

PROCES-VERBAL

DU CONSEIL SCIENTIFIQUE ET PEDAGOGIQUE (COSP)
DE L'EUR SCIENCES FONDAMENTALES ET INGENIERIE

D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

1

Réuni le 06 juillet 2022 à 09h30
Séance n° 14

Étaient présents ou représentés les 22 membres suivants (sur 42 membres élus/nommés) :

Membres élus du COSP

> Collège A

Mme Nicole MESTRANO
M. Aziz ZIAD
M. François Delarue
M. Sorin Dumitrescu
M. Xavier Fernandez

> Collège B

M. Mathias ALBERT
M. Aurélien CRIDA (représenté par M. Clément GANINO)
M. Clément GANINO
Mme Claire LOMENECH
M. Laurent MONASSE
Mme Ann LEMAHIEU (représentée par Erwann AUBRY)
M. Erwann AUBRY
Mme Sandra OLIVERO
M. Andrea CHIAVASSA

> Collège IATSS

M. Cyrille BAUDOUIN

Membres nommés du CoSP

M. Cédric BERNARDIN
Mme Nathalie BOZZOLO
Mme Gaëlle CREFF (représentée par Sandra OLIVERO)
M. Joachim YAMEOGO (représenté par Chrystèle VERATI)
Mme Chrystèle Verati
Mme Véronique Michelet (représentée par Sandra OLIVERO)
M. Rodolphe Krawczyk

Membres invités

M. Eric ARISTIDI
M. Olivier LEGRAND
Mme Souria DAOUDI
M. Yves d'ANGELO

2

Séance animée par : Médéric Argentina et Frédéric Cappa.

Étaient absents ou excusés les 12 membres suivants :

M. Stéphane Descombes
M. Tristan Guillot
M. Alek Lagarrigue
M. Thomas Lebourg
Mme Andrea Mendonca
M. Florian Moreno

M. Fabrice Mortessagne
M. François Orange
M. Massimo Giudici
Mme Elisabeth Lemaire
Mme Frédérique Leclerc
Mme Françoise Courboux

Ordre du jour

- I) Approbation du procès-verbal de la séance du 21/06/2022
- II) Campagne emploi 2023 des personnels enseignants-chercheurs et BIATSS
- III) Approbation de la maquette du parcours HYDROPROTECH
- IV) Information de la Direction de l'EUR SPECTRUM
- V) Questions diverses

I) APPROBATION DU PROCES-VERBAL DE LA SEANCE du 21-06-2022

Le Procès-Verbal (PV) de la précédente séance a été mis à disposition sous l'espace collaboratif Teams et envoyé par e-mail. Il a fait l'objet de demandes de modifications mineures ce jour, mises à jour.

Le Procès-Verbal de la séance du 21-06-2022 est approuvé par les membres du COSP de l'EUR SPECTRUM présents avec 1 abstention

3

II) Campagne emploi 2023 des personnels Enseignants-Chercheurs et BIATSS

La campagne d'emploi des personnels enseignants-chercheurs, enseignants du second degré et BIATSS est officiellement ouverte suite aux deux messages de cadrage reçus le 18 mai 2022. Une réunion d'informations a également eu lieu avec la DRH le mardi 31 mai dernier 2022.

L'EUR SPECTRUM devra faire remonter les besoins priorités en coordination avec les unités de recherche et les départements disciplinaires.

Le processus de remontée des demandes voté lors du précédent CoPil (10 mai 2022) définit le cadre de travail sur cette campagne.

Voici le planning des opérations sur notre périmètre :

— 30 juin 2022 à 17:00 : date butoir pour le dépôt des demandes dûment complétées et signées par qui de droit.

