

PROCES-VERBAL

**DU CONSEIL SCIENTIFIQUE ET PEDAGOGIQUE (COSP)
DE L'EUR SCIENCES FONDAMENTALES ET INGENIERIE**

D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Réuni le 15 mars 2022 à 15h30

Étaient présents ou représentés les 22 membres suivants (sur 42 membres élus/nommés) :

Membres élus du COSP

> Collège A

M. François Delarue
M. Xavier Fernandez

> Collège B

M. Mathias Albert
M. Andrea Chiavassa (*représentée
par Mr Frédéric Thevenin*)
M. Aurélien Crida
M. Clément Ganino
Mme Frédérique Leclerc
Mme Claire Lomenech
M. Laurent Monasse
Mme Ann Lemahieu (*représentée
par Mr François Delarue*)
M. Erwann Aubry

> Collège IATSS

Mme Sandrine Bertetic
M. Cyrille Baudouin

> Collège Etudiants

Mme Marion Baques

Membres nommés du CoSP

M. Erwin Franquet
M. Fabien Kéfélian
M. Rodolphe Krawczyk
M. Anthony Memin
M. Frédéric Thevenin
Mme Chrystèle Verati
M. Joachim Yameogo

Membres invités

M. Eric Aristidi
Mme Sourïa Daoudi
Mme Ketty Guillouzouic
M. Olivier Legrand
Mme Carole Puléo
Mme Giovanna Tissoni

Invité occasionnel

M. Anthony Aillaud
M. Bertrand Chevineau

2

Séance animée par : Médéric Argentina et Frédéric Cappa.

Étaient absents ou excusés les 20 membres suivants :

Mme Nathalie Bozzolo
Mme Françoise Courboulex
Mme Gaëlle Creff
M. Stéphane Descombes
M. Sorin Dumitrescu
M. Cédric Bernardin
M. Tristan Guillot
M. Massimo Giudici
M. Alek Lagarrigue
M. Thibault Laufroy
M. Thomas Lebourg
Mme Elisabeth Lemaire
Mme Véronique Michelet
Mme Andrea Mendonca

Mme Nicole Mestrano
M. Florian Moreno
M. Fabrice Mortessagne
Mme Sandra Olivero
M. François Orange
M. Aziz Ziad

Ordre du jour

- 1) Approbation du procès-verbal de la dernière séance
- 2) Approbation de Maquettes et MCC
- 3) Présentation de l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir 2030
- 4) Information de la Direction de l'EUR SPECTRUM
- 5) Questions diverses

I) APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA SEANCE du 25-01-2022

Le Procès-Verbal (PV) de la précédente séance a été mis à disposition sous l'espace collaboratif Teams et envoyé par e-mail. Il n'a fait l'objet d'aucune demande de modification jusqu'à ce jour.

Le Procès-Verbal de la séance du 25-01-2022 est approuvé par les membres du COSP de l'EUR SPECTRUM présents avec 6 absentions.

II) APPROBATION DES MAQUETTES et MCC

Ce qui change dans la nouvelle version :

Peu de modifications :

- 1- (la plus importante) : condition d'attribution du CfsU : ajout d'un critère \geq au moins 2 des notes UEsU3 à 6 doivent être $>$ ou $= 10$ (en plus des 2 critères : (1) aucune note UEsU3 à 6 n'est < 8 , (2) moyenne $>$ ou $= 10$)
- 2- 2- UEsU3 à 6 : passage de la jauge de 35 à 50 (compatible avec l'amphi de géologie, usuellement utilisé)
- 3- 3- UEsU3 à 6 : tant que l'UE n'est pas validée (notes des différentes tentatives toutes < 10), c'est la meilleure des notes obtenues qui définit la note de l'UE (peut agir sur la délivrance du CfsU)

Est-ce que les membres du COSP souhaitent adopter la Maquette et les MCC du Certificat de formation en Sciences de l'univers (CFSU) telle que présentée ce jour ?

