

PROCES-VERBAL

DU CONSEIL SCIENTIFIQUE ET PEDAGOGIQUE (CoSP)
DE L'EUR SCIENCES FONDAMENTALES ET INGENIERIE

D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Réuni le 8 décembre 2021 à 13h45
Séance n° 9

Étaient présents ou représentés les 30 membres suivants (sur 42 membres élus/nommés)

Membres élus du COSP

> Collège A

M. Xavier Fernandez (représenté
par Mme Sandra Olivero)
Mme Françoise Courboux (représentée
par Mme Frédérique Leclerc)
M. Tristan Guillot
M. Sorin Dumitrescu (représenté
par M. Erwann Aubry)
Mme Nicole Maestrano
M. Aziz Ziad

> Collège B

M. Mathias Albert (représenté
par M. Médéric Argentina)
M. Andrea Chiavassa (représenté
par M. Frédéric Thévenin)
M. Aurélien Crida (représenté
par M. François Orange)
M. Clément Ganino (représenté
par Mme Frédérique Leclerc)
Mme Frédérique Leclerc
Mme Claire Lomenech
M. Laurent Monasse (représenté
par M. Erwann Aubry)
Mme Ann Lemahieu
Mme Sandra Olivero
M. Erwann Aubry

> Collège IATSS

Mme Sandrine Bertetic
M. Cyrille Baudouin
M. François Orange

> Collège ETUDIANTS

Mme Marion Baques
M. Alek Lagarrigue

Membres nommés du CoSP

M. Cédric Bernardin
Mme Gaëlle Creff
M. Fabien Kéfélian
M. Anthony Mémin
Mme Véronique Michelet (représentée
par Mme Sandra Olivero)
M. Frédéric Thevenin
Mme Chrystèle Verati
M. Joachim Yameogo (représenté
par Mme Chrystèle Verati)

Membres invités

M. Eric Aristidi
M. Michel Bernard
Mme Ketty Guillouzouic
M. Olivier Legrand
M. Philippe Maisonobe

Invités occasionnels

Mme Claire Michel
M. Alexandre Sorain

Séance animée par : Médéric Argentina et Frédéric Cappa.

Étaient absents ou excusés les 10 membres suivants :

M. François Delarue
M. Stéphane Descombes
M. Erwin Franquet
M. Massimo Giudici
M. Thibault Laufroy

M. Thomas Lebourg
Mme Elisabeth Lemaire
Mme Andrea Mendonca
M. Florian Moreno
M. Fabrice Mortessagne

Ordre du jour

- 1) Approbation du procès-verbal de la séance du 16-11-2021
- 2) Approbation des Maquettes et des MCC 2022-2023
- 3) Restitution du groupe de réflexion « Formation Continue et Alternance »
- 4) Information de la Direction de l'EUR SPECTRUM
- 5) Questions diverses

I) APPROBATION DU PROCES-VERBAL DE LA SEANCE du 16-11-2021

Le Procès-Verbal (PV) de la précédente séance a été mis à disposition sous l'espace collaboratif Teams et envoyé par e-mail. Il n'a fait l'objet d'aucune demande de modification jusqu'à ce jour.

Le Procès-Verbal de la séance du 16-11-2021 est approuvé à l'unanimité par les membres du COSP de l'EUR SPECTRUM présents.

