UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR | GRADUATE SCHOOL FORMAL, PHYSICAL AND ENGINEERING SCIENCES

PROCES-VERBAL

DU COMITE DE PILOTAGE (COPIL)
DE L'ÉCOLE « SCIENCES FONDAMENTALES ET INGENIERIE »

D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Réuni le 1er Juillet 2025
Séance n°42

1

Étaient présents ou représentés les 14 membres suivants (sur 18 membres) :

Direction de l'École SPECTRUM

Membres de droit nommés du CoPil

- M. Laurent BUSÉ
- M. Philippe BOUCAUD
- M. Nelson CHRISTENSEN
- M. François GAUTERO
- M. Thierry GOUDON
- M. Guillaume HUYET *(représenté par Mathias Albert)*
- M. Boris MARCAILLOU *(représenté par Guillaume Duclaux)*
- M. Uwe MEIERHENRICH
- M. Hervé MICHEL
- M. Christian MINIATURA *(représenté par Médéric Argentina)*
- Mme Nicole NESVADBA *(représenté par Orlah Creevey)*
- M. Louis DE BARROS
- M. Jacques-Alexandre SEPULCHRE
- Mme Giovanna TISSONI

Étaient absents ou excusés les 4 membres suivants :

Membres absents

- M. Alexandre CAMINADA
- M. Elie HACHEM
- M. Ingo WASCHKIES

2

Séance animée par : Médéric ARGENTINA et Frédéric CAPPA.

Étaient présents les membres invités permanents suivants :

- Mme Ketty GUILLOUZOUIC
- Dominique Michel

La séance débute à 13h30 en présentiel, salle Von Derwies et en visioconférence.
Elle est présidée par M. Médéric Argentina et M. Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'École Universitaire de Recherche Sciences Fondamentales et Ingénierie, également dénommée SPECTRUM.

Ordre du jour

I) Présentation et interclassement des demandes de postes dans le cadre de la campagne d'emploi E/C & BIATSS 2026
II) Approbation des dossiers de candidatures – AAP mobilités Chili
III) Informations de la Direction de l'École SPECTRUM
IV) Questions diverses

I) PRESENTATION ET INTERCLASSEMENT DES DEMANDES DE POSTES DANS LE CADRE DE LA CAMPAGNE D'EMPLOI E/C & BIATSS 2026

La stratégie de recrutement de l'établissement est basée sur les besoins en recherche et en formation, et leur évolution. Deux ambitions : attirer et promouvoir, tout en assurant la soutenabilité budgétaire.

- Contexte de forte exigence de soutenabilité budgétaire :
  - Contraintes budgétaires encore majorées par rapport aux années précédentes = prioriser les projets les plus stratégiques, viser l'efficience, mobiliser notre responsabilité commune.
  - Pas de création de poste sur cette campagne.

- Phasage E/C suite à un départ :
  - Année 1 : heures complémentaires en compensation
  - Année 2 : remplacement par un ATER
  - Année 3 : possible ouverture du poste sur concours selon la trajectoire stratégique et budgétaire

- BIATSS :
  - Recrutement en CDD uniquement
  - Vivier
  - Source de financement et évaluations de coûts

Remontée des demandes Enseignants-Chercheurs par les laboratoires et les départements
11 demandes sur SPECTRUM : 3 PR / 8 MCF :

- 7 demandes en maintien *(5 MCF 26.1; 2 PR 46.1)*
- 3 demandes en création *(3 MCF 26.1)*
- 1 demande en transformation *(1 en PR 46.4)*

3 demandes sur composantes dérogatoires :

- 2 demandes sur Polytech *(1 PR 46.1 et 1 MCF 26.1)*
- 1 demande sur IUT *(1 MCF 26.1)*

Tous les postes sont présentés par les membres du CoPil.

