

PROCES-VERBAL
DU COMITE DE PILOTAGE (COPIL)
DE L'EUR SCIENCES FONDAMENTALES ET INGENIERIE
D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Réuni le 1^{er} février 2022 à 8h15
Séance n°15

Etaient présents ou représentés les 14 membres suivants (sur 18 membres) :

Membres nommés de droit du CoPil

M. Yves d'Angelo
M. Philippe Boucaud
M. Alexandre Caminada
M. Nelson Christensen
M. Thomas Frisch (représenté)
M. Guillaume Huyet
Mme Sophie Martini
M. Uwe Meierhenrich
M. Philippe Maisonobe
M. Christophe Renac
M. Philippe Stee
M. Marc Sosson
Mme Elisabeth Taffin-De-Givenchy
Mme Giovanna Tissoni (représenté par
Fabien Kéfélian en fin de séance)
Séance animée par : Médéric Argentina et Frédéric Cappa.

Etaient absents ou excusés les membres suivants :

Membres absents

M. Laurent Busé
M. Elie Hachem
M. Ingo Waschkies

Etaient présents ou représentés les membres invités suivants :

2

M. Eric Aristidi
M. Cyrille Baudouin
Mme Ketty Guillouzouic
Mme Nathalie Krée
M. Olivier Legrand
M. Olivier Pantz

La séance est présidée par M. Médéric Argentina et Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'EUR Sciences Fondamentales et Ingénierie, également dénommée SPECTRUM.

Ordre du jour

- I) Approbation du Procès-Verbal de la dernière séance en date du 30/11/2021
- II) Nomination de Responsable de Master (M. Delestre)
- III) Approbation des tarifs de la formation continue
- IV) Approbation des Gratifications de stage
- V) Approbation de l'AAP Bourses de Master
- VI) Campagne ATER, PAST/MAST et CDD enseignant 2022
- VII) Discussion autour de la campagne CPJ
- VIII) Information de la Direction
- IX) Questions diverses

I) APPROBATION DU PROCES-VERBAL DE LA DERNIERE SEANCE

Le projet de procès-verbal de la séance précédente a été mis à disposition sous l'espace collaboratif Teams et n'a fait l'objet d'aucune demande de modification jusqu'à ce jour.

Le Procès-Verbal de la séance du 30 novembre 2021 est approuvé à l'unanimité par les membres du CoPil présents sans aucune modification.

II) Nomination de Responsable de Master

Master HYDROPROTECH : lors des précédentes années universitaires, Pierre Brigode était en responsabilité du Master. Suite à la délégation de Pierre Brigode à l'INRAE, c'est Olivier Delestre (MCF en mathématiques) qui reprend la responsabilité du Master à compter de l'année universitaire 2021-2022.

Le CoPil de l'EUR approuve à l'unanimité la nomination de M. Delestre comme Responsable du Master HYDROPROTECH.

III) Approbation des tarifs de la Formation Continue

3

TARIF GÉNÉRAL : Master : 6000€ Tarifs 1 / 1000€ tarifs 2

Le tarif 1 s'applique aux personnes prises en charge par un financeur

Le tarif 2 s'applique aux personnes qui n'ont pas de prise en charge par un financeur

Masters de l'EUR SPECTRUM proposant une tarification spécifique en formation continue :

Master 2 Chimie moléculaire :

> **F2C - 6000€ tarifs 1 / 3000€ tarifs 2 en 2022-2023 (idem à 2021-2022)**

> **FOQUAL - 7000€ tarifs 1 / 3000€ tarifs 2 en 2021-2022**

=> **FOQUAL - 7500€ tarifs 1 / 3500€ tarifs 2 en 2022-2023**

Master 2 Gestion de l'environnement :

> **HYDROPROTECH -10500€ tarifs 1 / 10500€ tarifs 2 en 2022-2023 (idem à 2021-2022)**

> **EUROAQUAE -10500€ tarifs 1 / 10500€ tarifs 2 en 2022-2023 (idem à 2021-2022)**

Portail SITE

> **Licence ICPAC : 5000€ tarifs 1 / 1000€ tarifs 2 en 2021-2022**

⇒ **Licence ICPAC - 5500€ tarifs 1 / 2500€ tarifs 2 en 2022-2023**

NB : tarif général licence professionnelle = 5000€ tarifs 1 / et 2500€ tarifs 2

> **Licence BHPE : 2000€ tarifs 1 / 2500€ tarifs 2 en 2022-2023 (idem à 2021-2022)**