II) APPROBATION DES MAQUETTES ET DES MCC 2022-2023

3 Les modifications recensées pour les Maquettes et/ou MCC des formations rattachées à l'EUR :

- Modifications des maquettes/ MCC 2022-2023 des mentions de Doubles Licences
 - Sciences de la Terre – Sciences de la Vie (Biogéosciences) -> *maquette*
 - Chimie – Sciences de la Vie -> *maquette + MCC*
 - Mathématiques – Sciences de la Vie -> *maquette + MCC*
 - Sciences de la Terre – Physique -> *maquette*
 - Mathématiques – Physique -> *maquette*
 - Mathématiques – Informatique -> *maquette*
- Modifications des maquettes/ MCC 2022-2023 de licences (portail + mentions)
 - Portail Sciences et Technologie -> *maquette*
 - Chimie -> *maquette + MCC*
 - Mathématiques -> *MCC*
 - Physique -> *maquette + MCC*
 - Mention Sciences et Technologie -> *maquette*
 - Certificat initiation de recherche en chimie -> *maquette + MCC*
- MCC et Maquettes présentées à voter cette séance
 - Mineures SPECTRUM -> *maquette + MCC*
 - Parcours OAM -> *maquette*
 - Master Mathématiques & Applications -> *maquette + MCC*

- Parcours Fragrances & Fine Chemistry (F2C) -> MCC
- Parcours Géophysique, Géologie, Géotechnique (3G) -> MCC
- Parcours MAUCA -> MCC

Questions et remarques:

- *Les modifications sont souvent des changements mineurs (intitulé ou type de contrôle). Seules des demandes transmises par le Master OAM ne figuraient pas dans le fichier final. (Olivier Legrand)*
- ⇒ *Ce matin, presque toutes les modifications demandées par le Master OAM ont été validées par le service de la scolarité. Il reste juste un changement anecdotique. (Cyrille Baudouin)*
- ⇒ *Étant donné que le changement est mineur, nous pourrions faire un vote incluant cette modification en précisant: « sous réserve que les MCC correspondent bien à la demande qui a été faite par OAM ». En revanche, s'il y a un changement lié à la soutenabilité des formations, il faut que cela remonte en CAC. (Olivier Legrand)*
- *En mathématiques, les modifications demandées sont mineures, sauf peut-être celles d'un certain type: Math 0 n'était pas maqueté pour les doubles licences et un changement a dû être fait ces dernières années, est-ce que cela doit passer en CAC? (Ann Lemahieu)*
- ⇒ *Il n'y a pas de changement d'heures donc inutile de les passer en CAC. (Olivier Legrand)*
- *Il manque le module « Modélisation Géologique » pour le Master 3G. Il semblerait qu'il s'agisse du fichier de l'année précédente pour les MCC. (Anthony Memin)*
- ⇒ *Nous allons consolider le fichier avec le service de la scolarité. (Cyrille Baudouin)*
- *Des MCC de Masters devaient également être modifiées suite à l'impact des MCC des mineures. (Cyrille Baudouin)*

4

Est-ce que les membres du COSP souhaitent adopter les Maquettes et MCC telles que proposées et déposées sous l'espace partagé de l'équipe Teams du COSP ?
29 voix pour, 0 voix contre et 0 abstention.

Les maquettes et MCC 2022-2023 sont approuvées à l'unanimité par les membres du COSP de l'EUR SPECTRUM, sous réserve pour le Master OAM que les MCC correspondent bien à la demande mineure et que le fichier du master 3G soit contrôlé.

III) Restitution du groupe de réflexion « Formation Continue et Alternance »

Objectifs du groupe de travail :

- *Formation continue* : identification d'opportunités basées sur les expertises disciplinaires de SPECTRUM adaptées à des besoins du monde socio-économique -> formations courtes
- *Alternance* : projet d'un master en alternance en photonique (actuellement pas de formation en alternance en physique)

Groupe de travail : Sébastien Fiorucci ; Cyrille Baudouin ;
Xavier Fernandez ; Samira Khadir ; Laurent Labonté ; Louis de Barros ; Didier Auroux
Maia Hautier ; Véronique Guérin ; Hubert Lasserre

Actions :

- Réunion générale (26/10/21) : état des lieux, identification des problématiques spécifiques à chaque discipline
- Réunions spécifiques à chaque discipline

Physique (29/ 11/ 21)

- Projet de Master en alternance « photonique »
- État des lieux et élaboration d'un plan de travail : étude de marché, contenus pédagogiques, mobilisation partenaires industriels

5

Sciences de la Terre (1/ 12/ 21)

- Identification de problématiques pouvant intéresser les entreprises
- Questions soulevées : moyens mis en œuvre pour développer l'offre (rémunération, etc.)

