



PROCES-VERBAL

**DU COMITE DE PILOTAGE (COPIL)
DE L'ÉCOLE « SCIENCES FONDAMENTALES ET INGENIERIE »**

D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

**Réuni le 7 octobre 2025
Séance n°43**

**Étaient présents ou représentés les 15 membres suivants (sur 18 membres) :**

Direction de l'École SPECTRUM

Membres de droit nommés du CoPil

- M. Laurent BUSÉ (*représenté par François Gautero*)
- M. Philippe BOUCAUD
- M. Nelson CHRISTENSEN
- M. Louis DE BARROS
- M. François GAUTERO
- M. Thierry GOUDON (*représenté par François Gautero*)
- M. Guillaume HUYET
- M. Boris MARCAILLOU (*représenté par Guillaume Duclaux*)
- M. Uwe MEIERHENRICH
- M. Hervé MICHEL
- M. Christian MINIATURA (*représenté par Médéric Argentina*)
- Mme Nicole NESVADBA
- M. Jacques-Alexandre SEPULCHRE
- Mme Giovanna TISSONI (*représentée par Mohamed Mehiri*)

Étaient absents ou excusés les 3 membres suivants :**Membres absents**

- M. Alexandre CAMINADA
- M. Elie HACHEM
- M. Ingo WASCHKIES

2

Séance animée par : Médéric ARGENTINA et Frédéric CAPPÀ.**Étaient présents les membres invités permanents suivants :**

- Mme Ketty GUILLOUZOUIC
- M. Olivier LEGRAND

Étaient présents les membres invités suivants :

- Mme Claire ANDRIKO
- Mme Christine PERREY

La séance débute à 13h30 en présentiel, salle Von Derwies et en visioconférence.

Elle est présidée par M. Médéric Argentina et M. Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'École Universitaire de Recherche Sciences Fondamentales et Ingénierie, également dénommée SPECTRUM.

Ordre du jour

- I) Présentation de la maison de la Médiation et de l'accompagnement QVCT – *Christine Perrey et Claire Andriko*
- II) Approbation de la Feuille de route Idex 2026 – Retex sur le dispositif des modulations de services
- III) Point d'information budgétaire et primes d'intéressement
- IV) Informations de la Direction de l'École SPECTRUM
- V) Questions diverses



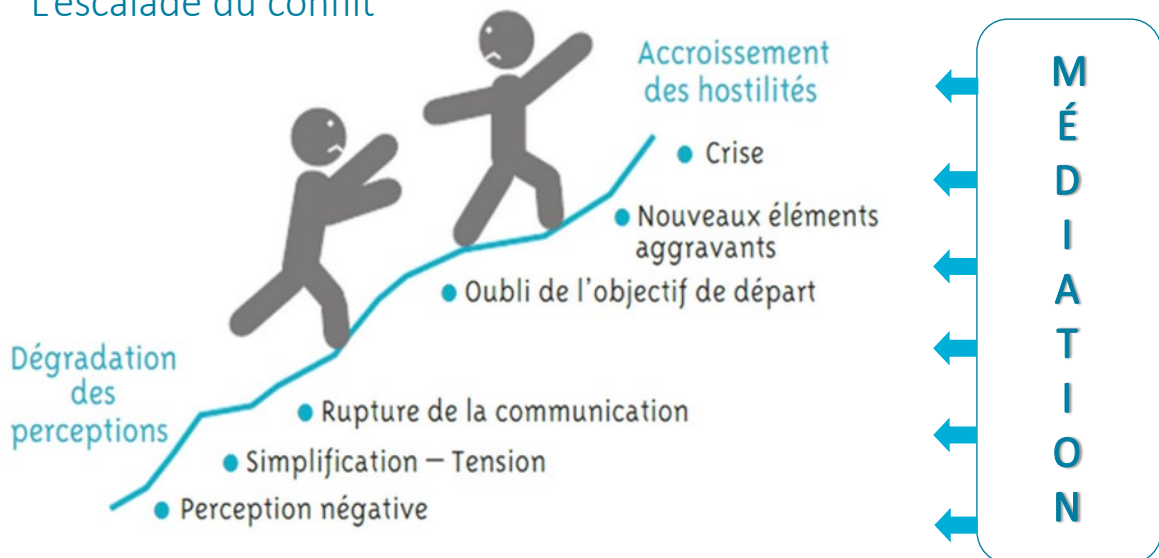
I) PRÉSENTATION DE LA MAISON DE LA MÉDIATION ET DE L'ACCOMPAGNEMENT QVCT

Unica : promotrice de la santé durable : maison de la médiation et dispositifs QVCT