La Maquette et les MCC du Certificat de formation en Sciences de l'univers (CFSU) sont approuvés à l'unanimité par les membres du COSP de l'EUR SPECTRUM.

MAQUETTE DE LA DL MATHÉMATIQUES-SCIENCES DE LA VIE

Modifications subsidiaires de la maquette et des MCC :

=> Correction des poids des 2 ECUE au S5 qui forment l'UE Equations différentielles et Optimisation

Est-ce que les membres du COSP souhaitent adopter la Maquette de la Double Licence Mathématiques-Sciences de la Vie telle que présentée ce jour ?

La maquette de la Double Licence Mathématiques-Sciences de la Vie est approuvée à l'unanimité par les membres du COSP de l'EUR SPECTRUM.

III) PRESENTATION DE L'AMI COMPETENCES ET METIERS D'AVENIR 2030

➤ **Contexte**

France 2030 (Transition digitale et énergétique)
 10 objectifs déclinés en 28 priorités
 Offre de formation (bac -3 / +8) : métiers d'avenir, compétences, attractivité
 2 milliards € sur 5 ans
 2 levées en 2022 : 24/02 et 5/07 (puis 3 par an)
 Nouvelle offre basée sur un diagnostic précis
 Projet porté par un consortium : des employeurs ou leurs représentants, des organismes de formation ou d'accompagnement, des donneurs d'ordre publics dans l'achat de formation continue des chercheurs d'emploi + collectivités territoriales
 2 points d'entrée :
 1/ production du diagnostic (200 k€ max) ;
 2/ dispositif de formation (1 M€ min).

➤ **Enjeux**

Positionner l'offre de formation de l'Ecole sur les enjeux sociétaux actuels et futurs
 Augmenter l'attractivité de nos formations
 Renforcer notre place dans le tissu socio-économique (relations avec les entreprises)
 Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés
 Travail possible entre plusieurs EUR
 Nouvelle offre de formation (HCERES)

➤ **Pistes à explorer**

| Thématiques | Statuts | Ecosystème UCA (rech + formation) | Référent.e disciplinaire |
|--|---|---|--|
| Technologies du quantique | Dossier déposé par un consortium national | | V. D'Auria |
| Prendre toute notre part à la nouvelle aventure spatiale | Diagnostic non disponible | Master MAUCA, Master ERASMUS+ MASS ; Centre spatial universitaire Lagrange, Géoazur ; DS4H ; Thalès, CNES, ArianeGroup ; SAFE | A. Crida ; E. Aristidi ; A. Mémin |
| Investir dans le champ des fonds marins | Diagnostic non disponible | Master 3G, Géoazur, IRD, Obs de Villefranche | F. Leclerc ; F. Courboux => Anthony qui prend le relai en l'absence de Françoise |
| Intelligence artificielle (Phase 2) | Diagnostic disponible | Expertise scientifique SPECTRUM en IA (physique, | F. Delarue (3IA) ; L. Monasse ; |

| | | | |
|---|------------------------------|--|---|
| | | chimie, astro, géosciences, maths) 3IA, DS4H | |
| Electronique | Diagnostic disponible | CRHEA ? INPHYNI ? | M. Giudici ? => Absent lors de la séance => les DU d'INPHYNI et CRHEA sera sollicité en ce sens. |
| Recyclabilité, recyclage et réincorporation de matériaux recyclés | Diagnostic disponible | ICN master NICE | C. Lomenech ; V. Michelet ? => absente lors de la séance => le DU de l'ICN sera sollicité en ce sens. |
| Produits biosourcés et biotechnologies industrielles, carburants durables | Diagnostic à établir | ICN master NICE | X. Fernandez ; V. Michelet ? => absente lors de la séance |
| Solutions pour la ville durable et bâtiment innovant | Diagnostic disponible | master 3g, master Hydroprotech, master NICE IMREDD, 3IA | A. Mémin ; F. Courboulex ; Thomas Lebourg ; Erwin Franquet ; Frédéric Guittard ? |
| Alimentation saine, durable, traçable | Diagnostic à établir | ICN (thématique biocontrôle); MsC BOOST | |
| Produire 20 biomédicaments contre les cancers, les maladies chroniques | Pas de diagnostic disponible | ICN (molécules bioactives) EUR LIFE et EUR HEALTHY | M. Bonnet ? => Alain Burger et Rachid Benhida ? |

