

PROCES-VERBAL
DU COMITE DE PILOTAGE
DE L'EUR SCIENCES FONDAMENTALES ET INGENIERIE
D'UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

1

Réuni le 2 septembre 2020 à 9H00
Séance n°3

Étaient présents ou représentés les 17 membres suivants (sur 20 membres) :

Membres nommés de droit du CoPil
M. Yves d'Angelo
M. Philippe Boucaud (*en visioconférence*)
M. Guillaume Huyet
M. Fabien Kéfélian (*en visioconférence*)
M. Uwe Meierhenrich
M. Philippe Maisonobe
Mme Sophie Martini (*en visioconférence*)
M. Marc Sosson (*en visioconférence*)

M. Philippe Stee (*en visioconférence*)
Mme Elisabeth Taffin-De-Givenchy
Mme Giovanna Tissoni

Membres nommés du CoPil
M. Laurent Busé
M. Alexandre Caminada (*visioconférence*)
M. Thomas Frisch
M. Elie Hachem (*en visioconférence*)

Séance animée par : Médéric Argentina et Frédéric Cappa.

Étaient absents ou excusés les 3 membres suivants :

Membres absents

M. Stéphane Bouissou
M. Nelson Christensen
M. Ingo Waschkies

2

Invités permanents présents

M. Olivier Pantz
Parmi les Membres du Bureau Exécutif de l'EUR SPECTRUM
M. Jérémie Bec (*en visioconférence*)
M. Sébastien Fiorucci
Mme Ketty Guillouzouic
M. Olivier Legrand
M. Thierry Passot (*en visioconférence*)
Mme Carole Petit (*en visioconférence*)

Invités occasionnels présents

M. Adam Parusiński

La séance débute à 9h00. Elle est présidée par M. Médéric Argentina et Frédéric Cappa, Co-directeurs de l'EUR Sciences Fondamentales et Ingénierie, également dénommée SPECTRUM.

Ordre du jour

- 1) Approbation du PV du 17-07-2020
- 2) Point d'information de la direction
- 3) Campagne de recrutement 2020-2021 BIATSS
- 4) Campagne de recrutement 2020-2021 EC et C

I) APPROBATION DU PROCES-VERBAL DE LA SEANCE DU 17/07/2020

Le PV a été envoyé aux membres du CoPil par mail le 19/07/2020 par Ketty Guillouzouic et également mis à disposition sous l'espace collaboratif Teams.

Le Procès-Verbal de la séance du 17 juillet 2020 est approuvé à l'unanimité après modification, à la demande de Guillaume Huyet, portant sur le point III) Validation du nombre de bourses dans le cadre de l'AAP COFUND, concernant la possibilité de sortir du contingent 2 bourses/an fléchées de l'ED SFA pendant 2 ans (durée de l'AAP) : Les membres sont partagés sur cette proposition : Guillaume Huyet n'est pas contre mais il considère que cela n'est pas faisable (doute sur le principe d'application : bourses ministérielles destinées à un public français versus bourses Marie-Curie destinées à un public étranger).

3

II) INFORMATION DE LA DIRECTION

❖ Rentrée 2020

La gouvernance va communiquer à ce sujet, notamment par le biais du portail en ligne UCA mis à jour quotidiennement et de la [FAQ](#).

Pour éviter la propagation du virus et éviter la fermeture de l'université aux étudiants, les amphithéâtres seront sollicités à 50% de leur capacité d'accueil avec la moitié de la promotion en présentiel et l'autre moitié en distanciel (en alterné) et l'enseignant en présentiel connecté à l'outil de visioconférence. Si l'université bloque l'accès aux étudiants, l'enseignant sera dans la salle et retransmettra ses cours sur internet.

