

**PROCES-VERBAL**  
**DU COMITE DE PILOTAGE (COPIL)**  
**DE L'EUR « SCIENCES FONDAMENTALES ET INGENIERIE »**  
**D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR**

**Réuni le 07 juillet 2022 à 09h30**  
**Séance n°19**

**Etaient présents ou représentés les 16 membres suivants (sur 18 membres) :**

**Membres nommés de droit du CoPil**

M. Yves D'ANGELO  
M. Philippe BOUCAUD  
M. Laurent BUSE  
Mme Sophie MARTINI  
M. Philippe STEE  
M. Marc SOSSON  
Mme Giovanna TISSONI  
M. Guillaume HUYET  
M. Philippe MAISONOBE  
M. Christophe RENAC  
M. Nelson CHRISTENSEN  
M. Thomas FRISCH  
M. Uwe MEIERHENRICH  
Mme Elisabeth TAFFIN-DE-  
GIVENCHY (représentée par Sophie  
MARTINI)  
M. Alexandre CAMINADA  
(représenté par Médéric  
ARGENTINA)

**Etaient absents ou excusés les  
membres suivants :**

**Membres absents**

M. Ingo WASCHKIES  
M. Elie HACHEM

2

Séance animée par : Médéric ARGENTINA et Frédéric CAPPA.

**Etaient présents ou représentés les membres invités suivants :**

M. Eric ARISTIDI  
Mme Sourïa DAOUDI

La séance est présidée par M. Médéric ARGENTINA et Frédéric CAPPA, Co-directeurs de l'EUR « Sciences Fondamentales et Ingénierie », également dénommée SPECTRUM.

## Ordre du jour

- I) Approbation du Procès-Verbal de la dernière séance en date du 07/06/2022
- II) Campagne emploi 2023 des personnels enseignants-chercheurs et BIATSS
- III) Information de la Direction
- IV) Questions diverses

### I) APPROBATION DU PROCES-VERBAL DE LA DERNIERE SEANCE

3

Le projet de procès-verbal de la séance précédente a été mis à disposition sous l'espace collaboratif Teams et n'a fait l'objet d'aucune demande de modification jusqu'à ce jour.

**Le Procès-Verbal de la séance du 07 juin 2022 est approuvé à l'unanimité par les membres du CoPil présents sans aucune modification.**

## II) Campagne emploi 2023 des personnels enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS

La campagne d'emploi des personnels enseignants-chercheurs, enseignants du second degré et BIATSS est officiellement ouverte suite aux deux messages de cadrage reçus le 18 mai 2022. Une réunion d'informations a également eu lieu avec la DRH le mardi 31 mai dernier 2022. L'EUR SPECTRUM devra faire remonter les besoins priorités en coordination avec les unités de recherche et les départements disciplinaires. Le processus de remontée des demandes voté lors du précédent COPIL (10 mai 2022) définit le cadre de travail sur cette campagne.

Voici le planning des opérations sur notre périmètre :

- 4
- 30 juin 2022 à 17:00 : date butoir pour le dépôt des demandes dûment complétées et signées par qui de droit.
    - Pour les demandes E/C, elles sont à déposer sur le serveur d'emploi: <https://emplois.univ-cotedazur.fr> **Documents au format WORD**
    - Pour les demandes BIATSS, elles sont à remonter à la direction de l'EUR ([eur-spectrum.direction@univ-cotedazur.fr](mailto:eur-spectrum.direction@univ-cotedazur.fr)) en un seul envoi
  - 6 Juillet 2022 à 9:30 : présentation des demandes aux membres du CoSP
  - 7 Juillet 2022 à 9:30 : comité de pilotage dédié à l'interclassement des demandes (Amphithéâtre du GREDEG à Sophia Antipolis)
  - 8 juillet 2022 : finalisation du process administratif avec le bureau du personnel de Valrose

Le serveur de dépôt des demandes pour charger des documents sera ouvert le **1<sup>er</sup> juin 2022 à 8h00**. *Tout dossier incomplet ou transmis hors délai ne pourra pas être interclassé en COPIL.*

Cette année, il est **demandé au COPIL de l'EUR de proposer le nom d'un président ou d'une présidente de comité de sélection E/C** pressenti.e.

En effet, cette année, la désignation des présidents et présidentes de CDS interviendra en novembre ou décembre 2022, afin de leur permettre de démarrer les travaux de constitutions des CDS au plus tôt.