➤ Modus operandi

Échéance : retour des référents disciplinaires pour le 25 mars

Livrables :

- Une « équipe projet »
- Besoins identifiés (débouchés)
- Points saillants du projet et forces en présence (15 lignes)
- Diplômes visés
- Liste des EPST et partenaires socio-économiques (consortium)
- Besoins opérationnels (RH, bourses de thèse, ...)

IV) INFORMATION DE LA DIRECTION DE L'EUR SPECTRUM

Changement au sein de l'équipe SPECTRUM

- Ketty Guillouzouic sera absente à compter du 23 mars 2022 jusqu'au 31 août 2022 (congé maternité). Durant cette période, elle sera substituée par **Souria DAOUDI**, qui nous rejoint ce jour et à qui nous souhaitons la bienvenue. Elle est détachée du service de l'Agence Comptable d'UCA ou elle était affectée depuis deux ans et vient en soutien à la Direction de l'EUR. Contact : Souria.DAOUDI@univ-cotedazur.fr
- Nathalie KREE, gestionnaire de projet à temps partiel en affectation temporaire au sein de l'EUR quitte ses fonctions à compter de la fin du mois de mars. Souria reprendra la gestion des différentes instances et le suivi des AAP.

Invité permanent au COSP

Carole Puléo devient l'interlocuteur privilégié des EUR avec des missions couvrant tout le volet pédagogique, Elle est à ce titre conviée de manière permanente au sein de notre COSP.

Règlement intérieur de l'EUR

Nous sommes toujours dans l'attente d'un retour de la DAJIM sur la validation du RI.

Résultats de la campagne ATER, PAST et MAST 2022

Le CoPil de l'EUR du 1^{er} février 2022 a fait remonter 19 demandes (94 demandes ont été remontées à l'établissement sur tout UCA) :

- 4 en Chimie (1 à 100%, 3 à 50%)
- 4 en Sciences de la Terre (2 à 100%, 2 à 50%)
- 11 en Mathématiques (2 à 100 %, 9 à 50%)

=> 49 supports ont été validés lors du CA d'UCA du 3 mars 2022 qui s'est prononcé en faveur de l'attribution de 15 supports à l'échelle de notre EUR sur les 19 demandes formulées selon l'arbitrage suivant :

- Chimie (CNU 31/32): 2 ATER à 50% (ID: 26, 35)
 - Sciences de la Terre (CNU 35/36): 1 ATER à 100% et 2 ATER à 50% (ID: 15, 22, 23)
 - Mathématiques (CNU 25/26): 2 ATER à 100%, 8 à 50% (ID: 41, 43, 44, 45, 46, 48, 49, 50, 51, 52)
- Les postes sont publiés sur le site du ministère jusqu' au 28 mars 2022.

LPR – Protocole d'accord d'amélioration des carrières/rémunérations des EC

➤ Chaires de Professeur Junior UCA (CPJ)

Le CoPil de l'EUR a fait remonter à la gouvernance 4 projets prioritaires (maximum autorisé)

- « MathInEx » du LJAD
- « Photonique Quantique » d'INPHYNI
- « TEM-2D » du CRHEA
- « Modélisation des exoplanètes » de LAGRANGE

et 1 projet non classé (CRHEA).

⇒ **Le projet « Modélisation des exoplanètes » de LAGRANGE a été retenu.**

La publication de l'appel à candidatures vient de se clôturer hier. La validation est prévue au CACR du 12 Mai 2022 pour une signature du contrat en juin 2022.