Cette organisation a été rendue possible grâce à l'achat de matériels suite à un AAP lancé pour la gouvernance cet été à cette fin. Sur le périmètre de la Faculté des Sciences et Ingénierie, ce sont au total 72 packs informatiques qui ont été acquis :

- 2 types : 28 iPADS et 44 tablettes webcam (pour PC & Linux) avec leurs accessoires (crayon, coque de protection et connecteur HDMI) mises à disposition des départements dans des bannettes (sauf les tablettes Wacom qui sont actuellement en pénurie dans le monde et dont la livraison est prévue la semaine prochaine). En détail :

- o Pour la physique : 5 ipads et 8 tablettes wacom ;
- o Pour les mathématiques : 8 ipads et 13 tablettes wacom ;
- o Pour la chimie : 3 ipads et 6 tablettes wacom ;
- o Pour les sciences de la Terre : 3 ipads et 5 tablettes wacom.

Un premier mode d'emploi est disponible sur la plateforme doodle. Les ingénieurs pédagogiques de SPECTRUM (Cyrille Baudouin) et LIFE (Line-Aurore March) et le technicien audio-visuel de DS4H (Jean-Pierre Mandina) proposent en parallèle des permanences en salle MA118 (09h-12h00) pour les enseignants durant toute la semaine. Le technicien audio-visuel sera également disponible sur les heures de cours pour aider à faire les branchements de matériel si nécessaire.

⇒ *Présentation de Cyrille Baudouin, présent en début de séance, aux membres du CoPil.* Cyrille est missionné en cette rentrée 2020 pour offrir un soutien aux E/C pendant ces deux/trois premières semaines sur les questions d'enseignement en distanciel en mode hybride. Il aura ensuite d'autres missions d'initiatives pédagogiques (double diplomation, animation scientifique en direction des étudiants, mise en place des mineurs/majeurs...)

Questions et Remarques:

- *Le renforcement des amphithéâtres en filaire a été fait. En est-il de même pour les salles de TD ? (Giovanna Tissoni)*
- ⇒ *Oui.*
- *En cas de dépistage positif au COVID-19, quelle forme administrative adopter ? Arrêt de travail, télétravail ? (Guillaume Huyet)*
- ⇒ *La gestion des Cas COVID est la suivante : personnes en cas de contact avéré (deux cercles) : 5-6 personnes du premier cercle dans les 5 m autour du cas contaminé (isolement et tester à j+7); les autres personnes dans le deuxième cercle autour du cas contaminé continuent à venir sur site mais doivent se faire tester immédiatement. Pour toute demande, s'adresser à : cellule-covid@univ-cotedazur.fr*
- *Qu'en est-il de la mise à disposition de kits sanitaires à Sophia Antipolis, notamment pour le personnel d'INRIA ?*
- ⇒ *Même implémentation du dispositif à Sophia Antipolis que sur Valrose. C'est le campus qui s'en charge. Alexandre Caminada confirme que tous les personnels des laboratoires sophilopolitains peuvent récupérer leurs kits sanitaires à l'accueil du bâtiment templiers II.*

❖ Point RH

Deux délibérations votées au CA d'UCA du 20 juillet 2020 sur les heures complémentaires :

- Pour les EC : tout enseignant-chercheur bénéficiant d'une décharge de service d'enseignement, dans le cadre d'un CRCT ou d'une délégation, ne pourra réaliser d'heures complémentaires d'enseignement sur toute l'année universitaire, y compris pour des CRCT ou des délégations d'une période de 6 mois. L'application OSE sera paramétrée en ce sens.
- Pour les doctorants : rehaussement du seuil d'heures complémentaires d'enseignement pouvant être réalisées par les doctorants contractuels sans charge d'enseignement à 40 heures équivalent travaux dirigés à compter de l'année universitaire 2020/2021.

