



PROCES-VERBAL

DU COMITE DE PILOTAGE (COPIL)
DE L'ÉCOLE « SCIENCES FONDAMENTALES ET INGENIERIE »

D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Réuni le 4 mars 2025

Séance n°40



Étaient présents ou représentés les 14 membres suivants (sur 18 membres) :

Direction de l'École SPECTRUM

Membres de droit nommés du CoPil

- M. Philippe BOUCAUD (*représenté par Frédéric CAPPÀ*)
- M. Laurent BUSÉ
- M. Nelson CHRISTENSEN
- M. François GAUTERO
- M. Thierry GOUDON
- M. Boris MARCAILLOU
- M. Uwe MEIERHENRICH
- M. Hervé MICHEL
- M. Christian MINIATURA
- Mme Nicole NESVADBA
- M. Christophe RENAC
- M. Jacques-Alexandre SEPULCHRE
- Mme Giovanna TISSONI (*représentée par Médéric ARGENTINA*)

Étaient absents ou excusés les 4 membres suivants :

Membres absents

- M. Alexandre CAMINADA
- M. Elie HACHEM
- M. Guillaume HUYET
- M. Ingo WASCHKIES

Séance animée par : Médéric ARGENTINA et Frédéric CAPPÀ.

2

Étaient présents les membres invités permanents suivants :

- M. Éric ARISTIDI
- M. Mme Muriel NILLÈS
- Mme Ketty GUILLOUZOUIC
- Jesus ZUNIGA-PEREZ

La séance débute à 13h30 en présentiel, salle Von Derwies et en visioconférence. Elle est présidée par M. Médéric Argentina et M. Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'École Universitaire de Recherche Sciences Fondamentales et Ingénierie, également dénommée SPECTRUM.

Ordre du jour

- I) Classement des candidatures de la campagne ATER/PAST/MAST et CDD Enseignants Chercheurs 2025
- II) Renouvellement du bureau exécutif de l'École SPECTRUM
- III) Informations de la Direction
- IV) Questions diverses

**I) CLASSEMENT DES CANDIDATURES DE LA CAMPAGNE ATER/PAST/MAST ET
ENSEIGNANTS CHERCHEURS CONTRACTUELS 2025**

- ❖ Lancement de la campagne par la DRH d'UniCA le 10/02/2025
(une fiche de poste par demande)
- ❖ Actualisation du cadrage le 11/02/2025
(toutes les fiches de postes ATER/PAST/MAST/CDD Enseignant devront être discutées et validées en COPIL des EUR, composantes dérogatoires incluses)
- ❖ Attribution de l'enveloppe ATER à la composante
10 postes ATER à 100% ou 15 postes à 50 % ou une combinaison équivalente
- ❖ Remontée des besoins priorités par discipline à la direction de l'EUR et au SRHP Valrose pour le 27/02/2025
(fiches de poste)
- ❖ Priorité de la composante lors du COPIL du 04/03/2025
- ❖ PV de l'organe décisionnel + deadline pour SRHP : 05/03/2025
(remontée des fiches, du tableau de synthèse et du PV du COPIL de l'École à la DRH d'UniCA)
- ❖ Publication des postes sur le site du ministère et le site internet de l'Université :
21/03/2025 (ATER); 04/04/2025 (PAST/MAST); 10/04/2025 (EC Contractuels)

3

- ❖ Cadrage de la campagne ATER :

Cette année, à la suite de la campagne emploi Enseignants-Chercheurs, il n'a pas été envisagé de compensation par des "supports d'ATER fléchés sur des profils". Cependant, les postes remontés lors de cette campagne, et relevant de départs définitifs, seront examinés de manière prioritaire.

Tous les contrats seront établis exclusivement pour une période de 12 mois selon l'article de recrutement.

Les postes à temps plein sont à privilégier. Toutefois, les demandes de recrutement d'ATER à temps partiel seront accordées dans la mesure où les composantes restent dans son enveloppe budgétaire.