PRIORITE EUR	POSTES DEMANDES
1 (TP)	PR 46.4 - Géométrie et dynamique
2 (TP)	PR 46.1 - Physique stellaire théorique (LAGRANGE)
3 (TP)	MCF 26.1 - Geotechnique
4 (TP)	MCF 26.1 - Chimie analytique
5 (TP)	MCF 26.1 - Analyse numérique, Calcul scientifique et modélisation
6 (TP)	MCF 26.1 - Chimie des polymères et matériaux biosourcés
7 (TP)	PR 46.1 - Statistiques, Optimisation et Probabilités
8 (TP)	MCF 26.1 - Chimie des produits naturels marins
9 (NP)	MCF 26.1 - Ondes gravitationnelles (ARTEMIS)
10 (NP)	MCF 26.1 - Etude de matériaux par microscopie électronique en transmission (CRHEA)
11 (NP)	MCF 26.1 - Epitaxie de semi-conducteurs (CRHEA)
12 (NP)	PR 46.1 - Bâtiments et territoires intelligents (POLYTECH/POLYTECH'LAB)
13 (NP)	MCF 26.1 - Statistique (IUT)
14 (NP)	MCF 26.1 - Bâtiments et territoires intelligents (POLYTECH/POLYTECH'LAB)

Après discussion, les membres du Copil s'accorde à écarter 8 demandes pertinentes pour l'école mais qui ne rentrent pas dans le cadrage de l'établissement qui stipule expressément qu'aucune création de poste ne doit faire l'objet d'une demande dans cette campagne d'emplois 2026. En conséquence, seuls les supports libérés en 2023-2024/Transformation (IUF) entrant dans le phasage établissement (priorité 1 à 8 du tableau ci-dessus) feront l'objet de demandes dans le cadre de la campagne d'emplois 2026.

Remontée des demandes de personnels BIATSS par les laboratoires et l'école SPECTRUM

Laboratoire	Type de recrutement	Catégorie	Profil	Priorité
ICN	Création (CDD RE)	TECH	Technicien.ne en gestion administrative	1 (TP)
SPECTRUM	Réhaussement (RE)	ASI	Chargé-e de gestion administrative et de projets	2 (TP)
LJAD/LAGRANGE	Création (CDD RE)	TECH	Accueil et gestion financière et comptable	3 (TP)

Tous les postes sont présentés par les membres du CoPil.
Concernant la création du poste de technicien.ne en gestion administrative, il est indiqué que 3 autres demandes (rehaussement, concours et création) ne sont pas remontées car seule la création de ce poste pourra endiguer la situation de crise que connait actuellement le laboratoire au niveau de sa cellule administrative. Après discussion, les membres du Copil s'accorde à classer en premier cette demande pour répondre à l'urgence décrite par le laboratoire.
De la même façon, l'école fait remonter uniquement la demande de rehaussement du poste de chargée de gestion administrative et de projets nécessaire pour assurer un meilleur suivi des nombreux dossiers et ne fait pas remonter deux autres postes en création (ingénieur de formation et community manager) pourtant nécessaire pour engager un meilleur développement de l'école.

Les membres du CoPil de l'École SPECTRUM émettent un avis favorable, avec une seule abstention, aux classements tels que présentés dans les 2 tableaux rapportés ci-dessus dont les postes sont listés par ordre chronologique de priorité.

II) APPROBATION DES DOSSIERS DE CANDIDATURES – AAP MOBILITES CHILI

❖ **DETAIL DES MOBILITES ENTRANTES OFFERTES**

- 4 mobilités de 12 jours chacune pour des séjours dédiés à des activités d'enseignement ou des activités de formation/d'observation à destination des enseignants chercheurs et ingénieurs scientifiques.
- 5 mobilités de 5 mois pour des séjours doctoraux

Calendrier
Plusieurs vagues de sélection :
- En cours de traitement pour des mobilités effectuées entre septembre 2025 et janvier 2026 et des résultats communiqués au plus tard le 15 juillet 2025.
- Dernière vague **pour des mobilités effectuée entre janvier 2026 et juillet 2026** : Deadline fixée au 15 octobre 2025. Résultat communiqué au plus tard le 15 novembre 2025.