A venir : réflexion à mener sur les disciplines de la chimie et des mathématiques.

Questions et remarques :

- *Comment ces formations se positionneraient-elles par rapport aux formations de Master déjà existantes ? (Claire Michel)*
 - ⇒ *Il faut effectivement rester vigilant sur le fait qu'un Master en alternance en photonique ne rentre pas en compétition avec un Master en Physique. Mais une formation en alternance n'attirera pas le même type de candidats. (Médéric Argentina)*
- *Dans notre région, peu d'entreprises sont susceptibles d'accueillir des étudiants pour un master en alternance en photonique. Est-ce que le master s'ouvrirait à d'autres régions ? (Claire Michel)*
 - ⇒ *Un des chantiers est de faire une étude de marché des entreprises susceptibles d'être intéressées. Il est possible que l'échelle locale soit insuffisante. L'élargissement au-delà de la région se fait déjà pour le Master en alternance GEDD. (Cyrille Baudouin)*

IV) INFORMATION DE LA DIRECTION

VIE INSTITUTIONNELLE

Règlement intérieur

Il devait être présenté pour approbation par le CoPil lors de la séance du 30/11/2021 et entériné cette séance par le COSP mais il est toujours en cours de relecture à la DAJIM qui s'est engagée à faire un retour à la mi-janvier 2022.

Questions et remarques:

- *En l'attente du Règlement intérieur, comment s'organise-t-on pour la campagne des ATER ? (Philippe Maisonobe)*
 - ⇒ *Les procédures qui figurent dans le projet de Règlement Intérieur peuvent d'ores et déjà être mis en œuvre sans attendre la validation de la DAJIM. (Médéric Argentina)*
 - ⇒ *Nous allons voir dans un premier temps avec le VP pour le rétroplanning. Nous devons faire la remontée à la gouvernance avant le 4 février. Nous allons donc vous communiquer une note de cadrage sur le sujet la semaine prochaine au plus tard. (Frédéric Cappa)*
- *Pourquoi la campagne ATER a été avancée aussi tôt ? (Philippe Maisonobe)*
 - ⇒ *Cela résulte d'une demande de plusieurs composantes d'afficher les profils ouverts sur Galaxie en corrélation avec le calendrier national. Or l'échéance ministérielle est en mars. (Frédéric Cappa)*
 - ⇒ *En CAc il a été dit que, comme beaucoup de postes ATER sont ouverts pour répondre à un besoin urgent d'enseignants, cela nécessite d'afficher les postes très tôt. (Olivier Legrand)*
 - ⇒ *Cela s'entend pour certains postes mais pas pour tous. (Philippe Maisonobe)*
- *Comment procédera-t-on s'il y a des changements pendant l'été ? (Erwann Aubry)*
 - ⇒ *Un plan B est prévu. Une fois que les concours d'enseignants-chercheurs seront validés vers mai/juin, une seconde campagne ATER d'ajustement aura lieu, sans doute pendant l'été. (Frédéric Cappa)*

Entrée au COSP

Nos statuts prévoyaient l'incorporation d'un.e représentant.e de la délégation des Mines ParisTech à Sophia Antipolis. C'est Nathalie Bozzolo qui assumera cette fonction et qui nous rejoindra à compter du 1^{er} Janvier 2022.

Le COSP est constitué de ses 42 membres et est donc au complet.

Référent pédagogique SHNU

Eric Aristidi a été nommé référent pédagogique SHNU pour « Sciences ».

Questions et remarques:

- *De même que le référent sportif de haut niveau, il existe aussi d'autres statuts spécifiques, comme celui de référent artiste de haut niveau. A terme, il faudra peut-être penser à avoir un référent pour notre EUR. Cela concerne quelques personnes chaque année. (Olivier Legrand)*
- ⇒ *C'est noté. (Médéric Argentina)*

Recrutement d'un.e chargé.e de communication

L'offre d'emploi est en ligne. Le processus de recrutement suit son cours.