Questions et remarques:

- *Cette délibération risque de poser problème dans certains départements en sous-effectif comme en informatique par exemple (Olivier Pantz)*

- *Que se passe-t-il pour les enseignants qui auront dépassé ce quota à la fin de l'année ? Car les services sont planifiés au mois de juin or, nous ne disposons pas de ces nouvelles règles (Fabien Kéfélian).*
- ⇒ *Cette difficulté sera gérée au cas par cas cette année mais il est préférable quand la situation le permet encore, de modifier les services.*
- *Quant est-il de l'abrogation des frais d'inscription à l'université pour les enfants du personnel UCA ? (Philippe Stee)*
- ⇒ *Stéphane Azoulay a fait passer un message cet été indiquant qu'il n'y avait pas de cadre dérogatoire possible cette année pour réitérer cette disposition non conforme à la loi.*

❖ Point communication

- Site internet : le nouveau site de l'EUR est en ligne. Il manque encore un certain nombre d'information. L'alimentation sera faite au fil de l'eau. Pour la rubrique « gouvernance », chaque membre du CoPil est invité à envoyer à Ketty Guillouzouic une photo en format paysage de bonne qualité.
- ⇒ *La Photographe d'UCA, Aurélie Macarri, sera présente à la fin de la séance du CoPil dans les escaliers de l'amphithéâtre du château pour ceux qui souhaitent être pris en photos.*
- Vulgarisation scientifique : L'EUR SPECTRUM va vous transmettre par mail une proposition de collaboration avec Rhône Alpes à diffuser au sein de vos laboratoires concernant une chronique radio qui a été mise en place par l'ICN au travers de Xavier Fernandez et qui offre une visibilité à la recherche de nos laboratoires.
- Goodies : Lors d'un précédent CoPil, un budget de 10k€ avait été alloué à cette action. Les sciences de la Terre ont sollicité l'EUR pour l'achat de cahier de terrain. Les autres disciplines sont invitées à faire remonter des besoins qu'ils pourraient identifier dans leur discipline pour leurs étudiants. Sans demandes spécifiques des laboratoires, l'EUR pourra proposer des goodies génériques. L'EUR pourrait également proposer l'achat de masques sanitaires Spectrum pour ses enseignants.

❖ Election du COSP

Ces élections éliront le prochain directeur de l'EUR SPECTRUM.

- Date du scrutin : les 22 et 23/10 par vote électronique.

Des assemblées générales se tiendront la 2^{ème} quinzaine du mois de septembre en distanciel.

Un point avec la DJSR est prévu le 08/09 pour définir l'organisation de ces élections et consolider le calendrier (date de dépôt des listes, etc.).

❖ Statut des départements

Une trame des statuts élaborée par la gouvernance a été transmises par la suite aux directeurs de départements actuels avant l'été. Il faut à présent travailler sur le dossier et réussir à homogénéiser autant que possible les statuts des quatre départements sur notre périmètre en étant vigilant à l'interaction avec les autres composantes (notamment celles dérogatoires). Il

devient urgent d'avancer sur ce dossier car les nouveaux directeurs de département doivent être élus d'ici la fin de l'année (élection également en dématérialisé).

III) Campagne de recrutement 2020-2021 BIATSS

Huit demandes de postes ont été remontées (5 IGE ; 1 IGR, 1 ASI et 1 TECH) à la direction de l'EUR SPECTRUM. Deux émanent directement de l'EUR SPECTRUM et 6 demandes émanent des laboratoires du périmètre.

Les postes sont présentés tour à tour :