➤ Chaires de Professeur Junior CNRS (CPJ)

« Substances naturelles/analyse métabolomique d'écosystèmes vivant » sur l'ICN soumis au Ministère

➤ Chaires de Professeur Junior Ecole Centrale de Marseille (CPJ)

- « Informatique quantique » avec recherche à l'INPHYNI

LPR – Protocole d'accord d'amélioration des carrières/rémunérations des EC

➤ RIPEC

⇒ Trois leviers :

- RIPEC 1: composante statutaire (missions du grade)
 - remplace la PES
 - 2800 € en 2021-> 6400€ en 2027
- RIPEC 2: composante fonctionnelle (mission particulière)
 - remplace les PRP/PCA (à compter de septembre 2022)

- RIPEC 3: prime individuelle => remplace la PEDR

3 volets

- Investissement pédagogique (au moins 30%)
- Activité scientifique (au moins 30%)
- Accomplissement de tâches d'intérêt général (30%)
- Ensemble de ces missions (20%)

Valable 3 ans, avec une année de césure.

LPR – Protocole d'accord d'amélioration des carrières/rémunérations des EC

➤ Repyramidage

Campagne en cours à UCA jusqu'au 21 avril :

5 promotions au titre de 2021

1 poste en section 25 Mathématiques

1 poste en section 34 Astronomie, Astrophysique

6 promotions en 2022 avec publication des résultats prévue fin décembre 2022.

Nouvelle organisation du service de proximité de Valrose

La réorganisation est en cours et doit être présentée prochainement aux EURs rattachées au campus Valrose. Ce sujet a été abordé également lors de la dernière commission pédagogique le mois dernier. Il sera également possible d'organiser une rencontre avec les enseignants chercheurs impliqués dans des fonctions administratives et pédagogiques si nous avons des remontées dans ce sens.

Déploiement de l'outil ADE/MyADEBooking

Pour rappel : Toutes les composantes seront amenées à recourir à la plateforme de gestion des emplois de temps et des salles au plus tard en 2024 (projet établissement).

Deux outils :

- ADE: pour tout ce qui relève de la gestion du planning des étudiants et des salles pédagogiques mis en place à la rentrée universitaire 2022/2023

- MyADEBooking: toutes réservations de salles confondues. Outil en cours d'implémentation mais dès à présent disponible depuis son espace ENT. Le volet pédagogique doit être traité en priorité via l'outil ADE géré par le service de la scolarité (élaboration des plannings en début de semestre). My ADEBooking doit être perçue comme un module complémentaire pour des besoins inopinés ponctuels.

Evaluation HCERES

Les groupes de travail poursuivent le travail amorcé. Les documents de travail sont en cours de relecture avec comme deadline le 28 mars 2022 pour que chacun des rapporteurs communiquent ses observations éventuelles. Pour rappel : la deadline établissement pour fournissant l'intégralité des documents est fixée au 27 avril 2022.

Nouvelle procédure concernant les diplômes d'établissement (DU, certificats, Msc)

Proposée par la DEF et validée le 3 Mars 2022 en CAC, nos instances sont sollicitées :

Création de DE : présentation des projets en CoPil et COSP de l'EUR afin d'évaluer l'intérêt pédagogique, la capacité logistique et d'enseignement et l'intérêt stratégique pour la composante dès la 1^{ère} phase d'instruction.

A noter que les projets déposés devront prendre en compte en plus des coûts directs les couts indirects (1467€/étudiant) dans la soutenabilité de la formation.

Modifications de DE : délégation de compétence au COSP pour les modifications mineures (maquettes/MCC). Validation en CAC et CA pour le reste.

Renouvellement de DE : identique au processus de création à l'exception qu'il commence directement à la phase 2 : instruction du projet après avoir au préalable obtenu l'avis du COPIL de composante.

Mise en place de l'équipement co-modal

Les Salles M17, M27, salle Fallot (bât SV) et PV11b ont été retenues pour l'installation des écrans tactiles.

Responsable : Jean Pierre Mandina

Les tutorats Tut'op

Le dispositif a été reconduit pour cette année 2021-2022 au sein de l'établissement.

Au 2^{ème} semestre, on recense une quarantaine de tuteurs et environ 160 tutorés.