Questions et remarques:

- *Si on veut effectuer un changement sur le site web, comment fait-on en l'absence de la chargée de communication ? (Cédric Bernardin)*
- ⇒ *La cheffe de projet traitera les demandes. (Ketty Guillouzouic)*

Calendrier des séances du COSP 2022

Le calendrier sera transmis en janvier par Nathalie KREE par e-mail (et mis en accès libre sur l'espace teams).

Questions et remarques:

- *Nous attendons certaines informations sur l'emploi du temps de la direction pour pouvoir organiser toutes les dates des séances. (Ketty Guillouzouic)*
- ⇒ *Ce serait bien de ne pas trop tarder car à la rentrée, aura lieu la prochaine réunion concernant le groupe de travail autour du Portail ainsi que le groupe sur l'évaluation HCERES. (Olivier Legrand)*

RECHERCHE

> ENSEIGNANT CHERCHEURS

Les ouvertures de postes ont été validées en CA le 25 novembre dernier. Sur 110 demandes remontées au niveau de l'établissement, 46 postes ont été ouverts au concours dont 8 sur le périmètre de notre EUR.

CNU	Nombre	Composante/Labo	Type	ID
25	2 concours	SPECTRUM / LJAD	MCF 26.1	832
		SPECTRUM / LJAD	PR 46.1	827
26	1 concours 1 ATER	SPECTRUM / LJAD	PR 46.1	830
		SPECTRUM / LJAD	ATER	833
28	2 concours	SPECTRUM / INPHYNI	PR 46.4	826
		SPECTRUM / INPHYNI	PR 46.3	828
29	0			
31 et 32	2 concours	SPECTRUM / LIFE / ICN	MCF 26.1	821
		SPECTRUM / ICN	PR 46.1 au fil de l'eau	xxx
35	1 concours	SPECTRUM / POLYTECH / GEOAZUR	MCF 26.1	823

>BIATSS

Le CoPil de l'EUR du 08-06-2021 a prioriser les 9 demandes d'ouvertures de poste remontées, à savoir : 2 sur l'EUR SPECTRUM, 2 à l'ICN, 1 à Lagrange, 1 à l'INPHYNI, 2 à GEOAZUR et 1 au LJAD.

Pour rappel, le classement voté ci-dessous :

- 1) IGE – Cheffe de projet (EUR SPECTRUM) - Très prioritaire
- 2) ASI – Responsable administrative (ICN) - Très prioritaire
- 3) IGR – (BAP E - E1E45) Imagerie satellitaire (GEOAZUR) - Très prioritaire
- 4) TECH – (BAP C - C4D46) – Technicien en réalisation mécanique (INPHYNI) - Très prioritaire
- 5) Gestionnaire administrative (ICN) - Très prioritaire
- 6) IGE – (BAP C - C2B43) – Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique en optique (LAGRANGE) - Très prioritaire
- 7) TECH – (BAP J - J4E44) – Gestion comptable et financières / Accueil logistique (LJAD) - Prioritaire
- 8) ASI – Chargé de communication (EUR SPECTRUM) - Prioritaire
- 9) IGE (BAP C - C2B42) – Ingénieur en technique expérimentale (GEOAZUR) - Prioritaire

Le CA d'UCA s'est prononcé le 25 novembre dernier sur ces demandes en rendant l'arbitrage suivant : cf. tableau en annexe.

Questions et remarques:

- Pour quelle raison la demande de poste de Lagrange n'a-t-elle pas été retenue ? (Eric Aristidi)
- ⇒ La gouvernance soutient peu la création d'emploi en ce moment. (Médéric Argentina)

⇒ *Les postes à la création sont très peu nombreux et les demandes reçoivent souvent un avis défavorable. La stratégie de notre EUR est de défendre les supports que nous avons déjà. Pour l'ICN, nous avons eu la satisfaction d'avoir un rehaussement de poste d'IGE en IGN. (Frédéric Cappa)*

>BIATSS (sur la partie Formation): cf. tableau en annexe.