NB : tarif général licence = 2000€ tarifs 1 / et 1000€ tarifs 2

Questions et remarques :

- Qui propose ces tarifs ? (Uwe Meierhenrich)
 - ⇒ Les responsables de formation. (Médéric Argentina)
- En quoi les étudiants de la Formation Continue se distinguent des autres ? (Uwe Meierhenrich)
 - ⇒ Il s'agit soit d'étudiants qui ont interrompu leurs études pendant 2 ou 3 ans, par exemple pour un séjour à l'étranger, soit des personnes qui ont intégré le monde du travail et qui souhaitent reprendre leurs études. (Médéric Argentina)
- A qui va l'argent payé par les étudiants en Formation Continue ?
 - ⇒ C'est Unicepro qui gère ces fonds. (Médéric Argentina)
 - ⇒ Ce serait intéressant de savoir ce qui est fait de cet argent. (Philippe Maisonobe)

Tarifs des licences

- Hubert Lasserre avait précisé en CAC que le tarif 2 devait être plus bas que le tarif 1. Or ce n'est pas le cas pour la licence BHPE, c'est surprenant. (Olivier Legrand)
- Pourquoi la licence ICPAC a augmenté de 250% son tarif 2 ? (Philippe Stee)
 - ⇒ Cela sert parfois à s'aligner sur le tarif d'autres formations. (Elisabeth Taffin-De-Givenchy)
 - ⇒ Il faut aussi prendre en compte que le nombre d'étudiants en Formation Continue est très faible. (Médéric Argentina)
 - ⇒ C'est peut-être lié au tarif, nous sommes en temps de crise actuellement. Il serait bien d'avoir des précisions à ce sujet. (Guillaume Huyet)

4

Le CoPil de l'EUR approuve à l'unanimité les tarifs de la formation continue pour les Masters. Concernant les tarifs de la formation continue en Licence, le CoPil de l'EUR ne se prononce pas et reste en attente d'informations complémentaires.

IV) Approbation des gratifications de stage

Rappel de l'AAP

Les EUR DS4H & SPECTRUM & l'École Polytech ont lancé un appel commun en fin d'année 2021 pour le financement de stages réalisés dans un de leurs laboratoires à destination des étudiants de 5^{ème} année pour une durée maximale de 6 mois (deadline le 10/01/2022).

- 35 gratifications de stage financées dont 5 financements potentiels relevant de l'EUR SPECTRUM.
 - Toutes thématiques confondues de l'EUR éligibles (tous nos étudiants de Master)
 - Sélection au mérite des candidats
- ⇒ Six dossiers ont été déposés.

La sous-commission du COSP a été saisie pour évaluer les dossiers. Deux rapporteurs ont été nommés sur chaque dossier. La commission s'est réunie le jeudi 27 janvier 2022 et propose au CoPil de valider la sélection des 3 dossiers suivants, voté à l'unanimité :

- Vashchenko Oleksii (Chimie)
- Fawaz Mohamad (Astrophysique)
- Candebat Nils (Astrophysique)

Questions et remarques :

- *Ce financement n'est-il pas trop tardif pour des gratifications de stage ? (Marc Sosson)*
 - ⇒ *L'EUR a été contacté mi-décembre par Polytech pour lancer l'opération. L'an prochain nous modifierons le calendrier pour pouvoir communiquer les résultats de l'AAP avant mi-décembre. (Médéric Argentina)*
- *Ce financement ne s'adresse qu'à des étudiants de Polytech ?*
- *Polytech finance des élèves ingénieurs et l'EUR finance des étudiants des Masters de son périmètre. Polytech finance aussi des étudiants effectuant leurs stages dans nos laboratoires. (Médéric Argentina)*

Le CoPil de l'EUR approuve à l'unanimité le financement des 3 gratifications de stage selon les préconisations de la sous-commission du COSP.