- Pour les demandes E/C, elles sont à déposer sur le serveur d'emploi : <https://emplois.univ-cotedazur.fr> **Documents au format WORD**
- Pour les demandes BIATSS, elles sont à remonter à la direction de l'EUR (eur-spectrum.direction@univ-cotedazur.fr) en un seul envoi

— 6 Juillet 2022 à 9:30 : présentation des demandes aux membres du CoSP

- 7 Juillet 2022 à 9:30 : comité de pilotage dédié à l'interclassement des demandes (Amphithéâtre du GREDEG à Sophia Antipolis)
- 8 juillet 2022 : finalisation du process administratif avec le bureau du personnel de Valrose

Le serveur de dépôt des demandes pour charger des documents sera ouvert le 1^{er} juin 2022 à 8h00. *Tout dossier incomplet ou transmis hors délai ne pourra pas être interclassé en COPIL.*

Cette année, il est demandé au COPIL de l'EUR de proposer le nom d'un président ou d'une présidente de comité de sélection E/C pressenti.e.

En effet, cette année, la désignation des présidents et présidentes de CDS interviendra en novembre ou décembre 2022, afin de leur permettre de démarrer les travaux de constitutions des CDS au plus tôt.

Campagne emploi 2023 des personnels Enseignants-Chercheurs

Réunion d'informations de la DRH du 31 mai 2022 relative à la campagne emploi 2022-2023.

Attractivité externe des EC

- Concours MCF 26.1
- Concours 46.1
- Agrégation externe (sections CNU 1, 2, 3, 4 et 6)
- Mutation
- Les concours visent à augmenter le potentiel de recherche, de formation et d'encadrement de l'établissement
- L'endorecrutement doit donc rester exceptionnel

+ *Chaires de Professeur Junior (10 % du nombre total de postes de PR mis au concours)*

Promotion interne des EC

- Concours MCF 26.2 vise à promouvoir des enseignants titulaires de l'enseignement du second degré exerçant leurs fonctions en cette qualité dans un établissement d'enseignement supérieur depuis au moins trois ans au 1^{er} janvier de l'année de concours.
- Concours PR 46.3 vise à promouvoir régulièrement les enseignants chercheurs sans donner automatiquement lieu à l'ouverture d'un concours l'année suivante sur le poste de maître de conférences.
- Concours PR 46.4 vise à promouvoir les enseignants-chercheurs étant membres de l'Institut Universitaire de France.

+ *Repyramidage comme voie temporaire de promotion interne.*

Campagne emploi 2023 des personnels BIATSS

POLITIQUE RH ET ENJEUX

Les ambitions déclinées en propositions

- Maintien du principe d'analyse GPEEC préalable à toute publication de poste.
- Profils Titulaire ou Non titulaires: choix guidé par les spécificités métiers et les compétences (territoire, marché de l'emploi, particularités de la fonction publique).
- Remontée des besoins : croisée avec des indicateurs pertinents.

ex : accroissement du nb d'étudiants par filière, volume d'heures de FI ou FC

NOUVEAU CADRAGE CÉDÉISATION : ANNÉES 2023 ET SUIVANTES

- La cédéisation est proposée par anticipation afin de fidéliser et valoriser les personnels.
- Chaque manager sera invité à évaluer la pertinence de la cédéisation à partir de 2 années de CDD consécutifs, au regard de l'évaluation professionnelle annuelle.
- Cédéisation sur budget initial du recrutement (*pas de changement budgétaire lors de la demande*).
- Revalorisation possible si 3 années d'ancienneté, à l'indice immédiatement supérieur.
- Commission dédiée : 1 par an, en janvier 2023 (après vote campagne CT/CA).