Réunion d'informations de la DRH du 31 mai 2022 relative à la campagne emploi 2022-2023

## Attractivité externe des EC

- Concours MCF 26.1
- Concours 46.1
- Agrégation externe (sections CNU 1, 2, 3, 4 et 6)
- Mutation
- Les concours visent à augmenter le potentiel de recherche, de formation et d'encadrement de l'établissement
- L'endorecrutement doit donc rester exceptionnel

+ *Chaires de Professeur Junior (10 % du nombre total de postes de PR mis au concours)*

## Promotion interne des EC

- Concours MCF 26.2 vise à promouvoir des enseignants titulaires de l'enseignement du second degré exerçant leurs fonctions en cette qualité dans un établissement d'enseignement supérieur depuis au moins trois ans au 1<sup>er</sup> janvier de l'année du concours
- Concours PR 46.3 vise à promouvoir régulièrement les enseignants-chercheurs sans donner automatiquement lieu à l'ouverture d'un concours l'année suivante sur le poste de maître de conférences
- Concours PR 46.4 vise à promouvoir les enseignants-chercheurs étant membres de l'Institut Universitaire de France

+ *Repyramidage comme voie temporaire de promotion interne*

## Politique RH et Enjeux

### Les ambitions déclinées en propositions

- Maintien du principe d'analyse GPEEC préalable à toute publication de poste
- Profils Titulaires ou Non titulaires : choix guidé par les spécificités métiers et les compétences (territoire, marché de l'emploi, particularités de la fonction publique)
- Remontée des besoins : croisée avec des indicateurs pertinents

*ex : accroissement du nb d'étudiants par filière, volume d'heures de FI ou FC, taux de sous-encadrement, nb de projets impliquant des fonctions supports, etc.*

## Nouveau cadrage Cédésation : années 2023 et suivantes

- La cédésation est proposée **par anticipation** afin de fidéliser et valoriser les personnels
- Chaque manager sera invité à évaluer la pertinence de la cédésation **à partir de 2 années de CDD consécutifs**, au regard de l'évaluation professionnelle annuelle
- Cédésation sur **budget initial** du recrutement (*pas de changement budgétaire lors de la demande*)
- **Revalorisation possible** si 3 années d'ancienneté, à l'indice immédiatement supérieur
- Commission dédiée : **1 par an, en janvier 2023** (après vote campagne CT/CA)

**Transfert des demandes à la DRH via le SRHP : remontée d'un tableau unique**

*\*GPEEC : Gestion Prévisionnelle de l'Emploi, des Effectifs et des Compétences consiste à la conception, la mise en œuvre et le suivi de politiques et de plan d'action cohérents*

# Calendrier prévisionnel Campagne d'Emplois

*hors Enseignants arbitrage au + tard octobre*

Cadrage établissement reçu le 18 mai 2022

## Lancement

- Présentation campagne : **31 mai (visio)**
- Transmission notes, documents...+ ouverture plateforme Emplois

## Dialogue de gestion : concertation

- Du **31 mai au 11 juillet**

**SRHP : remontée des demandes au plus tard le 30 juin 2022**

## Remontée des besoins

- Traitement des données par la DRH : **du 12 juillet au 29 juillet**

## Pré Arbitrage Gouvernance

- Concertation DRH, DAF, DRVI et DEF septembre
- Septembre à fin octobre

## Instances

- COPIL Etablissement / CAC / CT / CA : novembre

**Questions-Remarques/Réponses :**

- **Christophe RENAC** : Quelle est le calendrier des arbitrages ? Octobre / Novembre
  - ⇒ **Frédéric CAPPÀ** : A l'automne. Octobre/Novembre car il y a plusieurs instances (CT, CAC, CA).
- **Marc SOSSON** : Dans le cadre du repyramidage, tu confirmes que ce sont les collègues qui candidatent ?
  - ⇒ **Médéric ARGENTINA** : Dans le process, ce sont les services RH de proximité qui contactent individuellement les candidats promouvables.
- **Philippe BOUCAUD** : Est-ce qu'il peut y avoir des chaires de professeurs juniors spécifiquement UCA sans autre établissement ?
  - ⇒ **Frédéric CAPPÀ** : Nous n'avons pas encore de visibilité. Nous souhaitons anticiper sur les profils que nous aimerions proposer de sorte à être prêt lorsque les informations de la gouvernance arriveront.
- **Guillaume HUYET** : Est-ce que les CDI ont le droit à des primes ?
  - ⇒ **Médéric ARGENTINA** : Nous n'avons pas jamais eu de problèmes à verser des primes (prime d'intéressement exclusivement). Il faut faire une demande au fil de l'eau à la DRH.
- **Philippe BOUCAUD** : Une personne que l'on souhaite Cdéiser UCA qui a le nombre d'années au sein du CNRS. Comment cela se passe ?
  - ⇒ **Frédéric CAPPÀ** : Nous sommes sur des sources de financements exclusivement UCA. Si tu as un CDD CNRS et tu souhaites le Cdéiser à UCA. Tu repars de zéro.

