



PROCES-VERBAL

DU COMITE DE PILOTAGE (COPIL)  
DE L'ÉCOLE « SCIENCES FONDAMENTALES ET INGENIERIE »

D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Réuni le 25 juin 2024

Séance n°36



Étaient présents ou représentés les 16 membres suivants (sur 18 membres) :

Direction de l'EUR SPECTRUM

Membres de droit nommés du CoPil

- M. Philippe BOUCAUD
- M. Laurent BUSÉ
- M. Alexandre CAMINADA
- M. Nelson CHRISTENSEN (*représenté par Marie-Anne Bizouard*)
- M. François GAUTERO
- M. Thierry GOUDON
- M. Guillaume HUYET
- M. Boris MARCAILLOU
- Mme Sophie MARTINI
- M. Uwe MEIERHENRICH
- M. Christian MINIATURA (*représenté par Yannick Ponty*)
- Mme Nicole NESVADBA (*représentée par Orlagh Creevey*)
- M. Christophe RENAC
- M. Jacques-Alexandre SEPULCHRE
- Mme Giovanna TISSONI

Étaient absents ou excusés les 2 membres suivants :

Membres absents

- M. Elie HACHEM
- M. Ingo WASCHKIES

2

Séance animée par : Médéric ARGENTINA et Frédéric CAPPA.

Étaient présents les membres invités permanents suivants :

- |                          |                         |
|--------------------------|-------------------------|
| - Mme Ketty GUILLOUZOUIC | - M. Olivier PANTZ      |
| - M. Olivier LEGRAND     | - M. Jesús ZÚÑIGA PÉREZ |
| - Mme Muriel NILLÈS      |                         |

Étaient présents les membres invités occasionnels suivants :

- M. Guilhem GODEAU au point 5

La séance débute à 13h30 en présentiel salle Von Derwies et en visioconférence. Elle est présidée par M. Médéric Argentina et M. Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'École Universitaire de Recherche Sciences Fondamentales et Ingénierie, également dénommée SPECTRUM.

**Ordre du jour**

- I) Approbation du procès-verbal de la séance du 04/06/2024 (vote)
- II) Interclassement des demandes de postes dans le cadre de la Campagne d'emploi 2025 (EC/BIATSS) (vote)
- III) Nomination des responsables de parcours (vote)
- IV) Approbation de l'adossement de l'UMR CRHEA (vote)



- V) Présentation du projet de Master en alternance R2D2 « Recyclage, Recyclabilité et développement durable » - *intervention de Guilhem Godeau* (vote)
- VI) Information de la direction de l'École SPECTRUM
- VII) Questions diverses

**I) APPROBATION DU PROCES-VERBAL DE LA SEANCE DU 04/06/2024**

Le projet de procès-verbal de la séance du 04/06/2024 a été mis à disposition sous l'espace collaboratif Teams et n'a fait l'objet d'aucune demande de modification à ce jour.

Le procès-verbal de la séance du 04/06/2024 est approuvé à l'unanimité sans aucune modification par les membres du CoPil de l'École Universitaire de Recherche SPECTRUM.

**II) INTERCLASSEMENT DES DEMANDES DE POSTES DANS LE CADRE DE LA CAMPAGNE D'EMPLOI 2025 (EC/ BIATSS)**Planning de la campagne d'emploi sur 2024/2025

- 22 mai 2024 : ouverture de la campagne d'emploi.
- 29 mai 2024 : présentation du cadrage d'établissement par la VP-RH et la DRH.
- 20 juin 2024 : date butoir de dépôt des demandes par les laboratoires et départements.
- 25 juin 2024 : comité de pilotage dédié à l'interclassement des demandes.
- Après le COPIL : finalisation du process administratif avec le SRHP de Valrose.
- Automne 2024 : COPIL d'établissement, passage dans les instances d'UniCA (CAC, CT, CA), négociation avec le MESRI.
- Printemps 2025 : déroulement des concours.

La direction de l'École doit présenter à la gouvernance d'UniCA ses besoins priorités en coordination avec les unités de recherche et les départements disciplinaires.

**Remontée des demandes Enseignants-Chercheurs  
par les laboratoires et les départements disciplinaires**

18 demandes : 10 PR / 8 MCF  
8 demandes en maintien (4 MCF; 4 PR)  
4 demandes en création (4 MCF)  
6 demandes en transformation (3 en PR 46.4; 3 en PR 46.3)

Chaque directeur.rice d'unité et de département présente les demandes remontées à l'ensemble du CoPil. Suite aux échanges entre les différents membres, l'interclassement des postes E-C sur le périmètre de l'École SPECTRUM ci-dessous est proposé au vote :