V) Approbation de l'AAP Bourses de Master

Objectif

> Développer l'attractivité de l'ensemble des masters relevant de l'école, sur le plan national et international

Cibles

- > Excellents étudiants de provenance internationale intégrant un M1 ou M2
- > Ouverts aux excellents étudiants de provenance nationale intégrant un M1 ou M2
- > Ouverts aux excellents étudiants d'UCA intégrant un M1

Moyen

> Nombre de bourses proposées : 4

Dispositif

- > Bourse conditionnée à l'inscription à un master de l'EUR SPECTRUM (hors parcours en apprentissage)
- > Bourses au mérite d'un montant de 10 000 euros sur 10 mois (septembre à juin – gratification de stage incluse)
- > Encadré par la délibération 2020-81 du 20/07/2020

Attribution des bourses

- > Pré-sélection par les responsables de Master
- > Classement général des dossiers de candidature par la sous-commission du CoSP de l'EUR
- > Sélection des dossiers de candidature et attribution des bourses par le CoPil de l'EUR

Calendrier

- > Lancement de l'AAP au 1^{er} février 2022
- > Deadline de fin des candidatures au 1^{er} mai 2022
- > Attribution des bourses au 8 juin 2022

Diffusion et Communication

- > Prescripteurs : responsables de master, réseau d'universités partenaires, services UCA (BRI, Dircom...)
- > Élaboration d'un plan de communication (RS, e-mailing, web, revues spécialisées...)

Le projet d'AAP a été déposé en ligne dans l'espace Teams.

Le CoPil de l'EUR approuve à l'unanimité la proposition d'AAP Bourses de Master telle que proposé par la Direction.

VI) Campagne ATER, PAST/MAST et CDD enseignant 2022

Rappel du cadrage de la campagne UCA

- Du 6 décembre 2021 au 4 février 2022 : remontée des besoins en recrutement de enseignants contractuels, ATER, PAST et MAST sur le serveur d'emploi et classement des demandes lors du CoPil du 1^{er} Février 2022. (PV décisionnel faisant foi).

Priorité de la composante :

- Très prioritaire
- Prioritaire
- Peu prioritaire
- Non classé

⇒ COPIL d'établissement (21/02/2022)

⇒ Arbitrage rendu par la gouvernance le 3 mars 2022 et publication des offres le 7 mars 2022.

Campagne ATER 2022

19 demandes (5 à 100%, 14 à 50%):

- 4 en Chimie (1 à 100%, 3 à 50%)
- 4 en Sciences de la Terre (2 à 100%, 2 à 50%)
- 11 en Mathématiques (2 à 100 %, 9 à 50%)

Quantité de service ATER demandée : 12 x 192 HeqTD

- 2.5 en Chimie (1 à 100%, 3 à 50%)
- 3 en Sciences de la Terre (2 à 100%, 2 à 50%)
- 6.5 en Mathématiques (2 à 100 %, 9 à 50%)

1 demi-ATER = 0.67 ATER temps plein

Coût ATER demandé en 2022 : ~ 15 ATER temps plein

- 3.01 en Chimie (1 à 100%, 3 à 50%)
- 3.34 en Sciences de la Terre (2 à 100%, 2 à 50%)
- 8.03 en Mathématiques (2 à 100 %, 9 à 50%)

PRIORITE	CHIMIE	MATHEMATIQUES	SCIENCES DE LA TERRE	PHYSIQUE ASTROPHYSIQUE
1	Chimie analytique/Chimie organique/Produits naturels (ID 26 - ATER 50 %)	Mathématiques et mathématiques appliquées (ID 41 - ATER 100 %)	Hydrogéologie/Hydrologie (ID 15 - ATER 100 %)	
2	Chimie analytique/Chimie organique/Cibles bioactives (ID 35 - ATER 50 %)	Mathématiques et mathématiques appliquées (ID 43 - ATER 50 %)	Géologie/Géophysique (ID 21 - ATER 100 %)	
3	Chimie analytique/Chimie organique/Cibles bioactives/Produits naturels (ID 42 - ATER 100 %)	Mathématiques et mathématiques appliquées (ID 44 - ATER 50 %)	Géologie/Géologie Appliquée (ID 22 - ATER 50 %)	
4	Chimie analytique/Chimie organique/Matériaux polymères (ID 47 - ATER 50 %) Nice Lab D.D. Chimie et Physique/Astrophysique	Mathématiques et mathématiques appliquées (ID 45 - ATER 50 %)	Géologie/Géophysique/Géologie Appliquée (ID 23 - ATER 50%)	
5		Mathématiques appliquées (ID 46 - ATER 100 %) Polytech		
6		Mathématiques et mathématiques appliquées (ID 48 - ATER 50 %)		
7		Mathématiques et mathématiques appliquées (ID 49 - ATER 50 %)		
8		Mathématiques et mathématiques appliquées (ID 50 - ATER 50 %)		
9		Mathématiques et mathématiques appliquées (ID 51 - ATER 50 %)		
10		Mathématiques et mathématiques appliquées (ID 52 - ATER 50 %)		
11		Mathématiques et mathématiques appliquées (ID 53 - ATER 50 %)		