Les objectifs de la maison de la médiation :

- ➔ Réduire les risques psychosociaux, liés aux conflits interpersonnels
- ➔ Soutenir les managers dans la gestion des conflits au sein de leur collectif
- ➔ Améliorer la qualité de vie et les conditions de travail
- ➔ Acquérir et diffuser une culture du règlement à l'amiable des différends

L'escalade du conflit

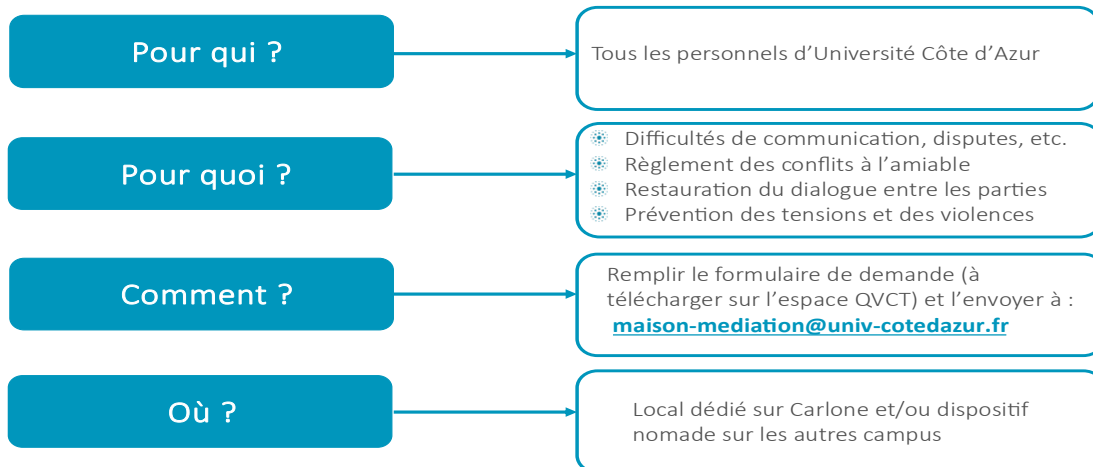


Les effets négatifs du conflit :

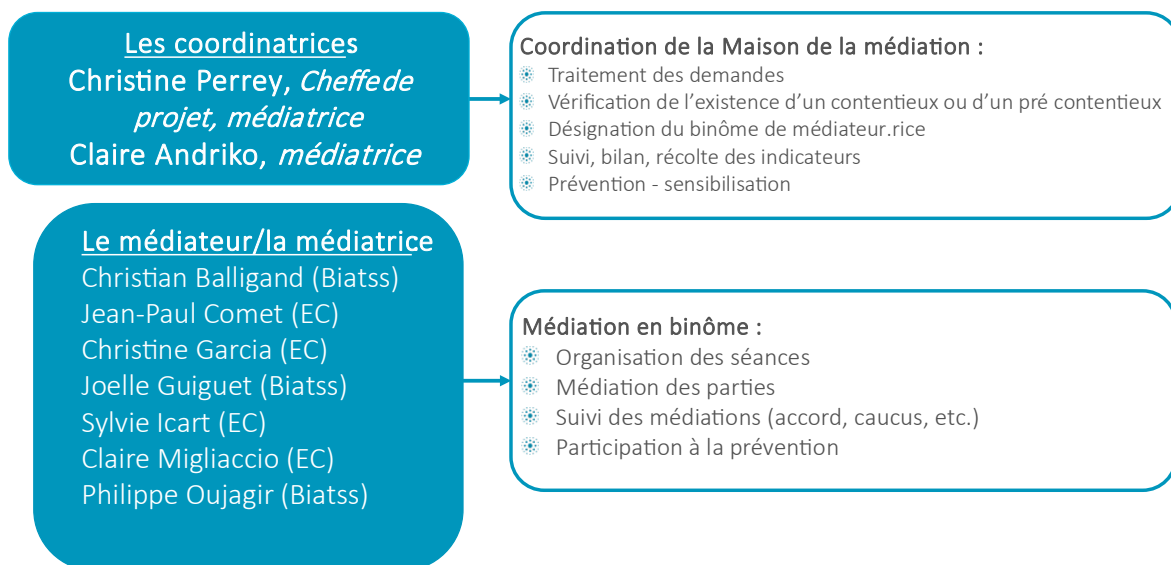
- ❖ Rupture de lien, de dialogue, mauvaises relations
- ❖ Stress et troubles physiologiques associés (perte de sommeil, de concentration, etc.)
- ❖ Perte de temps, de cohésion et d'efficacité
- ❖ Manque de coopération et perte de confiance



Maison de la médiation ? Pour qui ? Pour quoi ? Comment ? Où ?