PRIORITE EUR	POSTES DEMANDES	PRIORITE CHIMIE	PRIORITE MATHÉMATIQUES	PRIORITE PHYSIQUE	PRIORITE SCIENCES DE LA TERRE	PRIORITE ASTROPHYSIQUE
0 (TP)	PR 46.1 - Chimie (Bio)Organique (2023 - Infructueux)	1				
1 (TP)	PR 46.4 - Chimie médicinale	2				
2 (TP)	PR 46.4 - Ondes et physique quantique (INPHYNI)			1		
3 (TP)	PR 46.4 - Géométrie et dynamique		1			
4 (TP)	PR 46.3 - Sciences de la Terre				1	
5 (TP)	MCF 26.1 - Analyse Géométrie Dynamique		2			
6 (TP)	PR 46.1 - Analyse, Analyse des EDP		3			
7 (TP)	PR 46.1 - Physique stellaire théorique, transfert radiatif, HPC (LAGRANGE)					1
8 (TP)	MCF 26.1 - Etude de matériaux par microscopie électronique en transmission (CRHEA)			1		
9 (P)	MCF 26.1 - Ondes gravitationnelles et Astrophysique (ARTEMIS)					1
10 (P)	MCF 26.1 - Géomécanique				2	
11 (P)	PR 46.3 - Physique générale (INPHYNI)			2		
12 (TP)	MCF 26.1 - Chimie analytique	3				
13 (P)	MCF 26.1 - Analyse numérique, calcul scientifique, modélisation (POLYTECH)		4			
14 (P)	PR 46.3 - Chimie moléculaire (ICN/INPHYNI)	4				
15 (P)	MCF 26.1 - Statistique (IUT)		5			
16 (P)	PR 46.1 - Statistiques, Probabilités, Optimisation		6 (LJAD) - 7 (DD)			
17 (P)	MCF 26.1 - Bâtiments et territoires intelligents (POLYTECH/POLYTECH'LAB)		6 (DD) - 0 (LJAD)			

Dans la première colonne « Priorité EUR », TP = Très Prioritaire ; P = Prioritaire.

4

La proposition d'interclassement des demandes de postes E-C dans le cadre de la campagne d'emploi 2025 tel que présentée ci-dessus est approuvée à l'unanimité par les membres du CoPil de l'École SPECTRUM présents.

### Demandes BIATSS

Laboratoire	Type de recrutement	Catégorie	Profil	Priorité
ICN	Concours	ASI	Assistant.e en gestion administrative	1 (TP)
ICN	Concours	TECH	Technicien.ne en gestion administrative	2 (TP)
LJAD	Création	ASI	Accueil et gestion financière et comptable	1 (TP)
LJAD	Création	IR	Gestion informatique	2 (P)
GEOAZUR	Réhaussement	ASI	Assistant.e en gestion administrative et financière en laboratoire	1 (TP)
SPECTRUM	Création	IGE	Chargé.e Développement Relations Entreprises	1 (TP)



Dans la dernière colonne « Priorité », TP = Très Prioritaire ; P = Prioritaire.

Chaque directeur.rice d'unité présente les demandes remontées à l'ensemble du CoPil. Suite aux échanges entre les différents membres, l'interclassement des postes BIATSS sur le périmètre de l'École SPECTRUM ci-dessous est proposé au vote :

Interclassement sur le périmètre de l'École

Classement	Laboratoire	Type de recrutement	Catégorie	Profil	Priorité labo
1	LJAD	Création	ASI	Accueil et gestion financière et comptable	1 (TP)
2	GEOAZUR	Réhaussement	ASI	Assistant-e en gestion administrative et financière en laboratoire	1 (TP)
3	ICN	Concours	ASI	Assistant.e en gestion administrative	1 (TP)
4	SPECTRUM	Création	IGE	Chargé.e Développement Relations Entreprises	1 (TP)
5	ICN	Concours	TECH	Technicien.ne en gestion administrative	2 (TP)
6	LJAD	Création	IR	Gestion informatique	2 (P)

Dans la dernière colonne « Priorité laboratoire », TP = Très Prioritaire ; P = Prioritaire.

L'interclassement des demandes de postes BIATSS dans le cadre de la campagne d'emploi 2025 sur le périmètre de l'École SPECTRUM, tel que présenté ci-dessus, est approuvée à l'unanimité par les membres du CoPil de l'École SPECTRUM présents.

III) NOMINATION DES NOUVEAUX RESPONSABLES DE PARCOURS

Conformément à nos statuts, les responsables de formation doivent être nommés par les membres du CoPil de l'école sous proposition de son directeur.

PARCOURS AGI

(Aménagement, Géotechnique, Ingénierie)

- Responsable du parcours : Louis de Barros (MCF UniCA, Géoazur)



La nomination du responsable de formation telle que proposée par la direction de l'École SPECTRUM est approuvée à l'unanimité par les membres du CoPil de l'École SPECTRUM présents.

#### IV) APPROBATION DE L'ADOSSEMENT DE L'UMR CRHEA

Le Centre de Recherche sur l'Hétéro-Epitaxie et ses Applications (CRHEA) unité du CNRS, est devenue depuis le 1er Janvier 2023, une Unité Mixte de Recherche (UMR R7073 -UniCA CNRS).

L'adossement de l'UMR CRHEA à l'École SPECTRUM est approuvé à l'unanimité par les membres du CoPil de l'École SPECTRUM présents.