NB : les demandes de cédésation anticipée (fidélisation) ayant reçu un avis favorable de la gouvernance :

- Jérémy BILLANT (GEOAZUR – poste d'IGR en imagerie satellitaire) a reçu un avis favorable mais a décliné l'offre.
- Ketty Guillouzouic a également été cédésée en septembre 2021.

Questions et remarques:

- *Est-ce qu'il s'agit de CDD d'1 an ? (Erwann Aubry)*
- ⇒ *En général c'est 1 an. (Médéric Argentina et Alexandre Sorain)*
- *Qui classe les demandes venant de Valrose ? (Fabien Kéfélian)*
- ⇒ *Le DAC du campus de Valrose. (Médéric Argentina)*
- ⇒ *Les BIATSS sont classés en fonction de tous les avis fournis par les directeurs de structure, départements ou laboratoires et le classement est envoyé à la gouvernance. (Michel Bernard)*

PEPR "VILLES DURABLES ET BÂTIMENTS INNOVANTS"

Il a été demandé aux directeurs d'Unités d'établir un recensement des équipes intéressées pour participer à ce projet (et de préciser l'axe dans laquelle elles s'inscrivent) et de le faire remonter à l'EUR.

SCOLARITE

Et offement du service

- Alexandre Sorain arrive en soutien au niveau de la direction de la scolarité. Il a pris ses fonctions le 1^{er} décembre dernier.
- Orson Villa a également été remplacé par Océane Gobindram-Israel depuis une dizaine de jours.
- Un renfort a également été opéré au sein du Portail avec l'arrivée de Léna Georges cette semaine pour renforcer le bureau des licences.

Le soutien du service de la scolarité de Valrose se poursuivra en 2022 avec une stabilisation de l'équipe afin de permettre un meilleur fonctionnement que ce qui est offert actuellement et qui n'est pas satisfaisant.

Questions et remarques:

- *Je précise que Carole Puléo ne s'en va pas du service de la Scolarité de Valrose. Elle va se concentrer sur les relations avec les responsables de département et de formation, notamment sur le montage des formations du point de vue administratif, c'est-à-dire toute la phase amont. Alors qu'Alexandre Sorain se concentrera sur l'encadrement de l'équipe et la relation avec les étudiants au quotidien. Carole restera donc fortement mobilisée sur les commissions pédagogiques, le COSP, le lien avec les secrétaires de Département, la DEF, la co-construction avec l'EUR. (Michel Bernard)*
- ⇒ *Le sous-effectif de quatre personnes d'il y a 1 mois est ramené maintenant à 2, avec une maladie et un départ à la retraite. On s'investit sur l'esprit d'équipe et l'organisation du travail. D'ailleurs cette semaine nous avons eu le retour du CHS de l'établissement qui était venu visiter le service Scolarité fin juin/début juillet. Le CHS a remis ses conclusions: travailler sur l'organisation interne et sur le lien avec l'environnement, notamment le lien avec les EUR et les membres du COSP. (Michel Bernard)*
- *Pourrions-nous avoir des détails sur cet état des lieux? (Cyrille Baudouin)*
- ⇒ *Oui, la présentation a été faite au CHS et je suis donc désormais autorisé à vous transmettre le power-point qui nous a été communiqué. (Michel Bernard)*
- *Pour le planning des examens de janvier, nous avons beaucoup été en rapport avec Anaïs Gobindram-Israël. C'est la même personne qui continuera à le faire? (Olivier Legrand)*
- ⇒ *L'ensemble des membres de l'équipe du service de la scolarité a été amené à intervenir sur des missions qui ne sont pas les leurs à la base, qui seront intégrées dans les fiches de poste des nouvelles arrivées. Néanmoins Anaïs restera sur l'aspect Portail. Anaïs Gobindram reste sur son poste actuel, sous l'autorité d'Alexandre Sorain. Océane Gobindram intègre l'équipe en charge des maquettes et MCC, sous l'autorité de Carole Puléo. (Michel Bernard)*

Journée Portes ouvertes

Pour rappel, les journées Portes ouvertes se dérouleront le 29 Janvier 2022. Les responsables de filières ont été mobilisés par le service communication du campus de Valrose.