7

Questions et remarques :

- La rémunération d'un demi-ATER est inférieure au SMIC ? (Philippe Boucaud)
- ⇒ Un ATER à temps plein a une charge d'enseignement importante, or ces étudiants en fin de thèse ont besoin de temps. (Giovanna Tissoni)
- Un des postes de Mathématiques (le 1^{er} 100%) a déjà été validé par le CAC. (Philippe Maisonobe)
- ⇒ Lors du CAC du 16 novembre, un poste 833 en Mathématiques Appliquées demandé en Mathématiques a reçu un avis défavorable mais avait effectivement obtenu une compensation ATER. (Olivier Legrand)
- ⇒ C'est un point important. Nous en prenons bonne note. (Médéric Argentina)

- Pour information, le poste 5 a été partagé entre Polytech et Valrose. Par ailleurs, nous avons eu des demandes de Polytech mais plutôt pour des postes d'enseignants contractuels qui seraient financés par Polytech même. (Philippe Maisonobe)
- Concernant ton retour Philippe au sujet de postes à passer en section CNU 23 /24 : je ferai la démarche aujourd'hui pour les faire passer en département disciplinaire de géographie sur l'EUR ODYSSE. (Alexandre Caminada)
- Combien de demandes avaient été acceptées l'année dernière ?
 - ⇒ L'année dernière, nous avons obtenu 100% des demandes, notamment grâce à cette méthode d'interclassement. (Frédéric Cappa)
- En Mathématiques, nous avons compté aussi les supports disponibles que nous avons. Est-ce un argument à faire valoir aux instances ? (Philippe Maisonobe)
 - ⇒ Les instances en tiennent compte parmi un ensemble de critères. (Médéric Argentina)

La priorisation des postes est approuvée à l'unanimité par le CoPil de l'EUR SPECTRUM selon le classement ci-dessus.

VII) Discussion autour de la campagne CPJ

Rappel des Chaires de Professeur Junior (CPJ)

=> Nouvelle voie de recrutement sur projet de recherche et d'enseignement permettant la titularisation en tant que PR/DR au bout de maximum 6 ans.

- Destiné à de jeunes chercheurs à fort rayonnement national ou international.
- Poste environné : 200K€ par l'ANR (enveloppe supplémentaire dans le cas d'un DR)

Procédure : AAP – contrat de pré-titularisation – convention de recherche et titularisation

Calendrier

- 10/02/2022 Deadline de remontée des demandes par les composantes
- 21/02/2022 AM Comité de pilotage de l'EUR pour pré-classer les CPJ
- 21/02/2022 PM Comité de pilotage établissement (EUR, Gouvernance...)
- 22/02/2022 Remontée au MESRI
- Mi-mars publication des postes.

Questions et remarques :

- Vu l'urgence, nous n'avons pas le temps de nous retourner vers les autres organismes associés comme le CNRS. (Philippe Boucaud)
 - ⇒ La gouvernance suit le calendrier du ministère. Le décret d'application est sorti tard. (Médéric Argentina)
- Avec seulement 2 postes au niveau de tout l'établissement, les candidatures qui représentent beaucoup de travail ont peu de chances d'aboutir, même pour des dossiers de qualité. Cela peut engendrer de faux espoirs et de l'amertume. (Philippe Boucaud)
 - ⇒ Effectivement la centaine de laboratoires pourra faire remonter des candidatures. Nous avons proposé que l'EUR fasse un pré-classement, pour amorcer une discussion au niveau des différents laboratoires et optimiser nos chances. (Médéric Argentina)