Coordinateur : Gilles Bernot.

Résultats de l'AAP 2022 « Espaces, matériel pédagogique et compétences professionnelles »

Les 2 dossiers déposés sur notre périmètre ont reçu un avis favorable et seront financés :

- « Nanosat » – **Florentin Millour**

- « Spectromètre d'émission atomique à plasma micro-ondes » – **Christophe Di Georgio**

De la même façon le projet « InfoPourTous » concernant le financement de 2 salles informatiques au Petit Valrose (38k€) remonté par l'EUR DS4H a également reçu une réponse favorable.

8

Tarifs de la formation continue

Les tarifs de nos formations continues sont votés aujourd'hui en CA. Les tarifs restent inchangés excepté ceux de la licence ICPAC pour lesquels notre CoPil s'est prononcé en faveur d'une augmentation afin de s'aligner sur les tarifs pratiqués par les autres formations équivalentes (plusieurs années sans augmentation).

=> 5,5k€ au lieu de 5k€ en tarif 1 et 2,5k€ au lieu de 1k€ en tarif 2 par rapport à l'an passé). NB : tarif général licence professionnelle = 5000€ tarifs 1 / et 2500€ tarifs 2

Résultats de l'AAP Gratifications de stage

Suite à l'AAP lancé en commun avec l'EUR DS4H & l'École Polytech fin 2021 pour financer des stages d'étudiants de 5^{ème} année (toutes thématiques confondues de l'EUR éligibles)

⇒ La sous-commission du COSP réunie le 27 janvier a préconisé de retenir la candidature de 3 étudiants sur les 6 dossiers présentés (sélection au mérite des candidats). Le CoPil de l'EUR du 1^{er} février 2022 a validé les candidatures des étudiants suivants :

- Vashchenko Oleksii (6 mois à l'ICN)
- Fawaz Mohamad (6 mois à LAGRANGE)
- Candebat Nils (5 mois à LAGRANGE)

AAP Bourses d'excellence

L'AAP se clôture le 1^{er} Mai. La présélection des dossiers peut être traitée au fil de l'eau par les responsables de parcours et devra être communiquée au plus tard le 17 mai 2022. Un dossier spécifique par parcours a été créé sous Teams et une note retraçant tout le processus de sélection avec le calendrier est également disponible. Un sondage va être envoyé dans la semaine pour déterminer la date de la commission de sélection.

Ouverture des mineures

Les Mineures « Gestion de projet », « Deeptech entrepreneurship » et « Quantum technologies » ont débuté le 24/02. En revanche, « Risk and global changes » n'a pas été ouverte du fait du nombre peu élevé d'inscrits. Des réflexions sont en cours pour développer au mieux ce programme.

Valorisation de notre offre de formation

- Tenue d'un stand lors du Salon de l'Apprentissage, de l'Alternance et Métiers les 18 et 19 Mars (EUR représenté par Maia Hautier)

NB : Précision sur l'éligibilité des tuteurs des étudiants en apprentissage : seuil identique pour les ATER et ½ ATER (2 apprentis maximum)

- Tenue d'un stand lors du Tremplin carrière - forum de l'évolution professionnelle le mardi 5 avril de 17h à 20h sur le campus de SJA 2. (EUR représenté par Cyrille Baudouin)
- ⇒ Les responsables de formation sont également conviés s'ils souhaitent participer, il leur suffit de contacter le représentant.

Les outils de communication sont en cours d'implémentation :

- ⇒ Plaquette de présentation des parcours
- ⇒ Site internet
- ⇒ Interview témoignages des différents acteurs

Contact : Anthony Aillaud

9

V) QUESTIONS DIVERSES

- ⇒ Les dates pour les candidatures de master sont-elles validées ?
- ⇒ Oui.

En raison de problèmes techniques, nous n'avons pu retranscrire l'intégralité des débats, nous vous prions de nous en excuser.

La date de la prochaine séance du CoSP sera le mardi 03 mai à 15h30.

Médéric Argentina et Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'EUR Sciences Fondamentales et Ingénierie