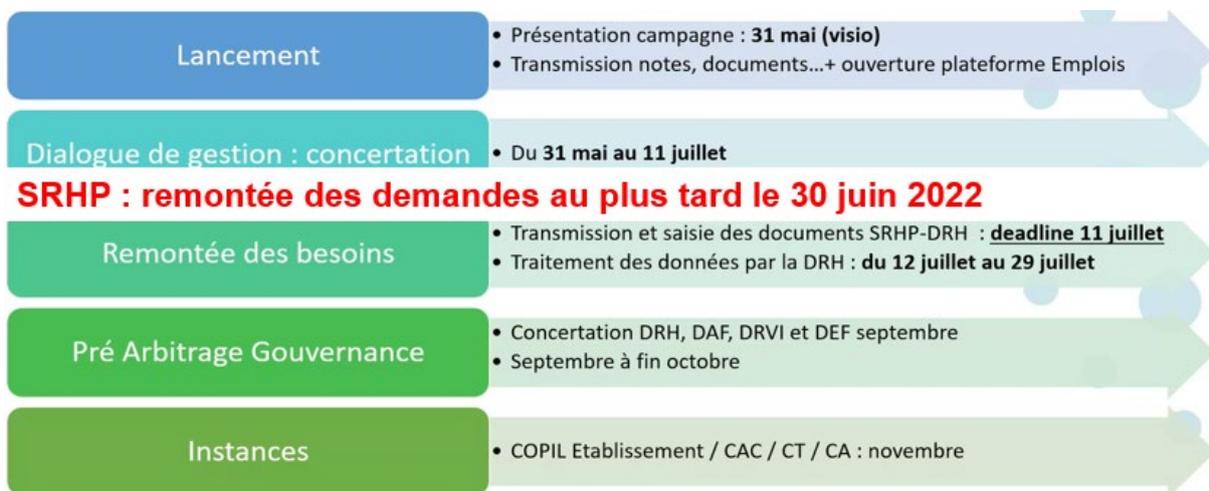
Transfert des demandes à la DRH via le SRHP : remontée d'un tableau unique

***GPEEC** : Gestion Prévisionnelle de l'Emploi, des Effectifs et des Compétences consiste à la conception, la mise en œuvre et le suivi de politiques et de plan d'action cohérents

Campagne emploi 2023 des personnels Enseignants-Chercheurs et BIATSS

CALENDRIER PRÉVISIONNEL CAMPAGNE D'EMPLOIS

Cadrage établissement reçu le 18 mai 2022



6

Remontée des demandes Enseignants-Chercheurs

16 demandes : 8 PR / 8 MCF 9 demandes en maintien 5 demandes en création 2 demandes en transformation	Supports possibles : Création Maintien Transformation surclassement Transformation déclassement Maintien/Redéploiement interne structure
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



PRIORITE	CHIMIE (CNU 31-32-33)	MATHEMATIQUES (CNU 25-26-60)	SCIENCES DE LA TERRE (CNU 35-36)	PHYSIQUE (CNU 28-29-30)	ASTROPHYSIQUE (CNU 34)
1	935 - MCF 26.1 - Chimie durable-substances naturelles <i>(Maintien - Remplacement après démission en juin 2022)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	928 - PR 46.1 - Calcul haute performance <i>(Maintien - Concours infructueux en 2022)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	927 - PR 51 - Géodynamique de la Terre interne et des planètes <i>(Maintien - Remplacement départ à la retraite en aout 2022 - Mutation)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	940 - MCF 26.1 - Atomes froids, localisation d'Anderson de lumière, coopérativité <i>(Maintien)</i> Laboratoire (INPHYNI): Très prioritaire Département: Prioritaire	937 - PR 46.1 - Cosmologie, Physique des galaxies numériques et analyse de grands relevés <i>(Maintien - Remplacement après démission en juin 2022)</i> Laboratoire (LAGRANGE): Très prioritaire Département: Très prioritaire
2	936 - MCF 26.1 - Chimie analytique-phytochimie <i>(Maintien - Remplacement départ retraite en septembre 2023)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	929 - MCF 26.1 - Probabilités <i>(Maintien - Remplacement départ retraite en aout 2021)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	932 - PR 46.3 - Sciences de la Terre <i>(Transformation surclassement)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	941 - MCF 26.1 - Physique de la matière molle <i>(Maintien)</i> Laboratoire (INPHYNI): Très prioritaire Département: Très prioritaire	939 - MCF 26.1 - Astrophysique multi-messagers des sources d'ondes gravitationnelles <i>(Création)</i> Laboratoire (ARTEMIS): Très prioritaire Département: Très prioritaire
3	938 - PR 46.3 - Chimie moléculaire <i>(Création)</i> Laboratoire (ICN/NICE Lab): Prioritaire Département: Prioritaire	930 - MCF 26.1 - Algèbre <i>(Maintien - Remplacement après mutation en septembre 2021)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	933 - MCF 26.1 - Interaction climat, hydrologie et hydraulique des zones côtières et montagneuses <i>(Création)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	921 - PR 46.1 - Etude de matériaux par microscopie électronique en transmission <i>(Création)</i> Laboratoire (CRHEA): Très prioritaire Département: Très prioritaire	Demandes non classées
4		931 - PR 46.1 - Mathématiques appliquées <i>(Création)</i> Laboratoire: Très prioritaire Département: Très prioritaire	942 - PR 46.3 - Physique générale <i>(Transformation surclassement)</i> Laboratoire (INPHYNI): Prioritaire Département: Très prioritaire		