- *Je crains que le choix final ne se porte sur des dossiers en dehors de ce que nous avons fait remonter. Est-ce effectivement possible ? (Guillaume Huyet)*
- ⇒ *C'est difficile à savoir. Quoiqu'il en soit, il s'agit de consolider les dossiers pour avoir une chance de décrocher ce type de recrutement. (Médéric Argentina)*
- *Il nous est demandé de remonter seulement 15 lignes. Comment la sélection peut-elle se faire ainsi ? Quels critères sont réellement pris en compte ? (Philippe Boucaud)*
- ⇒ *Actuellement sans retour de la gouvernance sur notre proposition de pré-classement au niveau de l'EUR, je vous engage à faire du lobbying auprès de la gouvernance. (Médéric Argentina)*
- ⇒ *Je suis d'accord avec Philippe Boucaud, le choix relève en fin de compte de la politique de l'établissement. Est-ce qu'il ne vaudrait mieux pas que l'université sélectionne quelques thématiques en amont ? (Philippe Stee)*
- ⇒ *Cela a été fait en juillet sur la campagne de postes Post Doc et ce n'est pas satisfaisant car cela privilégie les discussions privées. Nous avons proposé que chaque EUR sélectionne quelques postes, discutés par la suite avec la gouvernance mais ce process n'a pas été retenu. (Médéric Argentina)*
- *A qui va le poste ? Est-ce qu'un autre organisme interviendra ? (Marc Sosson)*
- ⇒ *Après les 6 postes financées par l'ANR, le salaire sera pris en charge par l'établissement. Cela augmentera la masse salariale d'UCA. (Médéric Argentina)*
- ⇒ *La titularisation sera en tant que PR et pas PR/DR. (Philippe Stee)*
- ⇒ *Le CNRS a ses propres concours et ne souhaite pas y participer. (Guillaume Huyet)*
- *L'EUR devra faire remonter les demandes sur son périmètre au plus tard le 10 février. (Frédéric Cappa)*

VIII) INFORMATION de la DIRECTION

VIE INSTITUTIONNELLE

Règlement intérieur

En attente du retour de la DAJIM.

Entrées au COSP

Nous souhaitons la bienvenue à **Nathalie Bozzolo, représentante de la délégation des Mines ParisTech à Sophia Antipolis** qui nous a rejoint à compter du 1^{er} Janvier 2022.

Entrée au sein de l'équipe SPECTRUM

Nous souhaitons la bienvenue à Anthony Aillaud qui a pris ses fonctions hier en tant que chargé de communication de l'EUR en remplacement de Julie Mroz. Il reprend toutes les activités initiées par Julie. L'une de ses principales missions au cours des mois à venir sera de travailler sur la valorisation de notre offre de formation et le suivi du site internet en version anglaise. Contact : Anthony.AILLAUD@univ-cotedazur.fr

Désignation des représentants des membres au COPIL

Dans le cadre de nos statuts, il est prévu que les membres puissent être substitués par un représentant en cas d'absence à une séance. Merci à ceux qui ne l'ont pas fait de bien vouloir renseigner le document suivant en ligne sur l'espace partagé Teams :

<https://unice.sharepoint.com/:x/s/GUCoPiEURSPECTRUM/EZCmG3O7TgdJte42bpTid40BX6GsTeT3mraSFguv-61Alg?e=ApryG8>

(Emplacement : Equipe Copil \ Canal : Général \ Fichier Excel : Liste suppléants)

RECHERCHE

LPR – Le repyramidage des EC

- 5 promotions au titre de 2021 et 6 au titre de 2022 à UCA

⇒ Eligibles à cette promotion interne : maîtres de conférences titulaires de l'HDR de classe normale qui ont plus de dix ans de services effectifs dans ce grade /Hors-classe

Procédure : envoi en février d'une « Actu RH » à la communauté en sus d'une communication individualisée de la part des Service des Ressources Humains de Proximité aux candidats concernant leur éligibilité (pour 2021 et pour 2022), les modalités et dates de candidatures.

