémentaire ;
- Nouveaux inscrits : 178 € de droits d'inscription (tarif de frais d'inscription classique).

Les frais d'inscription pourraient évoluer pour 2027-2028.

DEPLOIEMENT D'UN OUTIL D'EMARGEMENT DEMATERIALISE PAR FORMASUP MEDITERRANEE

8

L'IUT, POLYTECH et l'école ELMI ont testé cette année universitaire le dispositif pour la gestion des formations en alternance. Le parcours FOQUAL sera pilote au niveau de l'école en utilisant l'outil l'an prochain (*coût nul pour les formations en alternance ; cout fixé entre 3.35€ et 4€ TTC par étudiant, hors étudiants FormaSup, à la charge de la composante*).

Prérequis : complétude d'ADE.

Objectif : si retour positif, possibilité de déploiement sur l'ensemble des formations en alternance.

Le vote des membres du COPIL présents n'est pas requis.

IV) QUESTIONS DIVERSES

Problématique soulignée concernant les droits différenciés :

Des étudiants présentant un excellent niveau académique ne bénéficient d'aucune bourse et renoncent à poursuivre leurs études au sein de l'Université en raison du coût élevé des droits différenciés associés au coût élevé de la vie dans la région.

Remarques formulées :

- Le président d'Université Côte d'Azur peut accorder des exonérations au titre de la « situation personnelle », dans la limite de 20 % des étudiants concernés.



- ⇒ Lors du prochain CODIR, Mme Ketty Guillouzouic sollicitera une clarification sur la notion de « situation personnelle » ouvrant droit à une exonération, notamment son périmètre (critères sociaux ou autres), les modalités d'appréciation et les modalités de candidatures.
- La Fondation propose des financements pour les étudiants qui pourrait offrir des perspectives pour certains étudiants bien que le calendrier de l'appel semble peu adéquat.

Fin de l'ordre du jour, la séance est levée à 11h30.

**Médéric Argentina et Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'École Universitaire de Recherche
« Sciences Fondamentales et Ingénierie ».**

Médéric ARGENTINA

Frédéric CAPPA