7

CLASSEMENT COPIL DE L'EUR

PRIORITÉ

Choix possibles :

- Très prioritaire
- Prioritaire
- Peu prioritaire
- Non classé

SUPPORT

Choix possibles :

- Création
- Maintien
- Transformation surclassement
- Transformation déclassement
- Maintien/Redéploiement interne structure

Classement	Poste	Priorité	Support
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			

8

La proposition de classement sera votée par les membres du Copil de l'EUR SPECTRUM lors de la prochaine séance du CoPil qui se tiendra le 7 juillet 2022

Questions-réponses :

- *Olivier LEGRAND*: Un complément d'information. Pour le passage prof. il y a aussi l'article 46.5.
 - ⇒ *Frédéric CAPPÀ*: Tout à fait. Le 46.5 est une voie de promotion pour les agents qui s'investissent et exercent des responsabilités administratives supérieures, comme par exemple dans les organismes de gouvernance.
 - ⇒ *Médéric ARGENTINA*: Réflexion à mener dès maintenant pour nos CPJ. Pour « gagner » les postes, il faut justifier un vivier suffisamment large.

- *Nathalie BOZZOLO*: Concernant les CPJ, ce sont des projets à faire remonter auprès du COSP ?
 - ⇒ *Médéric ARGENTINA*: Elles ont été montées dans l'urgence avec le COPIL car la demande de remontée des besoins par le MESRI a été ouverte sur 1 mois en février 2022
 - ⇒ *Frédéric CAPPÀ*: L'établissement a eu un petit mois pour assurer la gestion des remontées au ministère.

 - *Philippe MAISONOBE*: Quelle est la problématique soulevée par l'école doctorale ? Tu en as discuté avec la direction ? Que met l'EPSC dans le salaire ?
 - ⇒ *Médéric ARGENTINA / Frédéric CAPPÀ*: Cela dépend des CPJ. Ces chaires doivent être montées avec un établissement EPST et l'ANR. Cela dépend du profil de la chaire et des négociations qui en découlent. Le CNRS rémunérera le salaire.

 - *Olivier LEGRAND*: en CAC hier, j'ai compris que le candidat pouvait être accompagné pour l'emploi de son conjoint(e).

 - *Aziz ZIAD*: Comment l'établissement va traiter les repyramidages ? Chaque année ce sont des disciplines qui sont choisies ?
 - ⇒ *Médéric ARGENTINA*: Les repyramidages sont prévus dans la loi LPR (loi de programmation recherche). C'est un processus sur lequel nous n'avons pas la main. La DRH et la VP RH font le travail d'identification des agents qui peuvent bénéficier de cette procédure.
 - ⇒ *Frédéric CAPPÀ*: une nouvelle campagne 2023 est prévue. Le choix des sections CNU bénéficiaires est multi-critères.