# Remontée des demandes Enseignants-Chercheurs



SCIENCES FONDAMENTALES  
ET INGÉNIERIE  
ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE



UNIVERSITÉ  
CÔTE D'AZUR

16 demandes : 8 PR / 8 MCF  
9 demandes en maintien  
5 demandes en création  
2 demandes en transformation

9

## Supports possibles :

Création  
Maintien  
Transformation surclassement  
Transformation déclassement  
Maintien/Redéploiement interne structure

PRIORITE	CHIMIE (CNU 31-32-33)	MATHEMATIQUES (CNU 25-26-60)	SCIENCES DE LA TERRE (CNU 35-36)	PHYSIQUE (CNU 28-29-30)	ASTROPHYSIQUE (CNU 34)
1	<b>935 - MCF 26.1</b> - Chimie durable-substances naturelles <i>(Maintien - Remplacement après démission en juin 2022)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	<b>928 - PR 46.1</b> - Calcul haute performance <i>(Maintien - Concours infructueux en 2022)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	<b>927 - PR 51</b> - Géodynamique de la Terre interne et des planètes <i>(Maintien - Remplacement départ à la retraite en août 2022 - Mutation)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	<b>940 - MCF 26.1</b> - Atomes froids, localisation d'Anderson de lumière, coopérativité <i>(Transformation déclassement, Départ à la retraite en septembre 2023)</i> Laboratoire (INPHYNI): Très prioritaire Département: Prioritaire	<b>937 - PR 46.1</b> - Cosmologie, Physique des galaxies numériques et analyse de grands relevés <i>(Maintien - Remplacement après démission en juin 2022)</i> Laboratoire (LAGRANGE): Très prioritaire Département: Très prioritaire
2	<b>936 - MCF 26.1</b> - Chimie analytique-phytochimie <i>(Maintien - Remplacement départ retraite en septembre 2023)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	<b>929 - MCF 26.1</b> - Probabilités <i>(Maintien - Remplacement départ retraite en août 2021)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	<b>932 - PR 46.3</b> - Sciences de la Terre <i>(Transformation surclassement)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	<b>941 - MCF 26.1</b> - Physique de la matière molle <i>(Maintien, Départ à la retraite en septembre 2023)</i> Laboratoire (INPHYNI): Très prioritaire Département: Très prioritaire	<b>939 - MCF 26.1</b> - Astrophysique multi-messagers des sources d'ondes gravitationnelles <i>(Création)</i> Laboratoire (ARTEMIS): Très prioritaire Département: Très prioritaire
3	<b>938 - PR 46.3</b> - Chimie moléculaire <i>(Création)</i> Laboratoire (ICN/NICE Lab): Prioritaire Département: Prioritaire	<b>930 - MCF 26.1</b> - Algèbre <i>(Maintien - Remplacement après mutation en septembre 2021)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	<b>933 - MCF 26.1</b> - Interaction climat, hydrologie et hydraulique des zones côtières et montagneuses <i>(Création)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	<b>921 - PR 46.1</b> - Etude de matériaux par microscopie électronique en transmission <i>(Création)</i> Laboratoire (CRHEA): Très prioritaire Département: Très prioritaire	
4		<b>931 - PR 46.1</b> - Mathématiques appliquées <i>(Création)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire		<b>942 - PR 46.3</b> - Physique générale <i>(Transformation surclassement)</i> Laboratoire (INPHYNI): Prioritaire Département: Très prioritaire	

Demandes non classées



Classement	Poste	Priorité	Support
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			

## Classement COPIL de l'EUR

### Priorité

Choix possibles :

Très prioritaire

Prioritaire

Peu prioritaire

Non classé

### Support

Choix possibles :