- EUR SPECTRUM : le Project Manager est un poste stratégique au sein de l'EUR. Le rôle du Project Manager est fondamental dans la mise en place, le déploiement de l'école et son bon fonctionnement au quotidien. Le poste d'ingénieur pédagogique est également important pour la stratégie de l'EUR sur le volet « Formation ».
- Mathématiques : l'agent assume une fonction d'accueil et logistique indispensable dans le laboratoire qui dispose des ressources propres pour autofinancer ce poste occupé depuis deux ans par un agent à présent opérationnel sur ses fonctions. Volonté de pérenniser l'agent pour ne pas avoir à reformer une nouvelle personne. Il s'agit d'un remplacement à la retraite suite au départ de Mme Blondel.
- Physique : le poste d'Assistant(e) en gestion administrative est nécessaire au bon fonctionnement d'INPHYNI qui connaît des besoins croissants sur ce volet et qui, lors de la fusion LPMC et l'INLN, a perdu 1 poste de responsable puisque l'une d'entre elles est partie travailler à l'Ecole des Mines. Il s'agit donc d'un maintien de poste. Besoin de pérenniser ce poste actuellement occupé par une personne très compétente et stabiliser l'effectif afin de limiter l'investissement conséquent et chronophage en termes de formation en interne des nouveaux recrutés au sein de l'équipe.
- Sciences de la Terre : 4 demandes de postes. Le plus prioritaire est la création d'un poste de chargé de calcul scientifique qui doit compléter le pool IT existant qui traite un volume massif de données (big data) et qui a besoin d'être renforcé par un personnel technique hautement qualifié et uniquement dédié à ces tâches. Viennent ensuite les postes d'ingénieur en traitement de données, ingénieur en imagerie marine (big data et IA) et ingénieur pour la gestion des données sismologiques et acoustiques collectées sur des réseaux de fibres optiques, domaine dans lequel Geoazur est pionnier mis n'a pas encore de personnel affecté.

Questions et remarques :

- *LAGRANGE n'a pas fait remonter de poste puisque la direction du laboratoire affiche ses besoins dans le dialogue de gestion. Trois demandes d'ingénieur n'ont donc pas été formulées (dont 2 départs à la retraite : ingénieur opticien/ingénieur d'étude en mécanique). (Philippe Stee)*
- *Pas reçu d'information concernant cette campagne (Philippe Boucaud)*
- ⇒ *Nous allons nous renseigner. Peut être est-ce à cause du statut du CRHEA qui n'est pas une UMR que celui-ci ne serait pas dans l'alias et expliquerais pourquoi le mail au sujet de la campagne de recrutement n'est pas arrivé à destination.*

Stratégie de classement des demandes :

Le virus du COVID-19 a eu un impact très fort (plus de 3 millions d'euros) sur les ressources financières de l'établissement qui dispose de très peu de marge. Il est plus sage dans ces conditions de se positionner en priorité sur les postes en maintien et maintenir à flot les RH.

Questions et remarques :

- *La politique de ne pas recruter et de faire faire le travail de secrétaire par des professeurs n'est pas une économie (Oliver Pantz)*
- ⇒ *Il faut réfléchir à une rationalisation de notre offre de formation pour canaliser les heures supplémentaires.*

Le classement des postes BIATSS est débattu par l'assemblée.

Le classement des postes BIATSS par ordre prioritaire proposé est le suivant :

1. Cheffe de projet (EUR SPECTRUM) – *Très prioritaire*
2. Assistant en gestion administrative (INPHYNI) – *Très prioritaire*
3. Chargé de l'accueil, de la gestion administrative et financière d'un laboratoire de recherche (LJAD) – *Très prioritaire*
4. Chargé de calcul scientifique et/ou de bases de données (GEOAZUR) – *Très prioritaire*
5. Ingénieur de recherche en traitement de données spatiales et aéroportées pour l'étude des processus telluriques (GEOAZUR) – *Prioritaire*
6. Ingénieur Pédagogique (EUR SPECTRUM) – *Prioritaire*
7. Ingénieur en techniques expérimentales en imagerie marine (GEOAZUR) – *Prioritaire*
8. Ingénieur d'étude pour la gestion des données sismologiques et acoustiques collectées sur des réseaux de fibres optiques (GEOAZUR) – *Prioritaire*

Le CoPil se prononce favorablement et vote à l'unanimité la validité de ce classement.