Questions et remarques:

- *Est-ce qu'elle est maintenue? (Cyrille Baudouin)*
- ⇒ *C'est incertain pour le moment, mais elle risque d'être une journée portes fermées. (Médéric Argentina)*
- *Je vois fleurir des superbes vidéos des collègues sur leurs formations, mise en ligne sur youtube et les réseaux sociaux, ou bien des powerpoint interactifs, qui sont très bien faits et très synthétiques. Est-ce que la prochaine personne recrutée comme chargé.e de communication pourra travailler avec les départements pour que nous puissions communiquer de manière moderne sur nos formations? (Frédérique Leclerc)*
- ⇒ *Oui bien entendu, cela fera même partie des priorités de ses missions. (Ketty Guillouzouic)*

PEDAGOGIE

Évaluation HCERES

Tous les documents ont été publiés sur le site du HCERES : <https://www.hceres.fr/fr/espace-entites-evaluees>.

Il y aura une fiche Excel en ligne à compléter à la fois par la DEF et le responsable de parcours ainsi que les documents suivants : une présentation succincte de la formation (2 pages maximum); la maquette de la formation ; la fiche de la qualité de l'insertion professionnelle des diplômés et le CR du dernier conseil de perfectionnement.

Questions et remarques :

- *Au vu des documents demandés, j'encourage à faire un CR du dernier conseil de perfectionnement ou à mettre en place un conseil de perfectionnement sur le thème « comment améliorer la formation ». (Médéric Argentina)*
- ⇒ *Désormais cela fait partie également des critères pour que la formation puisse être certifiée Qualiopi pour la formation continue. Des membres extérieurs y participent. (Cyrille Baudouin)*
- *Pour quand est à prévoir ce CR du conseil de perfectionnement ?*
- ⇒ *Le plus tôt possible, on devra rendre des documents en interne à la mi-mars. (Frédéric Cappa)*
- ⇒ *On pourrait envisager une date butoir pour le vendredi 28 janvier. (Médéric Argentina)*
- ⇒ *Dans ce cas, cela nécessiterait un rappel auprès de toutes les formations. (Olivier Legrand)*
- ⇒ *Je me renseigne sur les règles de constitution de ce type de formation. (Cyrille Baudouin)*

11

Un groupe de travail piloté par Ingo WASCHKIES et Olivier LEGRAND a été monté pour le portail S&T.

Il est composé de : Joachim YAMEOGO; Hervé MICHEL (Chimie); Maxime INGREMEAU (Mathématiques); Fabien KÉFÉLIAN (physique et astrophysique); Christophe MATONTI (Sciences de la terre); Daniel GAFFE (électronique); Pierre LEZOWSKI (informatique) ainsi qu'Éric ARISTIDI; Cyrille BAUDOUIN en soutien et Carole PULEO.

Une première réunion de travail a eu lieu hier.

Questions et remarques :

- ⇒ *Ce groupe de travail s'attache à trouver des solutions à la liste de problèmes du Portail S&T qui ont été recensés hier lors de la première réunion. Deux autres réunions auront lieu en janvier. Je suis aussi chargé d'animer un groupe au sein de l'EUR autour de l'évaluation HCERES, après les ateliers du 16 décembre. (Olivier Legrand)*

Questionnaire d'évaluation des formations

La MEA-VE souhaite adapter ses questionnaires afin de mieux répondre aux enjeux de nos formations et faire également mieux coïncider les calendriers d'envoi. Cyrille Baudouin peut accompagner les responsables de filière dans cette démarche pour améliorer ces évaluations. Ce sont des outils qui peuvent s'avérer efficace pour nous aider à parfaire nos formations s'ils sont bien pensés.