L'organisation de la maison de la médiation



Je fais une demande de médiation et après ?

- Je reçois une confirmation de réception de ma demande dans les 48h
- Les coordinatrices vérifient que mon formulaire est complet et qu'il n'y a pas de contentieux
- Les coordinatrices sollicitent l'accord de la deuxième partie pour entrer en médiation
 - ➔ Si oui, Le binôme de médiateur/médiatrice procède à la médiation
 - ➔ Si non, La médiation ne peut pas avoir lieu (orientation vers autres dispositifs)
- À l'issue de la médiation, si les parties trouvent une solution, elles signent un accord
- La Maison de la Médiation revient vers les parties afin de s'assurer de la pérennité de l'accord



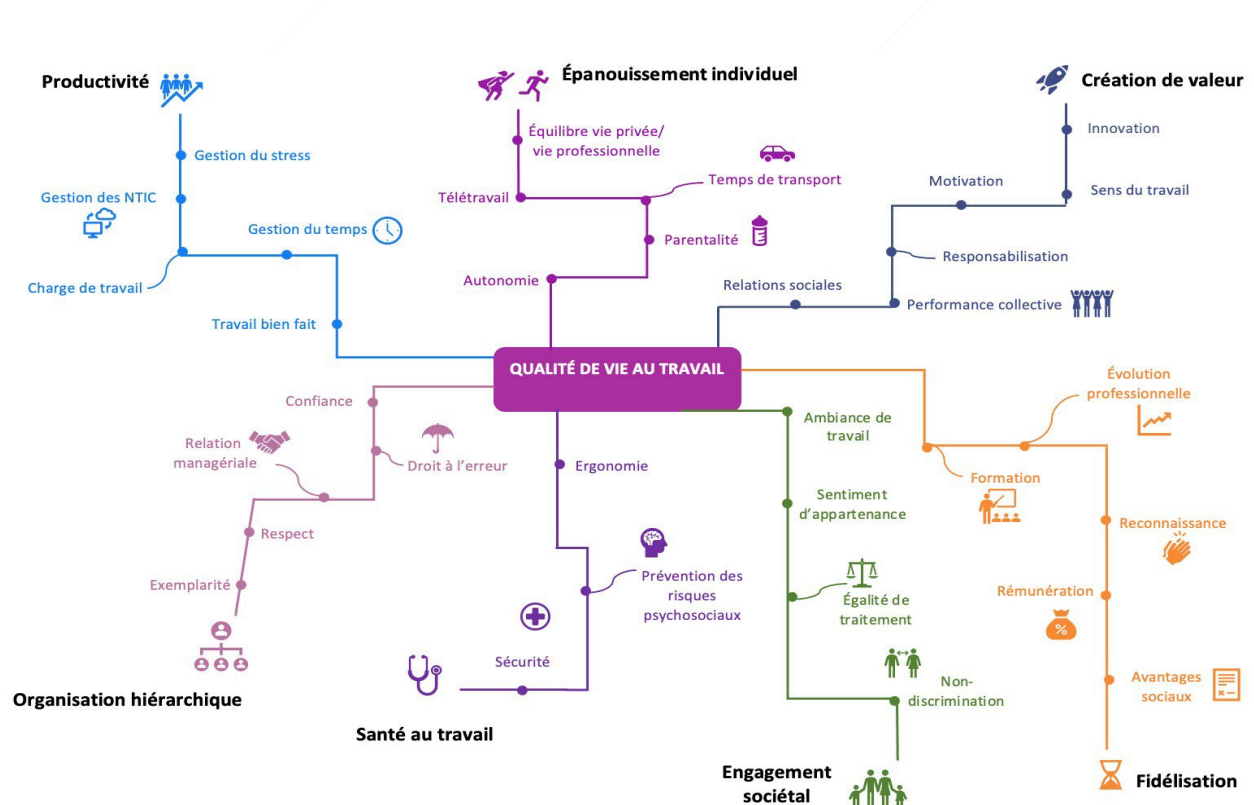
La médiation permet de :

