



Tout savoir sur la taxe d'apprentissage

Par [Bercy Infos](#), le 12/02/2020 - [Fiscalité](#)

Participer au financement de l'apprentissage et des formations technologiques et professionnelles : c'est tout l'objet de la taxe d'apprentissage. Quelles entreprises en sont redevables ? Quel est le montant de cette taxe ? Quelles règles pour la collecte de cette taxe ?

Nouveautés 2020

Depuis 2020, sous l'effet du réaménagement prévu par la [loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel](#), le décalage d'un an entre le paiement de la taxe d'apprentissage et l'année au titre de laquelle elle est due (paiement de la taxe sur les rémunérations versées en N-1) est supprimé.

Aucune taxe d'apprentissage ne sera due sur les rémunérations 2019 pour éviter que les entreprises n'aient à financer à la fois l'apprentissage sur les rémunérations 2018 (en application de l'ancien régime avec le décalage d'un an) et sur les rémunérations 2019 (en vertu du nouveau régime prévoyant un paiement de la taxe contemporain en année N).

Qui doit payer la taxe d'apprentissage (TA) ?

Depuis le 1er janvier 2019, la taxe d'apprentissage et la [contribution à la formation professionnelle](#) sont rassemblées dans la **contribution unique à la formation et à l'alternance**. Voici les caractéristiques de cette contribution unique en son versant taxe d'apprentissage.

Sont redevables de la taxe d'apprentissage, les entreprises exerçant une activité industrielle, commerciale ou artisanale et remplissant les 3 conditions cumulatives suivantes :

- ▶ être soumise au droit français (principe de territorialité)
- ▶ être assujetties à l'[impôt sur les sociétés](#) ou à l'[impôt sur le revenu](#)
- ▶ avoir au moins 1 salarié (composant la masse salariale).

Certains employeurs sont toutefois exonérés de la taxe d'apprentissage :

- ▶ les entreprises employant un ou plusieurs apprentis et dont la base annuelle d'imposition ne dépasse pas six fois le [Smic](#) annuel
- ▶ les personnes morales ayant pour objectif exclusif l'enseignement
- ▶ les sociétés civiles de moyens (SCM) dont l'activité est non commerciale (sous certaines conditions)
- ▶ les groupements d'employeurs composés d'agriculteurs ou de sociétés civiles agricoles qui bénéficieraient eux-même de l'exonération.

La contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA)

Les entreprises d'au moins 250 salariés, redevables de la taxe d'apprentissage et qui emploient moins de 5 % d'alternants par rapport à leur effectif annuel moyen, doivent s'acquitter d'une contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA).

Les entreprises comptant au moins 3 % d'alternants dans leurs effectifs peuvent être exonérées du paiement de cette contribution supplémentaire sous réserve de remplir l'une des conditions suivantes :

- ▶ leur nombre de salariés en [contrat d'apprentissage ou de professionnalisation](#) a augmenté de 10 % par rapport à l'année précédente
- ▶ elles relèvent d'une branche couverte par un accord prévoyant une progression de 10 % de leur effectif en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation et que cette augmentation est atteinte par rapport à l'année précédente.

Lire aussi : [Embauche d'un\(e\) apprenti\(e\) : vous avez droit à des aides](#)

Comment est calculée la taxe d'apprentissage (TA) ?

La base de calcul de la taxe d'apprentissage et de la CSA est la masse salariale de l'année précédente, c'est-à-dire le montant total des salaires soumis aux cotisations sociales et des avantages en nature versés par l'entreprise (primes, gratifications, indemnités...etc.).

Taux de la taxe d'apprentissage

En métropole et dans les départements et régions d'outre-mer (DROM), le taux de la taxe d'apprentissage représente **0,68 %** de la masse salariale soit $\text{masse salariale} \times 0,68 \%$.

Il existe un régime particulier en Alsace-Moselle où le taux de la taxe d'apprentissage est fixé à **0,44 %** soit $\text{masse salariale} \times 0,44 \%$.

Répartition de la taxe d'apprentissage

Suite à la réforme, la fraction régionale de la taxe d'apprentissage est supprimée. La taxe d'apprentissage comprend 2 parts :

- ▶ 1 part égale à 87 % de la taxe destinée au financement de l'apprentissage (ancien quota d'apprentissage)
- ▶ 1 part égale à 13 % de la taxe destinée à des dépenses libératoires effectuées par l'employeur dédiées au financement des formations initiales professionnelles et technologiques hors apprentissage (ancien hors quota).

Taux de la contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA)

Le taux de la contribution supplémentaire à l'apprentissage varie en fonction du pourcentage d'alternants par rapport à l'effectif moyen annuel.

Taux de la CSA (taxe payable en 2020)

Pourcentage d'alternants	Rémunérations versées en 2019
Moins de 1 %	
0,4 % (0,6 % si l'entreprise compte 2000 salariés et plus)	

Vous pouvez à tout moment modifier les paramètres de ce que vous souhaitez activer OK, tout accepter

[Personnaliser](#)

[Politique de confidentialité](#)

Entre 1 % et moins de 2 %

0,2 %

Entre 2 % et moins de 3 %

0,1 %

Entre 3 % et moins de 5 %

0,05 %

> 5 %

Exonéré

Les entreprises implantées dans les départements d'Alsace-Moselle bénéficient de taux réduits de CSA.