Questions et remarques:

- *Les résultats sur les questions génériques (pas les questions particulières liées à nos formations) seront remontés pour l'évaluation HCERES. Si peu d'étudiants répondent, les statistiques seront nulles. (Olivier Legrand)*
- *Comment obtenir des questionnaires d'évaluations remplis de la part des étudiants? (Cédric Bernardin)*
 - ⇒ *Je prévois que le questionnaire soit soumis sur quelques jours et je laisse une demi-heure aux étudiants pour se connecter et répondre. (Olivier Legrand)*
- *Le questionnaire serait sur le semestre ? par UE ? (Chrystèle Verati)*
 - ⇒ *La question se pose effectivement. A priori l'établissement prévoit de le faire par UE. Il est d'ores et déjà possible de répondre au mail qui a été envoyé aux responsables en Licence. (Olivier Legrand)*
- *En Master, les responsables de 3^e Année l'ont reçu également. (Chrystèle Verati)*

12

AO Equipement Comodal

L'intégralité des demandes remontées par chaque campus a été prise en compte. Concernant l'investissement pour les salles de TD (écrans tactiles, écrans, caméra...), le budget s'élève à 330k€ sur l'ensemble des campus. Le campus Valrose devrait être financé à hauteur de 110k€ mais nous sommes encore dans l'attente de la validation du budget.

Sciences camps

L'édition 2022 du Nice Physics Camp a été financé à hauteur de 3k€ dans le cadre de l'AAP Animation Scientifique au fil de l'eau. L'EUR souhaite favoriser dès l'année prochaine la tenue de sciences camps sur tous les champs disciplinaires qu'elle recouvre. Cyrille Baudouin pourra être sollicité pour apporter son soutien à la mise sur pied de ces Sciences Camps.

Examens en période COVID

Une campagne de mesure des émanations de CO₂ a été effectuée la semaine passée (de mercredi à vendredi). Des capteurs CO₂ ont été installés dans plusieurs salles de cours et amphithéâtres en présence des étudiants. Les données sont en cours d'analyses.

Mineures

- Bilan des inscriptions au semestre d'automne

UE	Masters	Doctorants (ED SFA)
Introduction to AI (DS4H, LIFE, SPECTRUM)	9	10
Advanced AI (DS4H, SPECTRUM)	0	2
Observational science	3	4
Introduction to scientific research (DS4H, SPECTRUM)	1	3

=> Pas d'étudiant de 3G, MAUCA, OAM

Mineures

- Sondage auprès des étudiants de masters (44 réponses)
 - Manque de temps
 - Enseignement facultatif et pas de valorisation
 - Pas d'intérêt direct pour le projet professionnel

- Semestre de printemps

27/01/22 : présentation + ouverture des inscriptions

24/02/22 : début des cours :

Deeptech entrepreneurship

Gestion de projet

Quantum technologies

Risk and global changes

GOUVERNANCE

Point Financier

Un nouveau modèle économique est déployé par l'établissement à compter de 2022 sous l'impulsion du VP Finances, Eric Nasica. Il devait être approuvé en CA le 16 Décembre 2021.

Il devrait permettre de redonner des marges de manœuvre aux directions de composantes et aux campus, tout en continuant d'offrir de la souplesse aux responsables de formation.

Une présentation à ce sujet par Eric Nasica, VP Finance et Anne Navarro, Responsable de la DAF, avec les responsables de formations en apprentissage et les gestionnaires est en cours de programmation courant janvier 2022. Les directeurs/directrices de département pourront également y assister.

Le budget initial 2022 de l'EUR SPECTRUM s'élève au global à 1 261 988€ et à 775 314€ une fois déduite l'enveloppe destinée à l'intéressement. Les modalités concernant l'intéressement seront votées en 2022 ce qui « sanctuarise » pour le moment l'enveloppe.

Une répartition du budget a été effectuée en fonction des remontées faites par les responsables de formation et les directeurs/directrices de département.