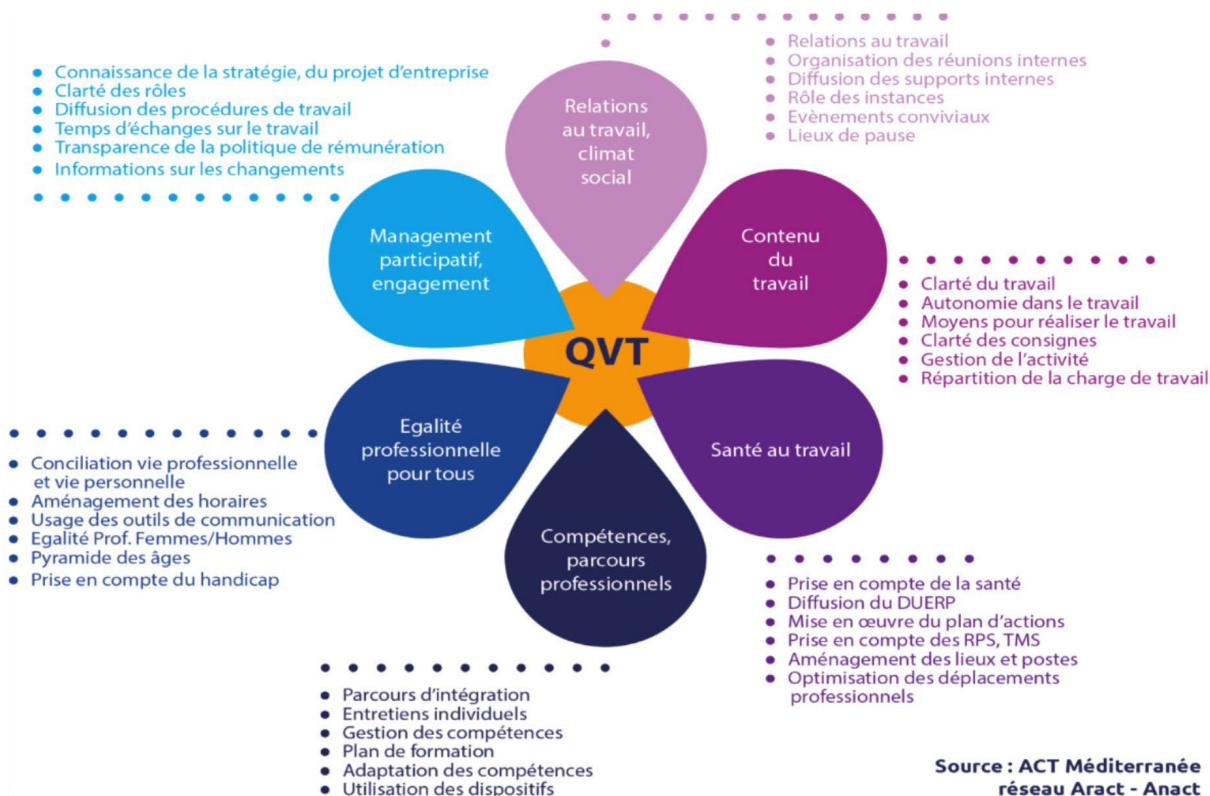
- ❖ Régler le conflit à long terme
- ❖ Prévenir les tensions
- ❖ Personnaliser la solution retenue
- ❖ Maîtriser les délais (process : début, médiation, solution et sa mise en œuvre)
- ❖ Sortir des impasses et élaborer en concertation des solutions concrètes
- ❖ Prévenir les ruptures de dialogue, la violence
- ❖ Restaurer la qualité des relations au quotidien

Les conditions de réussite :

- ❖ L'engagement et la motivation des personnes
- ❖ Leur désir de retraverser les difficultés pour trouver ensemble comment sortir du conflit par le haut

La Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)





Accompagnement QVCT

Diagnostic et analyse

- ❖ Objectif : Identifier les facteurs de risques psychosociaux (RPS), les points de tension, les forces du collectif, ainsi que les leviers d'amélioration. Recueillir les besoins spécifiques du collectif.

Méthodologie

- ❖ Questionnaire QVCT/RPS anonymisé : évaluation du stress, de la charge de travail, de la communication, de la reconnaissance, etc.)
- ❖ Entretiens individuels ou focus groups : analyse de l'organisation, des conditions de travail et du climat d'équipe

Livrables

- ❖ Rapport de diagnostic synthétique
- ❖ Analyse des priorités d'action
- ❖ Co-construction d'un plan d'action QVCT
- ❖ Atelier de sensibilisation aux bonnes pratiques QVCT

LE VOTE DES MEMBRES DU COPIL DE L'ÉCOLE SPECTRUM PRÉSENTS N'EST PAS REQUIS.