Création

Maintien

Transformation surclassement

Transformation déclassement

Maintien/Redéploiement interne structure

10

**VOTE**



CLASSEMENT COPIL EUR SPECTRUM		PRIORITE	SUPPORT
1	927	Très prioritaire	Maintien
2	928	Très prioritaire	Maintien
3	937	Très prioritaire	Maintien
4	935	Très prioritaire	Maintien
5	940	Très prioritaire	Transformation déclassement
6	932	Très prioritaire	Transformation surclassement
7	929	Très prioritaire	Maintien
8	936	Très prioritaire	Maintien
9	941	Très prioritaire	Maintien
10	930	Très prioritaire	Maintien
11	933	Très prioritaire	Création stratégique pour l'EUR
12	921	Prioritaire	Création
13	939	Prioritaire	Création
14	931	Prioritaire	Création
15	938	Prioritaire	Création
16	942	Prioritaire	Transformation surclassement

**Proposition de classement :**

Sciences de la Terre
Mathématiques
Astrophysique
Chimie
Physique

**VOTE**

### Questions-Remarques/Réponses :

- ✓ Présentation des postes demandés par Uwe MEIERHENRICH et Sophie MARTINI pour le département de chimie : 3 postes dont 2 MCF
- ✓ Présentation des postes demandés par Yves d'ANGELO et Philippe MAISONOBE pour le département de mathématiques : 4 postes dont 2 PR et 2 MCF
- **Médéric ARGENTINA / Frédéric CAPPÀ** : Les postes qui ne seront pas soutenus par la gouvernance UC dans la campagne emploi, pourront être proposés à Centrale méditerranée si cela les intéresse (cf. échanges du COPIL du 07/06/2022).
- ✓ Présentation des postes demandés par Marc SOSSON et Christophe RENAC pour le département des Sciences de la Terre :
  - **Yves D'ANGELO** : Pour le poste PR P1 en 925 que tu décris, c'est une personne qui va beaucoup travailler en HPC. Est-ce qu'il y a possibilité de nous faire passer des candidatures ? Nous sommes preneurs.
    - ⇒ **Médéric ARGENTINA / Frédéric CAPPÀ** : On va essayer de faire de la publicité. La gouvernance est très sensible aux postes qui peuvent être à l'interface de plusieurs disciplinaires.
- ✓ Présentation des postes demandés en Physique par Guillaume HUYET et Philippe BOUCAUD : 4 postes \_ 2 PR / 2 MCF
- ✓ Complément de Giovanna TISSONI pour les postes infra demandés en Physique : apporte une correction pour le 1<sup>er</sup> poste qui a initialement été mis au même titre que les 3 autres en très prioritaire par le département.
- **Uwe MEIERHENRICH** : Pourquoi ces 3 postes ont été créés ?

- ⇒ **Philippe BOUCAUD** : Dans les années 2000, il avait été évoqué la création d'UMéRiser le CREHA qui est une UPR. Depuis ce processus est en phase de finalisation pour une UMéRisation rapide.
- ✓ Présentation des postes demandés par Nelson CHRISTENSEN et Giovanna TISSONI pour le département d'astrophysique : 2 postes \_ 1 PR / 1 MCF.
- **Philippe STEE** : Combien de postes pensez-vous que l'on puisse obtenir ? 1 – 2 ?  
⇒ **Médéric ARGENTINA** : Je pense qu'on pourrait aller jusqu'à 11 postes.
  - **Philippe MAISONOBE** : Sur le poste en création sur le master IM (maths) qui est placé 14<sup>ième</sup>, ce serait bien d'avoir un soutien l'année prochaine. Des forces sont en manque pour soutenir l'apprentissage.  
⇒ **Frédéric CAPPÀ** : L'objectif est de soutenir les 16 demandes de postes dans leur intégralité.
  - **Philippe BOUCAUD** : Pour bien comprendre le mécanisme : est-ce qu'il y a une vision stricte par rapport aux dates de départ pour les maintiens ?  
⇒ **Frédéric CAPPÀ** : Oui mais elle va être adaptative. Il va y avoir du dégel de poste mais pas de calendrier. Nous aurons ces informations lors du COPIL d'établissement.
  - **Yves d'ANGELO** : Au niveau international, il y a beaucoup de personnes qui partent en disponibilité, en détachement, etc. Est-ce que la gouvernance a une stratégie pour anticiper ces départs ? Est-ce qu'il y a une politique de l'EUR pour travailler dessus ?  
⇒ **Médéric ARGENTINA / Frédéric CAPPÀ** : la solution est de signer défavorablement la demande de l'agent. On peut essayer de réfléchir et mettre en place des groupes de travail à la rentrée pour optimiser ces ressources.

Les membres du COPIL de l'EUR SPECTRUM présents ont voté la proposition de classement des 16 postes EC demandés avec 1 abstention.