AAP SFRI

La répartition du budget 2020/2029 acté (répartition égalitaire par EUR) est la suivante :

- MISSIONS = 27 500€
- MANIFESTATIONS INTERNATIONALES = 73 725€
- BOURSE MOBILITE MASTER = 163 500€
- BOURSES D'EXCELLENCE MASTER = 128 812€
- BOURSES DE THESE = minimum 2 contrats
- UCA ON LINE = 908 000 € sur UCA/projets financés uniquement sur AAP interne

NB : le budget est pluriannuel, en revanche, il n'est pas possible de faire de mouvement budgétaire d'une enveloppe à une autre.

Les différentes actions vont être déployées tout au long de l'année 2022.

La première action à définir est celle des bourses d'excellence de Master pour pouvoir lancer un AAC dès début 2022.

Le bureau exécutif a été missionné pour amorcer la proposition d'AAC qui devra être discutée et validée en COSP en janvier.

14

Présentation du plan stratégique de l'établissement

Le Président et le DGS organisent au mois de janvier 2022, une tournée des campus pour présenter le plan stratégique de l'établissement pour les années à venir :

- Le Vendredi 06 janvier 2022 après midi Sophia (extérieur à Nice)
- Le Lundi 10 janvier 2022 après midi Valrose (centre de Nice)

V) QUESTIONS DIVERSES

Pas de questions diverses.

La date de la prochaine séance du CoSP sera transmise en janvier.

Médéric Argentina et Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'EUR Sciences Fondamentales et Ingénierie

ANNEXES

RESULTAT DE LA CAMPAGNE DE POSTE 2022 pour BIATSS (*structure demandeuse : EUR Spectrum*)

Structure d'affectation	Nature	Niveau du poste	Métier	Statut demandé	Type de recrutement	Financement actuel	Financement demandé	Arbitrage
LAGRANGE	Création d'emploi	A2 - IGE	Chargé d'analyses de données et enquêtes ou de développement d'expérimentation ou de développement d'instrumentation	CDD	CDD		Etablissement	Défavorable
INPHYNI	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	B	Operateur de plateforme et ou de service technique ou commun	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	Favorable
ICN	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	A2 - IGE	Responsable administratif d'une structure de recherche	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	Favorable
Géoazur	Création d'emploi	A2 - IGE	Chargé d'analyses de données et enquêtes ou de développement d'expérimentation ou de développement d'instrumentation	Fonctionnaire	Concours Externe		Etablissement	Défavorable

Laboratoire J.A Dieudonné	Création d'emploi	B	Gestionnaire administratif et financier en laboratoire	CDD	CDD	Ressources Propres	Ressources Propres	Favorable
ICN	Maintien mission pérenne suite au départ d'un agent	B	Gestionnaire administratif et financier en laboratoire	Fonctionnaire	CDD	Etablissement	Etablissement	Favorable

RESULTAT DE LA CAMPAGNE DE POSTE 2022

pour BIATSS (sur la partie Formation)
(Structure demandeuse : Valrose)

17

Structure d'affectation	Nature	Niveau du poste	Métier	Statut demandé	Type de recrutement	Financement actuel	Financement demandé	Arbitrage
Département Physique et Astrophysique - Formations N.I.C.E et BHPE	Création d'emploi	A2 - IGE	Responsable des pédagogies innovantes	CDD	CDD		Ressources Propres	Défavorable
Département Chimie - Master FOQUAL	Fidélisation d'un agent	A2 - IGE	Charge qualite/etudes/evaluation	Fonctionnaire	Campagne BOE	Ressources Propres	Etablissement	Défavorable

Département Physique et Astrophysique - Formations N.I.C.E et BHPE	Création d'emploi	B	Secrétaire de département	CDD	CDD		Ressources Propres	Défavorable
Fablab	Création d'emploi	A2 - IGE	Responsable technique de plateforme et/ou de service technique ou commun, d'équipements	CDD	CDD		Etablissement	Défavorable