**II) APPROBATION DE LA FEUILLE DE ROUTE IDEX 2026 - RETEX SUR LE DISPOSITIF DES MODULATIONS DE SERVICES****BUDGET IDEX 2026**

- ❖ Proposition sur la base d'une reconduction du budget à hauteur de 110k€
- ❖ Et de l'allocation de deux bourses doctorales IDEX

Un plan d'actions sur 3 volets

- 1) Attractivité de nos laboratoires
- 2) Attractivité de nos formations
- 3) Valorisation de l'innovation et de l'insertion professionnelle

Allocation de deux bourses doctorales IDEX*Un appel à candidatures de l'école en 2026*

- ❖ 4 demi-contrats de thèse IDEX, en cofinancement (72 k€ par partenaire pour chaque bourse)
- ❖ L'équipe d'accueil doit relever du périmètre des laboratoires de notre école
- ❖ Sélection sur Triptyque projet/encadrant/doctorant

7

Critères au choix

- ✓ Ouverture à l'international,
- ✓ Lien industriel,
- ✓ Interdisciplinarité,
- ✓ Être disruptif en vue d'un dépôt ANR ou ERC.

1) Attractivité de nos laboratoires*EN INTERNE***Modulations de service** (Sous condition du maintien de la campagne Etablissement)

Financement de 280 heures de modulations de service pour la gestion de projets de recherche financés et dont la dépense est non éligible pour soutenir la recherche dans nos laboratoires (autour de 17k€).

*SUR LE PLAN NATIONAL***Gratifications de stage de M2**

AAP commun (POLYTECH et DS4H, Académie 3 IDEX et projets CMA EFELIA et QuantEduFrance) pour financer des stages de recherche de Master sur l'année 2025/2026 et 2026/2027 afin de valoriser la poursuite en doctorat dans nos laboratoires (autour de 17k€ soit 4 stages de 6 mois).

➔ Pratique des stages environnés sur d'autres sources de financement ?



SUR LE PLAN INTERNATIONAL

Welcome Package pour les nouveaux entrants enseignants-chercheurs

WP pour les nouveaux entrants EC en 2026/2027 afin d'augmenter le volume des dépôts sur les concours et augmenter le potentiel recherche du site (20 k€).

➔ Dotation de la DRVI de 5 k€ aux MdC uniquement

Bilan du dispositif de financement de modulations de service

- 4 demandes remontées et validées pour un total de 139 heures (1 CRHEA/2 JAD/1 INPHYNI) (autour de 8,5k€)

Axes d'amélioration et pistes de réflexion

- Anticipation de la campagne (difficulté : tributaire du calendrier de la campagne d'établissement)
- Attribution pluri-annuelle pour simplifier la gestion et donner une visibilité à plus long-terme (à négocier avec l'Idex)
- Reconstitution de la répartition des financements à l'identique ?
- (Au prorata du nombre d'enseignants chercheurs par laboratoire)

2) Attractivité de nos formations

EN INTERNE

8

Animation Scientifique

Afin de soutenir la dynamique de site, financement d'événements et de mobilités sur les volets master, doctorat –écoles et journée de doctorants– recherche, en lien avec nos programmes (10k€).

➔ QuantAzur Days, JPDN, colloques CSI.

SUR LE PLAN NATIONAL

Actions de communication

Afin d'accroître la notoriété et la visibilité de nos formations, déploiement d'un plan média pour financer des campagnes en direction des étudiants (15k€).

➔ Visibilité sur les principales plateformes d'orientation étudiante : ONISEP, L'ETUDIANT, DIPLOMEO

SUR LE PLAN INTERNATIONAL

Bourses annuelles d'Excellence

Afin de valoriser nos masters orientées recherche et innovation, financement de 2 bourses d'excellence en direction de brillants étudiants (20k€).

➔ Reconstitution de la bourse à Pol DE TAYRAC et Pascal TOMASI en M2 MFA.



3) Valorisation de l'innovation et de l'insertion professionnelle

SUR LE PLAN LOCAL

Expertise de nos laboratoires / valorisation du diplôme de doctorat

Organisation d'événements à destination, d'une part, des étudiants afin de valoriser la poursuite en doctorat et d'autre part, à destination des laboratoires et entreprises, pour promouvoir le dispositif des CIFRE (autour de 5k€).

➔ Nouvelle édition des rendez-vous de l'innovation.