## Remontée des demandes BIATSS

14

Laboratoire	Type de recrutement	Catégorie	Profil
GEOAZUR	Création / CDI	IGE	Traitement et analyse de données géomorphologiques et géologiques de terrain, et analyse de profils sismiques

INPHYNI	Concours externe / Poste vacant	Technicien.ne	Service mécanique
LAGRANGE	Création / CDI	IGE	Optique
LJAD	Création / Concours externe	Technicien.ne	Chargé de projet en gestion financière et comptable

## Classement COPIL de l'EUR

15

Classement	Poste	Priorité	Support	Priorité
1	INPHYNI	Tech	Maintien	Très prioritaire
1	LJAD	Tech	Partiel	Très prioritaire
3	GEOAZUR	CDI/IGE	Création	Prioritaire
4	LAGRANGE	CDD/IGE	Création	Prioritaire

Les membres du COPIL de l'EUR SPECTRUM présents ont voté à l'unanimité la proposition de classement des 4 postes BIATSS demandés.

- **Philippe BOUCAUD** : Quelles ont été les discussions abordées lors du COSP au regard de ces postes ?
- ⇒ Frédéric CAPPA : Nous avons présenté les mêmes supports que ceux d'aujourd'hui, les postes, leur ressentis et commentaires. C'était la première fois et l'exercice a été apprécié par la communauté. Certains ont découvert le processus et la charge de travail que cela implique.

### III) INFORMATION de la DIRECTION

16

#### PEDAGOGIE

#### Arbitrages des projets en lien avec la formation notamment l'alternance

Priorités		Demandeur	Structure	Equipements/Matériels souhaités		Côût estimatif
1	Retenu	EUR SPECTRUM	Relation entreprise (RE)	Poste supplémentaire pour appuyer le service		20 000,00 €
2	Retenu	Frédéric GUITTARD	NICE/BHPE	Spectrophotomètres pour l'étude des couleurs selon 3 priorités	Spectrophotomètre priorité 1	21 364,44 €

3		Cédric BERNARDIN	Ingénierie Mathématique	Rénovation salles informatiques dont achat matériels informatiques HP : Trois écrans tactiles et trois bornes wifi		19 604,97 €
4	Retenu	Gaëlle CREFF	Département CHIMIE	Achat équipements travaux pratiques (pompe à vide, agitateur magnétique, électrodes, balance d'analyse)		9 999,76 €
5	Retenu	Anthony AILLAUD	EUR SPECTRUM	Aménagement studio de tournage : vidéo - Eclairage - Information - Divers		8 998,00 €
6		Giovanna TISSONI	Département Physique	Mise à disposition 1 ou plusieurs locaux de 50 à 80 m2		
				Achat équipements (armoires, bureaux, tableaux blancs, matériels informatiques (écrans tactiles))		13 203,00 €
7		Frédéric GUITTARD	NICE/BHPE	Spectrophotomètres pour l'étude des couleurs	Spectrophotomètre priorité 2	10 882,80 €
8		Frédéric GUITTARD	NICE/BHPE	Spectrophotomètres pour l'étude des couleurs	Spectrophotomètre priorité 3	16 851,00 €

17

### Sélection et validation des dossiers de bourses d'excellence de masters 2022

La commission du COSP s'est réunie lundi 30 mai pour sélectionner les candidats retenus suite au pré-classement des dossiers effectués par les responsables de master.

Pour rappel :

- 22 candidatures reçus ;
- 10 dossiers présélectionnés.

### Liste principale

Parcours OAM	Chris Forrest KOUAM SONGKE	Etudiant camerounais en Algérie	OK
--------------	-------------------------------	---------------------------------	----

<input type="checkbox"/> <b>Liste complémentaire</b>			
Parcours IM	Dylan SCARCELLA	Etudiant français à Nice	NON
Parcours MPA	Sandra BALBI	Etudiante française à Nice	NON
<b>Parcours F2C</b>	<b>Daria ZABIELINA</b>	<b>Etudiante ukrainienne</b>	<b>OK</b>
<b>Parcours 3G</b>	<b>Lorys TIGROUDJA</b>	<b>Etudiant monégasque à Nice</b>	<b>OK</b>
Parcours F2C	Fatima ZERROUK	Etudiante marocaine	NON

18

### **AAP Contrats doctoraux 2022**

- ❖ Les candidats ont toutes et tous été validés par l'EDSFA.

Toutefois, un des porteurs de projets n'a finalement pas obtenu son co-financement.

