

PROCES-VERBAL
DU CONSEIL PEDEGOGIQUE ET SCIENTIFIQUE (COSP)
DE L'EUR « SCIENCES FONDAMENTALES ET INGENIERIE »

D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Réuni le 3 juillet 2023
Séance n°21

Étaient présents ou représentés les 22 membres suivants (sur 42 membres) :

Membres élus du CoSP

Collège A

- Mme Françoise Courboux
- M. François Delarue
- M. Massimo Giudici
- M. Tristan Guillot
- Mme Simona Rota Nodari

Collège B

- M. Mathias Albert
- M. Erwann Aubry
- Mme Frédérique Leclerc
- Mme Ann Lemahieu
- Mme Claire Lomenech (représentée par François Orange)
- M. Laurent Monasse
- Mme Sandra Olivero
- Mme Sylvie Robbe-Dubois

Collège IATSS

- M. Cyrille Baudouin
- M. François Orange

Collège ETUDIANT

- Mme Juliette Huynh

Membres nommés du CoSP

- Mme Gaëlle Creff (*représentée par Sandra Olivero*)
- M. Stéphane Descombes
- Mme Paola Goatin-Bezzi
- M. Fabien Kéfélian
- M. Anthony Mémin
- M. Joachim Yameogo

Membres invités permanents

- Mr Eric Aristidi
- Mme Ketty Guillouzoic
- M. Philippe Maisonobe
- Mme Muriel Nillès

Séance animée par : Médéric Argentina et Frédéric Cappa.

Étaient absents ou excusés les 20 membres suivants :

- Mme Sandrine Bertetic
- M. Benjamin Buralli
- Mme Nathalie Bozzolo
- M. Andrea Chiavassa
- M. Aurélien Crida
- M. Sorin Dimitrescu
- Mme Léa Dubarle
- M. Joris Dubreuil
- M. Xavier Fernandez
- M. Erwin Franquet
- M. Clément Ganino
- M. Rodolphe Krawczyk
- M. Thomas Lebourg
- Mme Elisabeth Lemaire
- Mme Cloé Mahé
- Mme Véronique Michelet
- M. Fabrice Mortessagne
- Mme Elisabeth Pécou
- Mme Chrystèle Verati
- M. Aziz Ziad

Ordre du jour

- I) Présentation des demandes de postes (E/C, BIATSS, PRAG/PRCE) dans le cadre de la campagne d'emploi 2024
- II) Questions diverses

I) PRESENTATION DES DEMANDES DE POSTES (E/C, BIATSS, PRAG/PRCE) DANS LE CADRE DE LA CAMPAGNE D'EMPLOI 2024

Quelques éléments de contexte

Stratégie de l'établissement

- La stratégie de recrutement de l'établissement est basée sur les besoins en recherche et en formation, et leur évolution
- Deux ambitions: attirer et promouvoir (*37 promotions, 40 recrutements sur les 3 dernières années*)

Attractivité externe

- Concours MCF 26.1
- Concours PR 46.1
- Mutation
- Chaires de Professeur Junior (CPJ)

Les concours visent à augmenter le potentiel de recherche, de formation et d'encadrement de l'établissement.

L'endorecrutement doit donc rester exceptionnel.

3

Promotion interne

- Concours MCF 26.2 vise à promouvoir des enseignants titulaires de l'enseignement du second degré (PRAG/PRCE) exerçant leurs fonctions en cette qualité dans un établissement d'enseignement supérieur depuis au moins trois ans au 1^{er} janvier de l'année du concours.
- Concours PR 46.3 vise à promouvoir régulièrement les enseignants-chercheurs sans donner automatiquement lieu à l'ouverture d'un concours l'année suivante sur le poste de maître de conférences.
- Concours PR 46.4 vise à promouvoir les enseignants-chercheurs étant membres de l'Institut Universitaire de France.
- Repyramidage comme voie temporaire de promotion interne.

Remontée des demandes Enseignants-Chercheurs par les laboratoires et les départements

20 demandes : 10 PR / 10 MCF

9 demandes en maintien

6 demandes en création

5 demandes en transformation

Choix possibles :

- Création
- Maintien

- Transformation surclassement
- Transformation déclassement
- Maintien/Redéploiement interne structure

Classement remonté :