SUR LE PLAN NATIONAL

Actions de promotion des métiers

Afin de maintenir l'attractivité de nos filières, financement et valorisation d'actions en direction des étudiants de licence et master visant à mettre en lumière les débouchés de nos formations, avec la participation d' alumni et d'entreprises partenaires (autour de 6k€).

➔ Webinaire (Studydrive) et salons spécifiques, vidéo de promotion, sciences camps, printemps de l'alternance...

Les membres du COPIIL de l'École SPECTRUM émettent à l'unanimité un avis favorable concernant la feuille de route Idex 2026

III) Point d'information budgétaire et primes d'intéressement

Point d'information budgétaire 2025 et 2026

BUDGET 2025

Un taux d'exécution du budget global de l'école seulement 50% au 1er octobre 2025. (Hors MS)
Deadline des dépenses : mi-décembre.

La gouvernance incite à consommer ces crédits uniquement pour des achats raisonnés.

Gros point de vigilance sur la gestion des crédits CFA à travers les mesures d'accompagnement qui interroge sur le choix d'un budget hébergé au CFA.

Précision importante au niveau du montage des conventions :

Indiquer une mise à disposition d'équipements pédagogiques et non de locaux.

BUDGET 2026

Comme l'an passé, 9,5 millions d'économie à réaliser sur le budget 2026 de l'établissement.

Il a été demandé par les composantes de mieux répartir l'effort collectif afin notamment de ne pas mettre en souffrance les formations en alternance.

L'arbitrage de la gouvernance concernant le budget 2026 devrait être connu début novembre mais sa répartition devrait être sensiblement la même que l'an passé.

**IMPACT BUDGETAIRE DE CES MESURES SUR LE BUDGET 2025 DE L'ECOLE SPECTRUM :**

- Augmentation des coûts support de l'apprentissage (1 799€/alternant au lieu de 1467€ l'an passé) : -73k€
 - Prélèvement de 5% des ressources propres (RP) des composantes : -60k€
 - Prélèvement à 100% des droits différenciés : -40k€
 - Prélèvement à 100% des reliquats 2022-2023 du CFA : 170 000 k€
 - Diminution de 50% des primes d'intéressement sur l'Axe 3 : -20k€
- ➔ Une baisse de près d'un tiers du budget global de l'école (perte d'environ 200k€ entre 2024 et 2025/ 350k€ si on englobe les reliquats 2022-2023).

Une ventilation du budget 2026 à effectuer lors du prochain CoPil.

IMPACT STRUCTUREL POTENTIEL SUR L'ECOLE

- ➔ Baisse du nombre d'heures d'enseignement dans certains parcours
- ➔ Fermeture de parcours à faible effectif
- ➔ Baisse des capacités d'accueil au niveau Portail
- ➔ Baisse de financements sur le volet recherche (Gratifications, CSI)

PRIMES AXE 2 : ACTE MANAGERIAL (sur enveloppe Etablissement)

- En direction des agents BIATSS uniquement (présents au 1er octobre 2025) pour récompenser leur implication
- Baisse de plus de 30% du budget par rapport au budget 2025
- Allocation des enveloppes par laboratoire ce jour. Deadline de remontée ce jeudi 9 octobre. L'ensemble des primes nominatives doit être remonté avant le 10 octobre à la DRH de l'établissement pour une mise en paiement en décembre 2025.

PRIMES AXE 3 : CONTRIBUTION AU DEVELOPPEMENT DE RESSOURCES PROPRES (sur ressources propres)

- Calendrier encore non communiqué à ce jour (deadline fin novembre en 2025)
- Baisse du budget par rapport à 2025 (ouverture du budget par la gouvernance à hauteur de 50%)
- Reconduction du cadrage de l'année passée avec l'accord du CoPil (cf. slide suivante)
- Avis rendu sur les attributions individuelles par le COSP

Proposition de reconduction du cadrage acté en octobre 2022.

- ➔ Primauté aux EC qui portent des formations en alternance

RAPPEL de la règle de répartition :

1000 € par année de formation qui génère des RP + 60 € par contrat d'apprentissage (en capant <= 4000 € le cumul de cette prime avec des heures complémentaires)

Budget sanctuarisé (autour de 25k€)

**→ Personnel BIATSS**

- Équipe projet
- Personnels soutien (formation)
- Arbitrage de la prime par l'équipe de direction de l'école.
- Personnel support (service supports)
- Arbitrage de la prime en directoire (directions des écoles SPECTRUM- LIFE- DS4H et DAC du campus Valrose)