Financement
Bourse de mobilité pour les doctorants : 850 € par mois
Allocation de subsistance pour le personnel : 160 € par jour
Forfait voyage aller-retour pour tous les participants : 1500 €

CANDIDATURE RECUE

- María Constanza FloresVéliz, Geophysicienne au Centre National de sismologie (CSN) et actuellement en doctorat de géologie à l'Universidad de Chile (sous la direction de S. Ruiz Univ. de Chile). Elle souhaite effectuer un séjour de cinq mois à compter du 25 septembre 2025. Elle travaillera sous la supervision de Diane Rivet (Géoazur) sur son projet d'ERC "ABYSS". Celui-ci vise à mieux caractériser la sismicité offshore grâce à l'utilisation de fibres optiques au large de la côte chilienne.

PROFIL

- Bachelor 2013-17 et Master 2017-20 (1ere de sa promo sur 5).
- Diplômes supplémentaires en 2020 et 22 en particulier en Data Sciences.

La candidate a une solide expérience technique dans le traitement des données sismiques, acquise au cours de six années en tant que géophysicienne spécialisée dans l'analyse sismique au CSN.
Elle est co-autrice de plusieurs publications axées sur l'analyse des séquences de tremblements de terre. Elle a une solide maîtrise des outils de traitement des données sismiques, des compétences en programmation et une expertise dans l'inversion des sources des tremblements de terre acquise au cours de sa thèse de master (en particulier lors d'un séjour à l'Institut de Physique du Globe de Strasbourg de 3 mois). Sa capacité à intégrer l'intelligence artificielle et les techniques d'apprentissage automatique dans l'analyse sismique est un atout supplémentaire pour traiter les énormes ensembles de données collectées par le projet ABYSS.

RAPPEL DES CRITERES DE SELECTION

- En fonction du profil et des compétences du candidat
- En fonction des perspectives avérées qu'offre le projet en termes de collaborations entre les deux universités sur le long terme (plus-value apportée par ce séjour en termes de partage de savoir-faire, d'interdisciplinarité ou de prospectives, etc.).

RAPPORTS D'EVALUATION
Avis très favorable pour cette mobilité entrante avec une évaluation maximale (100/100) de la part de l'université d'appartenance (grille « home evaluation » du dossier) et évaluée également très positivement par notre chargée de mission Relations Internationales.

Les membres du CoPil de l'École SPECTRUM émettent à l'unanimité un avis favorable concernant l'attribution d'une mobilité entrante à María Constanza Flores Véliz pour favoriser des interactions entre Université Côte d'Azur et l'Universidad de Chile.

III) INFORMATIONS DE LA DIRECTION DE L'ÉCOLE SPECTRUM

RECHERCHE

ATTRACTIVITÉ DE NOS LABORATOIRES : FINANCEMENT DE MODULATIONS DE SERVICE VIA FONDS IDEX

Financement disponible sur l'Ecole : 570 heures

Rappel du calendrier :

Le 04 juillet : réaffectation d'heures en fonction des demandes reçues par laboratoire.

Le 10 juillet 2025 : transmission des dossiers complets par les laboratoires à la direction de l'école **via l'alias mail « eur-direction ».**

RESULTATS CONSOLIDES AAP JEUNES CHERCHEUSES/JEUNES CHERCHEURS DE l'IDEX UCA[JEDI]

- Alessandro PETROCCIA : "GAIA : Geostructural Analysis and Integrated Assessment of deformation and mineralisation" - Guillaume DUCLAUX (GEOAZUR)
- Sofia ANGRIMAN : "Inertial fibres in turbulent wall bounded flows " - Christophe BROUZET (INPHYNI)
- Hye Jeong KIM : "Ocean Acoustic-Seismic wavefield Monitoring Using Ocean Bottom Seismometer" - Karine SIGLOCH (GEOAZUR)
- Haiz RODRIGUES TEIXEIRA : "Refined Affinity Purification for Isolation of Novel Peptidic Natural Products" - Louis-Felix NOTHIAS (ICN)

NB: le candidat Francesco NOBILI proposé par Severine RIGOT (LJAD) pour son projet "Stability of Sobolev inequalities under Ricci lower bounds" a décliné l'offre.