#### V) PRÉSENTATION DU PROJET DE MASTER EN ALTERNANCE R2D2 « RECYCLAGE, RECYCLABILITÉ ET DÉVELOPPEMENT DURABLE »

### ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

La création de ce parcours s'intègre dans la stratégie globale de l'école. Elle est motivée par :

6

- Le transfert du master GEDD vers ODYSSEE (rentrée 2022) => incitation de la gouvernance à créer une nouvelle formation « développement soutenable » au sein de notre école. Ce transfert a été imposé par la gouvernance contre les avis du CoPiL de SPECTRUM, du DD des sciences de la terre et de la direction de GEOAZUR.
- La réflexion menée au sein de la direction de l'école et avec l'appui du COSP dans le cadre l'AMI-CMA sur la thématique « recyclage, recyclabilité et réincorporation des matériaux » a mise en évidence une niche ;
- La faisabilité du projet en interne : travail sur la construction du master et évaluation des forces vives de l'école :
  - Recueil des besoins par les entreprises
  - Construction de la maquette

Le projet de formation est donc présenté aux membres du CoPil de l'École SPECTRUM présents par Guilhem Godeau (MCF UniCA, INPHYNI), porteur du projet.

#### Questions/Remarques :

- *Un Groupement De Recherche (GDR) se met en place, orienté croissance et développement écoresponsable des couches minces. (Philippe Boucaud)*
- *Les matériaux critiques pouvant être géopolitiquement difficiles à obtenir sont une préoccupation des laboratoires du CNRS. (Philippe Boucaud)*
- *Un système de Gestion et de Réservation de Ressources (GRR) nommé Symphonie, ouvert à*



- bon nombre de disciplines, devrait se mettre en place au sein du CNRS. (Philippe Boucaud)*
- *Il pourrait y avoir des interactions avec le Centre d'Expertises et de Recherches sur les Risques, l'Environnement, la Mobilité et l'Aménagement d'Aix en Provence (CERAMA) qui fait beaucoup de recyclabilité de matériaux, notamment en ce qui concerne les déchets d'autoroutes (béton, goudron, etc.), ainsi qu'avec l'École Nationale des Travaux Publics de l'État (ENTPE) de Lyon qui dispense déjà un cours dédié à ce sujet. (Christophe Renac)*

Le projet de création du parcours en alternance R2D2 « Recyclage, Recyclabilité et Développement Durable » est approuvé à l'unanimité par les membres du CoPil de l'École SPECTRUM présents.

## VI) INFORMATION DE LA DIRECTION

### RECHERCHE

#### RESULTATS DE L'AAP JEUNES CHERCHEURS IDEX

Le CoPil IDEX s'est prononcé en faveur du classement préconisé lors de la réunion avec l'IDEX le 31 mai dernier.

12 candidats ont été retenus dont 4 candidats classés sur notre périmètre ainsi que 2 reconductions de contrats de post -doc d'un an au LJAD (Loïc Béthencourt en collaboration avec Remy Catelier et Enrico Savi en collaboration Adam Parusinski).

7

### PEDAGOGIE

#### CAMPAGNE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE

1<sup>ère</sup> vague jusqu'au 2 août 2024 et 2<sup>ème</sup> vague du 12 août au 4 octobre 2024

Objectif : augmenter de 20% les recettes par rapport à 2023 en mobilisant toute la communauté.

Actions : campagne de communication ciblée

Mise à disposition de différents supports de communication à toute la communauté

- 1) E-mailings personnalisés pour solliciter les différents publics cibles :
  - Les entreprises déjà verseuses (remerciements inclus) ;
  - Les entreprises partenaires de l'école à travers :
    - ⇒ L'accueil d'apprentis/stagiaires/doctorant CIFRE
    - ⇒ Les collaborations en R&D

- 2) Bannière pour les signatures mail





3) Bannières et posts pour les réseaux sociaux :

- ⇒ Publications organiques : Posts LinkedIn ciblés entreprises/ Instagram ciblés étudiants
- ⇒ Publications Sponsorisées : sur LinkedIn ciblé entreprises pour élargir le vivier

Promotion par l'école

- Page dédiée sur le site web : <https://spectrum.univ-cotedazur.fr/innovation/soutenez-nous>
- Publication sur Intranet étudiants / Newsletter étudiante
- Posts sur les comptes RS de l'école (LinkedIn, Insta)
- Envoi d'E-mailings ciblés

Promotion par tous les autres acteurs

- Republication des posts de l'école sur les RS (LinkedIn, Insta) republier sur vos éventuels comptes de RS et votre profil professionnel et ou personnel LinkedIn : <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7203334104807813120>
- Envoi d'E-mailings personnalisés
- ⇒ Emailing vers d'autres entreprises non référencées dans le fichier contact de l'école (partenariat R&D, relation interprofessionnel ou interpersonnel, etc.)
- ⇒ Relance personnalisée de mi-juillet à fin septembre

*NB: cf. personne identifiée comme contact privilégié dans le listing entreprise en partage.*

*Pas de question.*

Fin de l'ordre du jour, la séance est levée à 15h30.

Date du prochain CoPil à définir.

Médéric Argentina et Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'École Universitaire de Recherche  
« Sciences Fondamentales et Ingénierie ».

Médéric ARGENTINA

Frédéric CAPPÀ