Diminution du budget d'environ 30%**LE VOTE DES MEMBRES DU COPIL DE L'ÉCOLE SPECTRUM PRÉSENTS N'EST PAS REQUIS.****IV) INFORMATIONS DE LA DIRECTION DE L'ÉCOLE SPECTRUM****VIE INSTITUTIONNELLE**

- BIENVENUE A AMIRA DEROUAZ (Chargée de gestion administrative et de projet Ecole SPECTRUM)
- FELICITATION A ALESSANDRA RIBODETTI-OPERTO (promotion DR IRD)
- MERCI A ELISABETH PECOU (référente disciplinaire sous-commission du COSP)

RECHERCHE

11

GUICHET APC DE L'IDEX

Dans le cadre de sa politique de promotion de l'impact scientifique et de la science ouverte, l'IdEx a mis en place un dispositif visant à soutenir la prise en charge des APC (Article Processing Charges) pour les publications dans des revues en accès ouvert. (Le coût moyen d'un APC en 2023 était de 2100€.)

SERVICE COMMUN D'ANALYSE DES PUBLICATIONS ET COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES DE MED'INNOV

Nouvel outil de détection des projets innovants : propose aux chercheurs de toute la communauté une analyse flash de leurs publications ou communications avant leur diffusion et les informe sur les potentielles applications de leurs travaux tout en les conseillant sur la marche à suivre pour les protéger. Un formulaire court, sécurisé est accessible en ligne. MED'INNOV s'engage à apporter une réponse sous 10 jours ouvrés.

SEANCE DE MEDIA TRAINING POUR LES CHERCHEURS

Accompagnement individualisé de chercheurs/euses et EC pour aider à mieux communiquer avec les médias et valoriser son expertise (comprenant des mises en situation devant une caméra) dans le cadre du projet SCIENCE AZUR. Encadré par The Conversation et un journaliste, ces formations visent à identifier et former de futurs experts presse, capables de répondre aux sollicitations médiatiques. Cinq formations ont déjà programmées à Nice et Sophia en 2025. Six sessions sont programmées en 2026.

**RAPPEL DES PROCHAINS CALENDRIERS**

- ✓ Dépôt candidatures IUF 2026 jusqu'au 07 novembre 2025. Plus d'informations en cliquant [ici](#).
- ✓ Dépôt candidatures pour le financement de gratifications de stage de master avant le 16 novembre 2025. Toutes les informations disponibles en cliquant [ici](#).
- ✓ Dépôt candidatures Welcome Package IDEX auprès des directions de laboratoire avant le 15 novembre 2025. (Eligibilité : prise de fonction effective sur le site d'Université Côte d'Azur entre le 1er janvier et le 31 déc. 2025) Le CoPil de l'école devra se prononcer sur les candidatures en émettant un avis argumenté (A. Absolument indispensable, B. Peu indispensable, C. Pas indispensable), lors de la prochaine séance le 18 novembre 2025.
- ✓ Mobilités entrantes et sortantes en direction du Chili pour des séjours doctoraux et personnels CALENDRIER DES APPELS : Deadline au 15 novembre 2025. Résultats au plus tard le 10 décembre 2025.
(Mobilité effectuée entre janvier 2025 et août 2025).
MODALITÉS : Le détail de ces mobilités sur notre site.
CANDIDATURES : mobilité sortante via Nuxeo ; mobilité entrante depuis l'Universidad de Chile via ddie.horseurope@univ-cotedazur.fr. mobilité entrante depuis les autres universités chiliennes via Ketty.GUILLOUZOUIC@univ-cotedazur.fr.

PEDAGOGIE

12

LINDAU NOBEL MEETING 2026

- Edition interdisciplinaire : physique/chimie/SV qui se tiendra du 28 juin au 3 juillet 2026
- 1 financement IDEX sur le volet doctoral et 2 financements SFRI sur le volet étudiants disponibles. Les post-doctorants ne sont pas ciblés en priorité. Cependant une excellente candidature, pourrait être examinée au regard de l'ensemble des candidatures soumises. Document partagé en ligne Copie de Lindau Nobel 2026 - Candidatures.xlsx pour faire remonter des candidatures. Deadline fixée au 14 octobre 2025 (centralisation par Udice)

BOURSE D'EXCELLENCE DE MASTER

Il n'y aura pas d'appel à bourse d'excellence de master sur l'année 2025-2026 par l'école au regard des bourses disponibles et des bourses affectées aux étudiants de M1 l'an passé (dont la bourse est reconduite sous condition de résultats en 2026-2027). En revanche, la campagne de bourses Eiffel de master et de doctorat menée par Campus France est en cours. Deadline fixée au jeudi 8 janvier 2026. Webinaire de présentation le 22 octobre à 14h30 (Inscription obligatoire possible via ce lien).