Questions et remarques :

- *La procédure du décret prévoit un avis du CAc restreint d'abord, ensuite du CNU, et une audition pour terminer. Ce n'est pas similaire au 46.3. (Philippe Maisonobe)*

10

PEDAGOGIE

Ouverture des mineures

Les inscriptions pour les mineures ouvertes au semestre du Printemps (Gestion de projet/ Deeptech entrepreneurship/Quantum technologies/Risk and global changes) sont actuellement ouvertes (début des cours le 24/02).

Evaluation HCERES

Les groupes de travail ont amorcé la réflexion. Il est prévu une remontée au 4 mars à l'échelle de l'EUR pour une deadline établissement fixée au 27 avril 2022 fournissant l'intégralité des documents nécessaires.

Questions et remarques :

- *La période entre le 4 mars et le 27 avril servira à homogénéiser les différentes remontées. Concernant le volet « approche par compétence » dans les formations, nous y travaillons avec Cyrille Baudouin et Alicia Reboulet du CAP. (Olivier Legrand)*
- *Qui s'occupe du volet Enseignement ? (Philippe Stee)*
- ⇒ *Les porteurs de mentions et de parcours et l'EUR. (Olivier Legrand)*
- *Notre Master est très adossé au Laboratoire et je souhaite le mentionner. Or ce ne sont pas les mêmes personnes qui vont s'occuper du volet Recherche et du volet Enseignement. (Philippe Stee)*
- ⇒ *Un item est prévu pour vérifier l'adéquation du Master par rapport au laboratoire. (Médéric Argentina)*

- *Comment pourra-t-on avoir un retour pour vérification ? (Philippe Stee)*
 - ⇒ *Ce sont les responsables de Master qui ont connaissance des 2 volets pour l'ensemble des mentions. (Cyrille Baudouin)*
- *Est-ce un bilan ou une prospective ? (Philippe Stee)*
 - ⇒ *Les deux : l'auto-évaluation de bilan est à rendre au printemps ; les projets seront examinés par la suite. Mais c'est intéressant d'avoir les projets d'ores et déjà en tête car leur argumentaire pourra s'appuyer sur le bilan. (Cyrille Baudouin)*
- *Qui fera la partie prospective ? (Philippe Stee)*
 - ⇒ *Chaque mention déposera un fichier de propositions de l'offre de formation. (Cyrille Baudouin)*
 - ⇒ *L'établissement fera aussi un cadrage pour les prochaines offres de formation, par exemple pour les formations hybrides. Cela se fera à l'été et à l'automne prochain. (Olivier Legrand)*
- *Nous avons une unité de formation propre à l'OCA. Est-ce que l'EUR coordonnera aussi cet aspect ? (Philippe Stee)*
 - ⇒ *Oui, l'unité de formation doit interagir avec les départements disciplinaires. (Médéric Argentina)*
 - ⇒ *L'interaction a déjà eu lieu en ce qui concerne les Mineures. (Olivier Legrand)*
 - ⇒ *En ce qui concerne l'évaluation des astronomes, nous en discuterons jeudi avec Frantz Martinache, en charge des formations de l'Observatoire. (Médéric Argentina)*

GOUVERNANCE

11

Présentation du modèle économique

La présentation du nouveau modèle économique déployé par l'établissement à compter de cette année, a été donnée hier par Eric Nasica, VP Finance et Anne Navarro, Responsable de la DAF aux responsables de formations en apprentissage et les gestionnaires pour qu'ils puissent faire part de toutes leurs interrogations et craintes vis-à-vis de ce nouveau mode de fonctionnement (les slides de présentation sont à disposition sous l'équipe Teams).

DRI- Label Bienvenue en France

Obtention du label Bienvenue en France de niveau 2 pour une durée de 4 ans (à compter du 01 Décembre 2021) par UCA qui répond aux champs du label portant sur la qualité et l'accessibilité de l'information, les dispositifs d'accueil, l'offre de formation, l'accompagnement des enseignements, le logement, la qualité de vie des campus et le suivi post-diplômant des étudiants internationaux.

IX) QUESTIONS DIVERSES

Pas de questions diverses.

Fin de l'ordre du jour, la séance est levée à 10h.

Date du prochains CoPil le mardi 29 mars à 15h30, lieu à définir.

**Médéric Argentina et Frédéric Cappa,
Co-directeurs de l'EUR Sciences Fondamentales et Ingénierie**