DEMANDES ATER ET CDD ENSEIGNANTS 2025 :

11 demandes ATER (7 à 100% ; 4 à 50%) :

- 4 en mathématiques (2 à 100% ; 2 à 50%)
- 3 en géosciences (2 à 100% ; 1 à 50%)
- 2 en chimie (2 à 100%)
- 2 en physique (1 à 100% ; 1 à 50%)

1 demande CDD Enseignant en mathématiques (renouvellement)



ATER

| PRIORITE | CHIMIE (31-32-33) | MATHEMATIQUES (25-26-60) | SCIENCES DE LA TERRE (35/36) | PHYSIQUE (28-29-30) ASTROPHYSIQUE (34) |
|----------|---------------------------------|--|--------------------------------------|--|
| 1 | Chimie analytique (ATER 100 %) | Mathématiques et mathématiques appliquées (ATER 50 %) | Géotechnique (ATER 100 %) | Astrophysique (ATER 100%) |
| 2 | Chimie moléculaire (ATER 100 %) | Mathématiques et mathématiques appliquées (ATER 50 %) | Géologie et géophysique (ATER 100 %) | Astrophysique (ATER 50%) |
| 3 | | Mathématiques et mathématiques appliquées (ATER 100 %) | Géologie et géophysique (ATER 50 %) | |
| 4 | | Mathématiques et mathématiques appliquées (ATER 100 %) | | |

COÛT DES DEMANDES ATER 2025 :

Quantité de service ATER demandées : 9 x 192 HeqTD

- 3 en mathématiques (2 à 100% ; 2 à 50%)
- 2,5 en géosciences (2 à 100% ; 1 à 50%)
- 2 en chimie (2 à 100%)
- 1,5 en physique (1 à 100% ; 1 à 50%)

Budget : 1 demi ATER = 0,67 ATER temps plein

Coût ATER demandé en 2025 : **9,68 ATER temps plein**

- 3,34 en mathématiques (2 à 100% ; 2 à 50%)
- 2,67 en géosciences (2 à 100% ; 1 à 50%)
- 2 en chimie (2 à 100%)
- 1,67 en physique (1 à 100% ; 1 à 50%)

Toutes les demandes ATER 2025 sont soutenables sur l'enveloppe accordée à l'École

Les membres du CoPil de l'École SPECTRUM présents approuvent à l'unanimité les demandes de postes ATER formulées dans le cadre de la campagne ATER/PAST/MAST et CDD Enseignants 2025.

DEMANDES ATER ET CDD ENSEIGNANTS CHERCHEURS 2025 DES COMPOSANTES DÉROGATOIRES SUR LES SECTIONS CNU RELEVANT DU PERIMETRE DE L'ÉCOLE SPECTRUM

❖ IUT

- Une demande de renouvellement de CDD Enseignant à 50% en mathématiques appliquées au marketing et à la vente en section CNU 25-26.

Le CoPil de l'École SPECTRUM émet un avis favorable à la demande de renouvellement de CDD Enseignant à 50% en mathématiques appliquées au marketing et à la vente en section CNU 25-26.



- Une demande de renouvellement de CDD Enseignant à 100% en mathématiques (sciences de données, section CNU 25-26) pour la 3^e année de BUT.

Le CoPil de l'École SPECTRUM émet un avis favorable à la demande de renouvellement de CDD Enseignant à 100% en mathématiques (section des données, section CNU 25-26) pour la 3^{ème} année de BUT.

- ❖ Polytech
- Une demande d'ATER à temps plein en section CNU 60-62 en « Energétique du bâtiment ».

Les membres du CoPil de l'École SPECTRUM émettent à l'unanimité un avis favorable par rapport à la demande d'ATER à temps plein en « Energétique du bâtiment » en section 60-62 sur l'enveloppe Polytech.

- Une demande d'ATER à temps plein en section CNU 25-26 en « Mathématiques appliquées ».

Les membres du CoPil de l'École SPECTRUM émettent à l'unanimité un avis favorable par rapport à la demande d'ATER à temps plein en « Mathématiques appliquées » en section CNU 25-26.

II) RENOUELEMENT DU BUREAU EXÉCUTIF (BE) DE L'ÉCOLE SPECTRUM

VIE INSTITUTIONNELLE

Les statuts de l'école stipulent que : « *Le bureau exécutif sera renouvelé à chaque changement du directeur ou de la directrice de l'EUR.* » (Extrait des statuts de l'école dont le CA d'UniCA a approuvé en séance du 28 mai 2020 l'adoption via la délibération 2020.54)

Le renouvellement de la direction de l'école s'étant opéré fin d'année 2024, il est à présent requis de désigner de nouveaux membres du BE : « *Le directeur ou la directrice de l'EUR doit désigner un Bureau exécutif, chargé du fonctionnement opérationnel de la composante, et dont les membres seront invités permanents du COPIL.* » (Extrait des statuts de l'école.)

La direction de l'école en place ayant été reconduite, l'expérience du premier mandat permet de définir aujourd'hui un mode de fonctionnement optimum pour l'école, en tenant compte des évolutions depuis sa création au niveau de ses missions et de son organisation.