PROMOTION DE NOS PARCOURS DE MASTER ET DOCTORAT : DATE CLES DES EVENTS EN 2025-2026. Retrouvez Le récap sur notre site.

AAP EQUIPEMENT CFA FORMASUP MÉDITERRANÉE 2025-2026

Nouvelle procédure avec un appel à projet unique et de nouveaux critères.

Eligibilité : promotion d'au moins 10 apprentis (possible de monter un projet commun avec une autre formation en apprentissage afin de dépasser ce seuil) et une étude de l'historique exact du nombre de demandes déjà accordées pour la formation lors des années antérieures.

Calendrier : sollicitation de la composante pour obtention de la lettre de soutien avant le 11 décembre.



Réception des dossier complets par le CFA le 15 décembre 2025. Résultats fin février 2026, achat possible à compter d'avril 2026.

RESULTATS 2024-2025 (AAP EQUIPEMENT CFA FORMASUP MÉDITERRANÉE)

Deux dossiers ont été déposés et soutenus sur la deuxième vague de l'appel :

- Financement d'un système de chromatographie en phase gazeuse couplé à un détecteur FID et à un spectromètre de masse (GC-FID/MS) pour les formations en apprentissage de chimie analytique (LP ICPAC / Master FOQUAL) à hauteur de 77k€, en remplacement d'un matériel de 20 ans d'âge.
- Financement d'équipements de jaugeage hydrométrique à surface libre, à hauteur de 25k€, afin de permettre aux étudiants d'HYDROPROTECH de maîtriser les techniques de mesure in-situ, de comparer des méthodes de jaugeage, et d'approfondir leur compréhension des incertitudes liées aux mesures hydrométriques, dans un contexte opérationnel.

INSCRIPTIONS EN MASTER 25/26 (à la date du 24/09/2025)

Mention	Parcours	M1/FI	M1/alt	Total M1	M2/FI	M2 alt	Total M2	
Chimie mol.	Chimie mol. (M1)	29	/	29	/	/	/	<i>*chiffres non consolidés (inscription des alternants pas encore finalisée)</i>
	FOQUAL (M2)	/	/	/	/	29	29	
	MedBioChem (M2)	/	/	/	13	/	13	
Gestion env.	Hydroprotech	5	4*	9*	NC	1*	1*	
Maths et appli	Ing. Math.	33	2*	35*	24	7*	31*	M1 : 148 (124 FI + 24 alt) M2 : 171 (107 FI + 64 alt) Total : 319 (231 FI + 88 alt)
	MFA	11	/	11	22	/	22	
	Math AGREG (M2)	/	/	/	10	/	10	
Phys. Fond et appli.	MAUCA	10	/	10	9	/	9	A noter : Double diplôme Maths-EDHEC M1 : 14 M2 : 13
	MASS	/	/	/	9	/	9	
	OAM	5	/	5	8	/	8	
	OPTIQ	15	/	15	/	2*	2*	
Sc. De la Terre et env.	2G	9	/	9	6	/	6	
	AGI	7	/	7	6	8	14	
Sc. Et génie des mat.	NICE	/	18	18	/	17	17	

RELATIONS ENTREPRISES

CAMPAGNE DE FLECHAGE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Les supports de communication ont été mis à disposition à l'ensemble de la communauté :

- **Bannières et posts (RS) :** <https://urls.fr/gSR6Ad>
- **Signature mail**
- **E-mailing personnalisé facile à transférer**

+ Page dédiée sur notre site web : <https://spectrum.univ-cotedazur.fr/innovation/soutenez-nous> et un contact unique : Michèle Bortuzzo, chargée Relations Entreprises (Michele.BORTUZZO@univ-cotedazur.fr)



- Chaque membre de la communauté est invité à relayer l'e-mailing auprès de ces contacts extérieurs en le personnalisant durant cette semaine et durant la période allant du 15 juillet au 24 octobre.

Deuxième campagne en cours jusqu'au 24 octobre 2025.

Le vote des membres du COPIL présents n'est pas requis.

V) QUESTIONS DIVERSES

Pas de question.

Fin de l'ordre du jour, la séance est levée à 15h07.

Date du prochain CoPil le mardi 18 novembre 2025 à 13h30.

**Médéric Argentina et Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'École Universitaire de Recherche
« Sciences Fondamentales et Ingénierie ».**

Médéric ARGENTINA

Frédéric CAPPA