ATELIERS SCIENTIFIQUES ELSEVIER

Tenue d'ateliers scientifiques par les experts d'Elsevier le 10 juillet prochain au théâtre du Château de Valrose axé sur :

Le matin : ateliers pensés en priorité pour les jeunes chercheurs (rédaction d'article, structuration, langage scientifique, outils bibliométriques comme Scopus ou ORCID, etc., bibliographie, etc.)

L'après-midi : **une session plus approfondie** (visibilité des publications, optimisation de l'impact/citations, demandes de financements, développement de collaborations, thématiques émergentes et porteuses, Objectifs de développement durable, etc.)

Tout au long de la journée : des échanges avec des experts de l'édition scientifique

Inscription obligatoire en ligne avant le 5 juillet.

ETAT DES LIEUX EN MATIERE DE SANTE DURABLE

Objectif : dresser un état des lieux complet au sein de l'université sur toutes les actions / initiatives / ressources existantes en matière de santé et cerner au plus juste les besoins.

Répondre au questionnaire en ligne https://enquetes.univ-cotedazur.fr/index.php/859952?lang=fr

Contact : Marie Ponsardin, Chargée de mission Santé Durable

PEDAGOGIE

SURVEILLANCE D'EXAMEN

En cas de difficultés (absence non justifiée, refus…) il est demandé de faire remonter l'information à la direction de l'école.

DISPOSITIF DES MINEURES : EVOLUTION EN 2025/2026

Déplacement de la mineure « Intro to AI for scientists and engineers » à la session d'automne

⇒ 26-27 : rendue obligatoire pour le parcours OAM

PROMOTION DE NOS PARCOURS DE MASTER ET DOCTORAT : DATE CLES EN 2025-2026

- Salon de L'étudiant Nice : 11ème édition le samedi 22/11/2025 au Palais des expositions
- Salon de L'étudiant Cannes : 3ème édition le samedi 13/12/2025 au Palais des festivals
- JPO : Mercredi 21, samedi 24 ou mercredi 28 Janvier 2025
- Printemps de l'alternance : du 1er mars au 15 juin 2025. Salon de l'alternance Nice : date à venir.
- Master Live d'UniCA du 24 au 27/02/2026. Retrouvez le replay 2025 sur notre site.

RESTITUTION DU GT « PILOTAGE DE L'OFFRE DE FORMATION » PILOTÉ PAR ALI DOUAI

Lancement du GT en avril 2025.

Objectif : améliorer le pilotage stratégique et opérationnel de l'offre de formation, pour répondre aux enjeux d'attractivité (auprès des étudiants et des partenaires), d'expérience de nos usagers, de soutenabilité RH et financière et inscrire la synergie avec d'autres dynamiques différenciantes d'UniCA (excellence en recherche, positionnement à l'international) ».

Finalités

« Quadrant interne » ; cadrage des conseils de perfectionnement ; carnet de santé des formations ; 1ère auto-évaluation avec le CSF : nouveau cadrage de l'offre de formation ; bilan structuré mi-parcours, construction des feuilles de route de chaque mention ; campagne HCERES ; vite des nouvelles maquettes et déploiement de la nouvelle OF en 2030 (cf. frise slide suivante.)

Calendrier

- Prochaine réunion : 8 juillet 2025
- Représentants : les chargés de mission formation du Portail S&T et de l'école SPECTRUM.

Le vote des membres du CoPil présents n'est pas requis.

IV) QUESTIONS DIVERSES

Pas de question.

Fin de l'ordre du jour, la séance est levée à 14h10.
Date du prochain CoPil le mardi 22 avril 2025 à 13h30.

Médéric Argentina et Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'École Universitaire de Recherche « Sciences Fondamentales et Ingénierie ».

Médéric ARGENTINA

Frédéric CAPPA