III) Campagne de recrutement 2020-2021 EC et C

18 demandes de postes ont été remontées à la direction de l'EUR. Parmi ces postes, deux profils (MCF en Physique 719 et MCF en Sciences de la Terre 738) correspondent à des reports de concours de la Campagne E/C 2019-2020 pour cause de recrutement infructueux en raison du COVID-19. Sur les 16 autres demandes, 8 postes concernent des profils de Professeurs et 8 postes concernent des profils de Maître de conférences).

Les postes sont présentés tour à tour, et le classement est débattu par l'assemblée.

La stratégie proposée est la même que celle suivie pour les personnels BIATSS (protéger les postes avec des supports) et en 2^{ème} save, les postes en création.

Les six postes très prioritaires sont difficilement inter-classables entre les disciplines :

1. N°734 Professeur (CNU 26-25) Mathématiques appliquées et mathématiques : EDP, Modélisation, Analyse numérique (LJAD) – *Très prioritaire*
2. N°687 Professeur (CNU 31-32) Chimie des produits naturels (ICN) – *Très prioritaire*
3. N°724 Professeur (CNU 28-29-30) Physique générale (INPHYNI) – *Très prioritaire*
4. N°753 Professeur (CNU 34) Cosmologie et Galaxie (LAGRANGE) – *Très prioritaire*
5. N°735 Professeur (CNU 25-26) Probabilités, Analyse (LJAD) – *Très prioritaire*
6. N°733 Maître de conférences (CNU 26-60) Modélisation en mécanique, calcul scientifique, HPC, interactions, interfaces des mathématiques (LJAD) – *Très prioritaire*

Les postes prioritaires ont été interclassés. Le classement des postes EC classés « prioritaires » proposé est le suivant (par ordre prioritaire) :

(NB: les 2 demandes de postes 719 et 738 sur la Campagne EC 2019-2020 sont hors classement puisqu'ils sont déjà financés sur la campagne précédente.)

7. N°725 Maître de conférences (CNU 35-36) Géodésie spatiale et géophysique : Observation, quantification et processus (GEOAZUR) – *Prioritaire*
8. N°721 Maître de conférences (CNU 28-64) Epitaxie de matériaux 2D (CRHEA) – *Prioritaire*
9. N°751 Maître de conférences (CNU 34) Ondes gravitationnelles, astrophysique relativiste et multimessagers (ARTEMIS) – *Prioritaire*
10. N°727 Maître de conférences (CNU 35-36) Hydrogéologie (GEOAZUR) – *Prioritaire*
11. N°720 Maître de conférences (CNU 30) Atomes froids (INPHYNI) – *Prioritaire*
12. N°754 Professeur (CNU 34) Formation des planètes et de leurs satellites (LAGRANGE) – *Prioritaire*
13. N°728 Maître de conférences (CNU 35-36) Tomographie (GEOAZUR) – *Prioritaire*
14. N°723 Professeur (CNU 28-29-30) Physique générale (CRHEA/INPHYNI) – *Prioritaire*
15. N°752 Maître de conférences (CNU 34) Haute résolution angulaire, Optique Atmosphérique et Optique Adaptative (LAGRANGE) – *Prioritaire*
16. N°688 Professeur (CNU 32) Bio-inspiration et bio-mimétisme appliqués aux surfaces (NICELAB) – *Peu prioritaire*

Questions et remarques:

- *L'intercalage des dossiers pénalisent les mathématiques (Philippe Maisonobe)*
- *Faire attention à ne pas non plus trop pénaliser les demandes de création (Philippe Boucaud)*
- *Préciser sur le PV que les postes classés très prioritaires sont difficilement inter-classables (Guillaume Huyet)*

Le CoPil se prononce favorablement et vote à l'unanimité la validité de ces classements.

Fin de l'ordre du jour, la séance est levée à 12h00.

Date et Lieu du prochain CoPil à définir.

Médéric Argentina et Frédéric Cappa, Directeurs de l'EUR Sciences Fondamentales et Ingénierie