 - *Erwann AUBRY*: Quel est le nombre de poste PR 46.3 ouvert annuellement ?
 - ⇒ *Frédéric CAPPÀ*: L'établissement peut demander jusqu'à 9% du volume de postes ouverts en 46.3 chaque année. Cela correspond en général à 4/5 postes sur tout l'établissement.
- 6
- *Clément GANINO*: Est-ce qu'il y a d'autres postes mis à part ceux déjà mentionnés qui sont difficiles à soutenir ?
 - ⇒ *Médéric ARGENTINA*: Celui d'Artémis et du CRHEA. ... Celui jouable « Sciences de la terre ».

Remontée des demandes BIATSS

Informations
partielles en cours de
finalisation avec le BP
de Valrose

Laboratoire	Type de recrutement	Catégorie	Profil
GEOAZUR	CDI	IGE	Traitement et analyse de données géomorphologiques et géologiques de terrain, et analyse de profils sismiques
INPHYNI	Concours externe	Technicien.ne	Service mécanique
LAGRANGE	CDI		Optique
LJAD	Concours externe	Technicien.ne	Chargé de projet en gestion financière et comptable
NICE Lab			

III) Approbation de la maquette du parcours Hydroprotech

10

Rappel historique :

Existe depuis une quinzaine d'années. Les cours sont mutualisés avec les élèves ingénieurs de Polytech depuis à minima 5 ans.

La direction de Polytech a bloqué il y a 1 mois toute mutualisation des cours, ce qui a mis en péril le master. L'EUR a travaillé pour éviter la fermeture du master à la rentrée de 2022.

La démutualisation a été actée par la gouvernance et la modification de maquette sera votée demain jeudi 07 juillet en CAC.

Le master ouvrira ses portes en septembre et compte 11 inscrits. Les contrats d'apprentissage financent toutes les heures d'enseignement qui ne sont plus mutualisées. Le contenu du master va évoluer au cours de la prochaine rentrée universitaire.

Questions-réponses :

- Aziz ZIAD : Il n'y a pas déjà une formation similaire qui existe à Polytech ?
⇒ Médéric ARGENTINA : Oui, mais la nouvelle maquette intègre des modifications qui différencient le master du parcours d'ingénieur.
- Eric ARISTIDI : Comment se passe l'alternance à Polytech ?
⇒ Médéric ARGENTINA : L'alternance peut se faire de deux manières différentes dans les écoles d'ingénieur, soit en dernière année, soit sur toute la durée de la formation.

Est-ce que les membres du COSP souhaitent adopter la maquette du parcours Hydroprotech ?

La maquette du parcours Hydroprotech est approuvée à l'unanimité par les membres du COSP de l'EUR SPECTRUM.

IV) INFORMATION DE LA DIRECTION DE L'EUR SPECTRUM

- ☐ . , İÚÛÓ, ~-Û- İ~ ! - 1. Êe mardi 20 septembre 2022 de 15h30 à 17h00.
- ☐ *Ó· Í--ÛÒÌÓ Û" İ-İÓ du 1^{er} semestre vous sera transmis et déposé sous teams.
- ☐ Installation de nouveaux équipements :
⇒ Cyrille BAUDOIN :

Une série de 14 écrans tactiles accompagnés de système de visio ont été installés ou sont en cours d'installation sur le Campus Valrose. Ces équipements sont destinés à des enseignements en comodal (présence d'étudiants à la fois en présentiel et en distanciel). Pour accompagner les enseignants à l'utilisation de ces nouveaux équipements, le CAP, en collaboration avec les EUR LIFE et SPECTRUM ont mis en place une formation courte de 2h00. Deux sessions ont déjà eu lieu fin juin. Deux nouvelles sessions auront lieu les 30 et 31 août.

Les inscriptions se font sur <https://formations-rh.univ-cotedazur.fr/>

V) QUESTIONS DIVERSES

Remerciements de Médéric et Frédéric à l'ensemble des membres du COSP pour leur collaboration.

Bel été.

La séance est levée à 11h. La prochaine séance du CoSP aura lieu le mardi 20 septembre à 15h30.

Médéric Argentina et Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'EUR Sciences Fondamentales et Ingénierie