PRIORITE	CHIMIE (CNU 31-32-33)	MATHEMATIQUES (CNU 25-26-60)	SCIENCES DE LA TERRE (CNU 35-36)	PHYSIQUE (CNU 28-29-30)	ASTROPHYSIQUE (CNU 34)
1	PR 46.1 - Chimie (Bio)Organique <i>(Maintien - Remplacement après départ en septembre 2023)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	PR 46.1 - Analyse Géométrie Dynamique <i>(Maintien - Remplacement départ retraite en septembre 2023)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	MCF 26.1 - Géodésie spatiale et géophysique: observation, quantification et compréhension des processus tectoniques <i>(Maintien - Remplacement départ à la retraite en septembre 2023)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	MCF 26.1 - Physique de la matière molle <i>(Maintien, Départ à la retraite en 2023 et 2024)</i> Laboratoire (INPHYNI): Très prioritaire Département: Très prioritaire	MCF 26.1 - Ondes gravitationnelles et Astrophysique <i>(Création)</i> Laboratoire (ARTEMIS): Très prioritaire Département: Très prioritaire
2	MCF 26.1 - Chimie analytique-phytochimie <i>(Maintien - Remplacement départ retraite en décembre 2023)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	MCF 26.1 - Analyse Géométrie Dynamique <i>(Maintien - Remplacement départ en septembre 2022)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	MCF 26.1 - Tomographie sismique, imagerie géophysique terrestre et marine <i>(Maintien - Remplacement départ à la retraite en septembre 2023)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	PR 46.3 - Physique générale <i>(Maintien, Départ à la retraite en 2023 et 2024)</i> Laboratoire (INPHYNI): Très prioritaire Département: Très prioritaire	
3	PR 46.3 - Chimie moléculaire <i>(Transformation surclassement)</i> Laboratoire (ICN): Très Prioritaire Département: Très Prioritaire	PR 46.1 - Analyse des Equations aux Dérivées Partielles, Probabilités <i>(Maintien - Remplacement retraite en septembre 2023)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	MCF 26.1 - Résiliences et Vulnérabilités <i>(Création)</i> Laboratoire: Prioritaire Département: Prioritaire	PR 46.4 - Physique des ondes et physique quantique <i>(Transformation surclassement)</i> Laboratoire (INPHYNI): Très Prioritaire Département: Très prioritaire	
4	PR 46.3 - Chimie des matériaux bioinspirés et biosourcés INPHYNI <i>(Transformation surclassement)</i> Laboratoire (INPHYNI): Très Prioritaire Département: Peu Prioritaire	PR 46.4 - Biomécanique computationnelle et Mécanobiologie <i>(Transformation surclassement)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	MCF 26.1 - Géophysique planétaire et rhéologie <i>(Création)</i> Laboratoire: Prioritaire Département: Prioritaire	PR 46.1 - Etude de matériaux par microscopie électronique en transmission CHREA <i>(Création)</i> Laboratoire (CRHEA): Très prioritaire Département: Très prioritaire	
5	PR 46.3 - Chimie NICELAB <i>(Transformation surclassement)</i> Laboratoire (NiceLab): Très Prioritaire Département: Peu Prioritaire	MCF 26.1 - Statistique <i>(Création)</i> Laboratoire: Prioritaire Département: Prioritaire			
6		MCF 26.1 - Mécanique des fluides théorique, numérique <i>(Création)</i> Laboratoire: Prioritaire Département: Prioritaire			

Demandes BIATSS

Classement remonté :

Laboratoire	Type de recrutement	Catégorie	Profil	Priorité
GEOAZUR	Cédésiation	A-ASI	Assistant ingénieur en science des matériaux/caractérisation	1
GEOAZUR	Création CDD	B-TECH	Technicien en gestion administrative	2
INPHYNI	Concours	B-TECH	Service mécanique	1
INPHYNI	Concours	A-IR	Plateforme optique et photonique	2
INPHYNI	Création/Concours	A-IR	Plateforme matière molle	3
LAGRANGE	Création CDD	A-IGE	Etude optique	1
ICN	Transformation ou création	A-ASI	Assistante en gestion financière	1
ICN	Création/Concours	A-ASI	Assistante gestion administrative	2

Questions/remarques :

- Concernant la cédésiation et la création de CDD au laboratoire GEOAZUR, il est précisé que la demande est une conséquence des succès sur les AAP Européens qui génèrent de facto un surplus d'activité sur le volet administratif et financier. (Frédérique Leclerc)
 - Concernant la création de CDD au laboratoire LAGRANGE, il est précisé que cela fait suite au départ à la retraite d'un ingénieur de recherche datant de deux ou trois ans et que cette création de CDD est liée à la participation à de gros projets internationaux, ce qui en fait une demande importante et pertinente. (Tristan Guillot)
- ⇒ Le fait que ces demandes correspondent à une problématique commune de surplus d'activités engendrés par le succès remporté sur des projets internationaux sera mentionné lors de la discussion d'interclassement des postes en séance du CoPil du 4 juillet 2023. (Médéric Argentina)

Demandes PRAG/PRCE

Mathématiques: maintien.

Le potentiel théorique est de 13 400 heures en licences et master. 14 000 heures ont été enseignées en 2022-2023. Le département doit composer avec le fait qu'il y a beaucoup de détachements et un fort investissement local au niveau de la recherche, de l'administration et de l'enseignement.

28% des heures d'enseignement sont confiées à des enseignants non-titulaires en 2022-2023.

Cette demande de poste PRAG est essentiel pour maintenir le potentiel d'enseignement et la capacité d'organisation.

Le vote des membres du CoSP de l'EUR SPECTRUM n'est pas requis.

II) QUESTIONS DIVERSES

Pas de question.

Fin de l'ordre du jour, la séance est levée à 12h00.

Date du prochain CoSP le lundi 17 juillet 2023 à 14h salle Van Derwies et en distanciel.

Mederic Argentina et Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'EUR « Sciences Fondamentales et Ingénierie ».