Taux de la CSA en Alsace-Moselle (taxe payable en 2020)

Moins de 1 %

0,208 % (0,312 % si l'entreprise compte 2000 salariés et plus)

Entre 1 % et moins de 2 %

0,104 %

Entre 2 % et moins de 3 %

0,052 %

Entre 3 % et moins de 5 %

0,026 %

> 5 %

Exonéré

Lire aussi : [Estimez le coût d'une embauche d'un salarié en apprentissage, en CDD ou en CDI](#)

Quelles sont les dépenses déductibles de la taxe d'apprentissage (TA) ?

Les dépenses suivantes peuvent être déduites de la TA :

- ▶ Les dépenses engagées pour financer le développement des formations technologiques et professionnelles, hors apprentissage, et l'insertion professionnelle (dont les frais de premier équipement, de renouvellement de matériel existant et d'équipement complémentaire).
- ▶ Les subventions versées au CFA (Centre de formation d'apprentis) sous forme d'équipements et de matériels conformes aux besoins des formations dispensées.
- ▶ La créance alternance dont bénéficient les entreprises de 250 salariés et plus qui dépassent le seuil de 5 % d'alternants.

Lire aussi : [Employeurs : quelles aides en matière d'embauche ?](#)

Comment déclarer et payer la taxe d'apprentissage (TA) ?

Déclaration de la taxe d'apprentissage

La taxe d'apprentissage ne fait pas l'objet d'une déclaration spécifique. Elle doit se faire par le biais de la [déclaration sociale nominative \(DSN\)](#). Celle-ci doit être souscrite au cours du mois suivant la période d'emploi rémunérée. 2 cas de figures possibles :

- ▶ au plus tard le 5 du mois pour les entités d'au moins 50 salariés
- ▶ au plus tard le 15 du mois pour les autres cas (entités de plus de 50 salariés en décalage de paie, entités de moins de 50 salariés).

La CSA doit être déclarée de la même manière que la taxe d'apprentissage.

Lire aussi : [La déclaration sociale nominative : comment ça fonctionne ?](#)

Paiement de la taxe d'apprentissage

À partir de 2020, sous l'effet du réaménagement prévu par la [loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel](#), le décalage d'un an entre le paiement de la taxe d'apprentissage et l'année au titre de laquelle elle est due (paiement de la taxe sur les rémunérations versées en N-1) est supprimé.

La collecte de la taxe d'apprentissage interviendra avant le 31 mai de l'année N sur les rémunérations versées l'année N. Elle sera assurée par les OPCA renommés [OPCO](#). À partir de 2021, le recouvrement de la taxe d'apprentissage et de la contribution à la formation professionnelle sera transféré à l'[Urssaf](#).

Taxe d'apprentissage sur les rémunérations 2019

Pour éviter que les entreprises n'aient à financer à la fois l'apprentissage sur les rémunérations 2018 (en application de l'ancien régime avec le décalage d'un an) et sur les rémunérations 2019 (en vertu du nouveau régime prévoyant un paiement de la taxe contemporain en année N), **aucune taxe d'apprentissage ne sera due sur les rémunérations 2019. Cette dérogation ne s'applique pas aux redevables de la CSA** qui devront s'acquitter de leur contribution sur les rémunérations 2019 **avant le 1^{er} mars 2020**.

Lire aussi : [Financement des entreprises : aides et crédits d'impôt](#)

Publié initialement le 11/04/2016

Aller plus loin

Sur le site de Service-Public

Ce site utilise des cookies et vous donne le contrôle sur ce que vous souhaitez activer ✓ OK, tout accepter

Ce que dit la loi

Personnaliser

Politique de confidentialité

Code général des impôts : articles 1559 Ter A à 1599 Ter M (TA) et article 1609 quinquies (CSA)

Code du travail : articles L6241-1 à L6241-7 (financement de la TA)



Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel : article 37 (taxe d'apprentissage, période transitoire 2019-2020)

Thématiques : [Fiscalité](#)



Des infos 100% utiles et 100% fiables sur la fiscalité, les aides, la consommation, vos obligations, le numérique... pour vous aider au quotidien. [En savoir plus sur Bercy infos.](#)

Pour être averti chaque semaine des dernières infos, [abonnez-vous aux lettres d'information Bercy infos.](#)

Partager la page   

Mentions légales & infos pratiques

- [Contact](#)
- [Plan du portail](#)
- [Mentions légales](#)
- [Politique de confidentialité](#)
- [Accessibilité : totalement conforme](#)
- [Évaluez le portail](#)
- [Répertoire des informations publiques](#)
- [Documents opposables](#)

Ce site utilise des cookies et vous donne le contrôle sur ce que vous souhaitez activer OK, tout accepter

[Personnaliser](#)

[Politique de confidentialité](#)