⇒ **Appel à la liste complémentaire : Claire GUERRIER – Yves d'ANGELO**

« Multi-scale modeling of growth and diffusion in branching structures : from developing neurons to fungus, finding the rules underlying experience-driven neuronal encoding and hyphal growth ».

- ❖ **Le 3IA a validé le projet de Claire MICHAUT sur la thématique suivante :**

« Machine learning for radiative hydrodynamics in astrophysics »

- ❖ **Les 3 autres projets retenus sont :**

- “Atmospheric turbulence prediction for optical links optimization” par Aziz ZIAD (LAGRANGE);
- “Stochastic models for deformable particle dynamics in turbulence”: Mathematical analysis and simulation for temporal intermittency and long-range correlation models” par Mireille BOSSY (INRIA);
- “3D seismic imaging of the Northern Ecuadorian seismogenic zone that hosted the 2016, M7.8 Pedernales earthquake” par Mireille LAIGLE et Audrey GALVE (Géoazur).

## Actualités des parcours de master adossés à Polytech

- SPECTRUM récupère la gestion administrative intégrale (depuis la sélection des candidats jusqu’à la délivrance des diplômes) des parcours Ingénierie Mathématique (IM, M1 et M2) et Gestion de projets hydrotechnologiques et environnementaux (Hydroprotech, M2).
- Démutualisation du M2 Hydroprotech : les enseignements dépendent uniquement de SPECTRUM.

## Appel à manifestation d’intérêt *Compétences et Métiers*

- Spatial

Publication de la fiche fin mai

Réflexions engagées à plusieurs échelles (UCA, régionale, réseau des Centres spatiaux Universitaires) pour déposer un projet en fin d’année

- Recyclabilité
- Projet de master en alternance en construction (resp : Guilhem Godeau)
- Fonds marins
- Réflexions initiées par F. Leclerc

## VIE INSTITUTIONNELLE

- ❑ **Prochaine réunion du COPIL** : le mardi 27 septembre 2022 de 08h30 à 10h00
- ❑ Le planning des instances du 1er semestre vous sera transmis et déposé sous teams
- ❑ **Changement de direction de l'EDSFA** :
  - Elisabeth TAFFIN DE GIVENCHY assurera la direction jusqu' à la fin de l'année 2022 ;
  - Giovanna TISSONI a été élue nouvelle directrice de l'ED ;
  - Vote du CAC (date inconnue) à venir pour valider définitivement cette nomination.
- ❑ **Développement de l'EUR au niveau international** :

Frédéric CAPPÀ aborde la stratégie internationale de l'EUR : « C'est une des missions fortes qui nous a été demandés. Nous avons déjà réuni il y a 1 mois de demi vos représentants au sein du bureau exécutif sur ce sujet pour recueillir auprès de vous des informations de collaborations déjà existantes.

Mardi prochain, nous ferons la synthèse de ces remontées. Des informations communes vont circuler. Nous aurons donc prochainement un COPIL dédié à notre stratégie internationale. Il faut que l'on anticipe notre stratégie de développement. Des groupes de travail seront aussi organisés auxquels vous serez sollicités.

- **Guillaume HUYET** : Il y a un aspect que nous devons développer ensemble et qui ne l'est pas suffisamment, c'est le transfrontalier avec l'Italie notamment l'Italie du Nord.
- ⇒ **Frédéric CAPPÀ** : *L'université met des moyens pour nous permettre de stimuler les actions. Cécile SABOURAULT, la VP RI et ses équipes vont venir visiter chaque laboratoire qui ont déjà des partenariats avec des pays étrangers.*
- **Yves d'ANGELO** : Pour information, début octobre, nous allons visiter l'institut de mathématique à Séville dans le cadre de leur partenariat avec Ulysseus. Nous pourrions faire un tir groupé à Gênes. Nous avons des contacts avec d'autres partenaires (Maggi, l'Algérie, Neuromod, etc. et des réseaux d'enseignements). J'ai aussi des contacts avec Valence en biologie.
- ⇒ **Médéric ARGENTINA / Frédéric CAPPÀ** : En mathématique, vous avez des liens forts avec l'Afrique du Nord. L'idée serait d'y aller en équipe et de se positionner sur d'autres thématiques.

## I) QUESTIONS DIVERSES

Fin de l'ordre du jour, la séance est levée à 12h45.

Date du prochain CoPil le mardi 27 septembre 2022 à 08h30.

Médéric Argentina et Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'EUR « Sciences Fondamentales et Ingénierie ».