La Gouvernance s'inscrit aussi dans cette dynamique et souhaite, au cours des prochaines semaines, faire un bilan avec les directions des écoles pour opérer d'éventuels ajustements de leurs statuts.



PROPOSITION DE LA DIRECTION

La direction vous invite à faire remonter tous les points qui, selon vous, pourraient faire l'objet d'une évolution dans les statuts, via l'alias eur-spectrum.direction@univ-cotedazur.fr ou par échange oral sur teams.

Ces réajustements pourraient être proposés et votés lors du prochain CoPil le 22 avril 2025.
L'un d'entre eux concernerait le bureau exécutif.

Pour rappel, le bureau exécutif a pour missions principales d'assurer :

- la mise en œuvre des décisions prises par les instances de l'Ecole
- une interaction soutenue avec les directeurs d'UMR, les directeurs de départements et les académies Idex
- un rôle de représentativité.

Le bureau peut également missionner une personne de l'Ecole pour mettre en exécution une activité spécifique, ou être le référent d'une action.

Lors de la révision des statuts, la direction de l'école propose de ne pas rendre obligatoire la formation de cet organe étant donné que :

- la mise en œuvre des décisions prises par les instances de l'Ecole est opérée par la cheffe de projet de l'école ;
- l'interaction soutenue avec les directions d'UMR et de départements est assuré via le CoPil de l'école ;
- le rôle de représentativité est assuré via le COSP de l'école dont le mode de constitution permet d'assurer la représentativité des disciplines du périmètre de l'école.

6

La direction de l'école propose donc de ne pas nommer de conseillers au sein du BE et ainsi de :

- 1) Faire évoluer la participation de certains acteurs :
 - Intégrer la Fédération Doeblin en tant membre de droit du CoPil (actuellement membre invité permanent)
 - Intégrer le/la responsable de l'académie *Systèmes complexes* de l'Idex en tant que membre de droit du CoPil ;
 - Quid du/de la responsable de l'académie *Espace, Environnement, Risques et Résilience* de l'Idex ?
- 2) Déléguer à son Copil la possibilité de missionner une personne de l'école pour mettre en exécution une activité spécifique (ex : développement de partenariats), ou être le référent d'une action (ex : chargé de mission).

Le vote des membres du CoPil présents n'est pas requis.

III) INFORMATIONS DE LA DIRECTION DE L'ÉCOLE SPECTRUM

VIE INSTITUTIONNELLE

CALENDRIER DES INSTANCES

Report de la séance du 18 mars 2025 au mardi 22 avril 2025 avec à l'ordre du jour l'évolution des statuts de l'école.



COSP : APPEL A CANDIDATURE EN COURS

Appel en cours pour accueillir une personnalité extérieure choisie en raison de son intérêt pour les thématiques de l'Ecole. Deadline pour poser sa candidature fixée au 17 mars 2025.

[Diffusez l'information autour de vous!](#)

RECRUTEMENT EN COURS

Recrutement d'un(e) chargé(e) de développement Relations Entreprises (RE) au sein de l'équipe projet SPECTRUM. Deadline pour postuler fixée au 23 mars 2025.

[Identifiez de potentiels candidats!](#)

NOMINATION

Représentant SPECTRUM au CoPil EFELIA : Nicolas Coltice et Cyrille Baudouin.

Pour rappel nos représentants actuels :

- Comité de pilotage L@UCA : Ann Lemahieu
- Comité de pilotage Moodle : Erwann Aubry
- Comité de pilotage MSI : Laurent Monasse
- Comité EFELIA : Nicolas Coltice
- Comité de pilotage Académie Systèmes Complexes : Médéric Argentina
- UniCA Entreprendre : Stéphane Descombes
- Institut Neuromod : Claire Guerrier
- Conseil des bibliothèques : Stéphane Descombes

DRH TOUR

Organisé le 13 mars 2025 sur Valrose avec le DAC et son SRHP par la DRH pour fiabiliser les données et offrir la possibilité d'exposer des situations problématiques ou particulières. L'école se fera également la voix des laboratoires.

7

Le vote des membres du CoPil présents n'est pas requis.

IV) QUESTIONS DIVERSES

Pas de question.

Fin de l'ordre du jour, la séance est levée à 14h10.

Date du prochain CoPil le mardi 22 avril 2025 à 13h30.

Médéric Argentina et Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'École Universitaire de Recherche
« Sciences Fondamentales et Ingénierie ».

Médéric ARGENTINA

Frédéric CAPPÀ